

Stellenplan 2008

I. Erläuterungen

1. Allgemeines
2. Inhaltliche Veränderungen / Neuregelungen
3. Abkürzungen / Hinweise zu Vermerken

II. Besondere Regelungen

III. Gemeindeverwaltung

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

IV. Sonderstellenplan

1. Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH
 - Auf Dauer
 - Temporär – Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)
 - Temporär – Nachwuchskräfte (alle kw)

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

2. Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstigen
 - ESO GmbH
 - Klinikum OF GmbH
 - SOH GmbH
 - Deutsche Hochschule der Polizei
 - Weitere (IB etc.)

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

3. Temporärstellen (alle kw)
 - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.
 - Nachwuchskräfte
 - Wehrdienst- und Zivildienstleistende

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

V. Zusammenstellung

Gesamtsumme aus III. und IV.

VI. Sondervermögen

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

VII. Übersicht Auszubildende u.a. (nachrichtlich)

I. Erläuterungen

1. Allgemeines

Der Stellenplan 2008 unterscheidet sich nicht nur in Aufbau und Gliederung wesentlich von dem des Vorjahres, auch Inhalte wurden auf den Prüfstand gestellt und in der Konsequenz neue Vorgaben eingearbeitet und Darstellungen an veränderte Strukturen angepasst.

Durch den im Dezember 2006 vom Magistrat beschlossenen Einsatz des LOGA-Moduls PERS-INF wurden die technischen Voraussetzungen zur Umsetzung der neuen Vorgaben im Rahmen von Doppik und TVöD verbessert bzw. erst geschaffen. Die notwendige Anpassung des Programms an die hiesigen Verhältnisse, der Aufbau der Organisationsstruktur und die Dateneingabe sind zwischenzeitlich erfolgt. Die übersichtliche, komprimierte und dennoch aussagekräftige Darstellung von Auswertungsergebnissen (z. B. Stellenabgleich, Änderungsliste, diverse Bestandslisten u. a. Beurlaubte) wird noch erarbeitet bzw. getestet. Folglich musste auch die **Änderungsliste zum Stellenplan 2008** – hoffentlich letztmalig – manuell erstellt werden.

Mit dem Stellenplan 2008 sollte das Verfahren aber auch eine inhaltliche Neuausrichtung erfahren, d. h. die Entscheidungsfindung für alle Beteiligten transparenter und nachvollziehbarer werden. Eine neu gebildete Bewertungs-Kommission hat unter Einbeziehung von – zunächst vorläufigen – Kriterien alle im Rahmen des Stellenplanverfahrens erforderlichen, erstmals von zwei Mitarbeitern vorgenommenen Stellenbewertungen geprüft, abschließend erörtert und eine Stellenplanempfehlung an den Personaldezernenten abgegeben, der dann entschieden hat, welche Veränderungen zum Stellenplan in die Magistratsvorlage aufzunehmen sind. Dieses Vorgehen wird insbesondere im Hinblick auf die Kriterien und die zu diskutierende Aktualisierung des Bewertungsverfahrens zum nächsten Stellenplan weiterentwickelt.

Mehr Transparenz und bessere Nachvollziehbarkeit ist nicht nur neue Vorgabe für das Verfahren, sondern insbesondere auch für diese Stellenplanvorlage. Die erweiterte Gliederung, die verbesserte Zuordnung und darüber hinaus die zur Unterstützung der Personal- und Kostensteuerung notwendige Abbildung aller Stellenarten wird nachfolgend genauer dargestellt.

2. Inhaltliche Veränderungen / Neuregelungen

Erstmals werden die Stellen nicht nur gemäß den Vorgaben der Gemeindehaushaltsverordnung für Gemeindeverwaltung und Sondervermögen getrennt nach Beamtinnen / Beamten und Beschäftigten (= Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer) aufgelistet.

Da z. B. – inzwischen zahlreiche – zu (Eigen-)Gesellschaften und sonstigen Unternehmen abgeordnete bzw. dort zugewiesene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht auf Stellen im Sondervermögen geführt werden dürfen, wäre eine Einbeziehung in die Stellenübersicht der Stadtverwaltung logische Konsequenz. Dieses dann aufgezeigte Volumen entspräche weder der tatsächlichen Anzahl der verfügbaren, noch der der Kosten verursachenden Stellen.

Um eine die Personaleinsatzplanung und die Kostensteuerung – gerade im Hinblick auf weiterhin notwendige Einsparungen – unterstützende Darstellung zu erreichen, werden in einem Sonderstellenplan Zuweisungen und Abordnungen zur ARGE / MainArbeit GmbH und zu Sonstigen getrennt abgebildet (kostenneutral bzw. anteilige Kostenerstattung). Ferner werden erstmalig zusätzlich so genannte Temporärstellen für Nachwuchskräfte und (noch) nicht auf vorhandene Planstellen eingewiesene Berufsrückkehrerinnen und -rückkehrer eingerichtet, die insbesondere im Rahmen von Nachbesetzungen einerseits vorhandene Potentiale, andererseits aber auch Unterbringungsnotwendigkeiten zur Verhinderung von überplanmäßiger Beschäftigung sichtbar machen.

Darüber hinaus werden beginnend mit diesem Stellenplan konsequent alle bisher nur nachrichtlich in Vermerken festgehaltenen bestehenden Stundenüberhänge in Stellenanteilen ausgewiesen und mit entsprechenden kw-Vermerken die notwendige Rückführung auf den ursprünglichen Umfang dokumentiert. Es ist geplant, die durch bestehende Rechtsansprüche zur Erhöhung der individuellen Arbeitszeit entstehenden Überhänge zukünftig durch Übertragung zusätzlicher Aufgaben, ggf. auch aus anderen Bereichen, zu vermeiden.

Außerdem erhielten bzw. erhalten systematisch alle Stellen, die seit dem Stellenplan 1997 oder zukünftig ohne entsprechende Bewertung angehoben wurden oder werden, einen ku-Vermerk (siehe hierzu im Detail nachfolgende Ziffer II. 3.). Das schließt nicht aus, dass in gleich gelagerten Fällen auch vor 1997 angehobene Stellen ebenfalls einen ku-Vermerk erhalten. Dadurch wird bei Nachbesetzungen eine Prüfung der Wertigkeit und bei Bedarf eine Rückführung auf den tatsächlichen Stellenwert gewährleistet.

Schließlich werden mit bzw. ab diesem Stellenplan Kostenersätze/-erstattungen sichtbar gemacht. Ein KE-Vermerk an der jeweiligen Stelle weist auf ggf. anteilige Rückflüsse (zu Gunsten des Personalkostenbudgets bzw. auch als Einnahmen im jeweiligen Sachetat) hin, die insgesamt in einer Anlage Personalkostenerstattungen zusammengestellt werden. Dies ermöglicht demnächst eine fundierte Bereinigung der im Sammelnachweis A (SN A) veranschlagten Personalkosten mit dem Ziel, Vorgaben für Einsparungen nicht mehr an der Anzahl der Stellen ("Streichung von 1% der Stellen"), sondern - wesentlich wirkungsvoller – an der Höhe der Gesamtkosten fest zu machen.

Die hier erläuterten Änderungen erhöhen den Informationswert des Stellenplans und verbessern die Datenbasis für anstehende Entscheidungen.

Aufgrund der Vielzahl von Neuregelungen – insbesondere durch die Neugliederung der Stellen – ist die Vergleichbarkeit mit den Stellenplänen der Vorjahre nur eingeschränkt möglich bzw. nur nach entsprechender Umrechnung sinnvoll.

Um dennoch einen ersten Einblick in die Gesamtentwicklung zu geben, werden hier einige wesentliche Zahlen hervorgehoben:

StPI. 2008

Gesamtstellenzahl – ohne Ausbildungsstellen und Sondervermögen: 1.004,278
mit Stundenüberhängen u. Sonderstellenplan (Zuweisungen / Abordnungen, Temporärstellen)

davon:

– Stellenzahl Gemeindeverwaltung (<u>mit</u> Stundenüberhängen):	891,781
– Stellenzahl Zuweisungen / Abordnungen (u. a. ARGE / MainArbeit GmbH):	58,851
– Temporärstellen:	53,646

Stellenstreichungen 2008 (brutto 5,882 Streichungen ./ 2,5 Umschichtungen): 3,382

StPI. 2007 - zum Vergleich:

Gesamtstellenzahl – ohne Ausbildungsstellen und Sondervermögen: 926,5

davon (nachträglich zugeordnet, Temporärstellen waren nicht vorhanden):

– Stellenzahl Gemeindeverwaltung (<u>ohne</u> Stundenüberhänge):	887,5
– Stellenzahl Zuweisungen / Abordnungen u. a. ARGE:	39,0

3. Abkürzungen / Hinweise zu Vermerken

ATZ FP = **Altersteilzeit Freistellungsphase**

BeschV = **Beschäftigte Verwaltung**

BeschT = **Beschäftigte Technik**

BeschS = **Beschäftigte Sozial**

BeschP = **Beschäftigte Pädagogik**

BeschA = **Beschäftigte Andere**

KE = **Kostenerstattung** in unterschiedlicher Höhe (siehe Anlage Personalkostenerstattung)

KN = **Kostenneutral** (voraussichtlich bis)

kw = **künftig wegfallend**(e Stelle)

ku = **künftig umzuwandeln**(de Stelle)

RK = **Rückkehr** (voraussichtlich am)

VZA: x % = **Vollzeitanteil in Prozent**

bezeichnet einen von der Regel (ganze Stelle = 100 %, halbe Stelle = 50 %) abweichenden Arbeitszeitumfang, wobei sich der %-Satz immer auf eine ganze Stelle bezieht. Die Ermittlung erfolgte einheitlich auf der Basis von 39 Std. wöchentlich; im Besoldungsbereich ist abhängig vom Lebensalter von 42, 41 bzw. 40 Std. wöchentlich auszugehen.

II. Besondere Regelungen

1. Bei **organisatorischen Änderungen** können in dem dadurch erforderlichen Umfang **Planstellen umgesetzt** werden. Die Umsetzungen sind beim Erlass der nächsten Haushaltssatzung oder Nachtragssatzung in den Stellenplan aufzunehmen.
2. **Bei frei werdenden Planstellen** – auch ohne kw- und ku-Vermerken – ist immer zu **prüfen**, ob sie im Rahmen des nächsten Stellenplanverfahrens **gestrichen – ggf. auch teilweise – oder zumindest mit einem niedrigeren Wert ausgewiesen werden können**.
3. Alle **Stellen**, die ab dem Stellenplan 1997 **ohne eine entsprechende tarifliche Stellenbewertung bzw. analytische Dienstpostenbewertung angehoben** wurden (z.B. funktionsbezogen oder in Ablösung eines Sanierungszulagenprojektes), erhielten im Stellenplan 2008 einen **ku-Vermerk**.

Soweit ab dem Stellenplan 2008 in der Person liegende Gründe bei der Bewertung bzw. Empfehlung an den Personaldezernenten und dessen daraus folgender Entscheidung eine Rolle gespielt haben, erhalten diese Stellen ebenfalls einen ku-Vermerk.

Der Zielwert des jeweiligen ku-Vermerks entspricht in beiden Fällen der letzten Ausweisung vor der Anhebung bzw. dem Ergebnis einer vorliegenden Stellen- oder analytischen Dienstpostenbewertung. Der durch den ku-Vermerk bezeichnete Zielwert stellt ggf. nicht den aktuellen Stellenwert dar. Eine positive oder negative Wertberichtigung kann daher im Rahmen eines Stellenplanverfahrens nach zuvor vorgenommener tariflicher Stellenbewertung oder analytischer Dienstpostenbewertung erfolgen.

4. Soweit für zu besetzende Stellen im Rahmen des nachrichtlichen Stellenplateils „Übersicht Auszubildende u.a.“ ausgebildete Nachwuchskräfte vorhanden sind, erfolgt keine externe Stellenausschreibung. Die zu besetzende Stelle ist vielmehr im Rahmen des internen Stellenmarktes nach zu besetzen, so dass ggf. auch durch eine interne "Nachbesetzungskette" für die ausgebildeten Nachwuchskräfte eine Übernahme erfolgen kann. Dies gilt sinngemäß auch für die Eingliederung bei der Berufsrückkehr.
5. Unabhängig von der Schulform erhalten **Schulverwaltungskräfte** - gleich, ob Allein-, Erst- oder Zweitkräfte - eine persönliche Zulage gemäß § 14 TVöD,
 - nachdem sie drei Jahre in TVöD 6 eingruppiert waren,
 - wenn sie die während dieses Zeitraums angebotenen Fortbildungsmaßnahmen - insbesondere bestehend aus den Bausteinen "Haushaltsrecht", "Kommunikation und Kooperation", "Zeitmanagement", "Büroorganisation" sowie "EDV-Vertiefung, hauptsächlich in schulspezifischen Programmen" - erfolgreich absolviert haben und
 - ihnen in einer detaillierten, in der Regel von der Schulleitung abzugebenden Beurteilung ein differenziertes Leistungsbild bestätigt worden ist.

Nach vier Jahren gezahlter Zulage und anhaltend guter Aufgabenerfüllung erfolgt die Eingruppierung nach TVöD 8.

6. Die nach TVöD 6 vergüteten **Vorzimmer-/Geschäftszimmer-Kräfte**, erhalten bei Vorliegen besonderer Beanspruchung auf Antrag eine jederzeit widerrufliche Zulage in Höhe von maximal 61,36 EUR *).

*) Betrag für Vollbeschäftigte

Teil A: Beamtinnen / Beamte

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
III. Gemeindeverwaltung																					
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung				1,000 ¹⁾				1,000			1,000 ²⁾					3,000	3,000	3,000	1) ku A 13 gD	00
17	Personalvertretungen								1,000 ³⁾			0,500 ³⁾					2,500	2,500	2,500	2) ku A 7 3) kw mit Wegfall der Freistellung 4) ku A 7	17
Dezernat I																					
10	Hauptamt	4,0 ⁵⁾		2,000 ⁶⁾	1,000 ⁷⁾	6,000 ⁸⁾	8,000 ⁹⁾	1,000	6,500 ¹⁰⁾	3,000	2,000 ¹¹⁾	2,000 ¹¹⁾	3,000	0,500			39,000	34,500	35,500	5) 1,0 B 8; 1,0 B 6; 2,0 B 5 6) 1,0 ku A 14 7) ku A 13 gD 8) 1,0 ku A 12 9) 1,0 ku A 11 10) 2,0 ku A 9 gD 11) 1,0 ku A 7	10
11	Personalamt			1,000	2,000 ¹²⁾	2,000 ¹³⁾ 14)	1,000 ¹⁵⁾	8,000 ¹⁶⁾	4,500 ¹⁷⁾	1,000 ¹⁸⁾	2,000 ¹⁸⁾				1,500 ¹⁹⁾		23,000	24,000	23,000	12) ku A 13 hD 13) 1,0 kw 14) 1,0 ku A 12 15) ku A 12 16) 7,0 ku A 11 17) 2,0 ku A 10 18) ku A 8 19) 0,5 kw *) 1,0 Teil II Nr. 4 *) 0,5 Teil II Nr. 4	11
13	Amt f. Öffentlichkeitsarbeit			1,000 ²⁰⁾	1,000 ²¹⁾	1,000 ²¹⁾	1,000					0,500	1,000				5,500	5,500	5,500	20) ku A 14 21) ku A 12	13
14	Revisionsamt			1,000	0,926 ²²⁾	1,000		3,500 ²³⁾	0,500								6,926	7,000	6,500	22) ku A 13 hD mit dieser Ausweisung nur solange im Amtsbereich Aufgaben des Daten- und Geheimschutzes wahrgenommen werden - sonst A 13 gD 23) ku A 11	14
18	Referat Frauenbüro					1,000		1,000	0,500 ²⁴⁾		0,922 ²⁴⁾						3,422	2,500	2,500	24) ku A 7 *) 0,5 Teil II Nr. 4	18
30	Rechtsamt			1,000 ²⁵⁾	1,500 ²⁶⁾			1,000									3,500	4,500	5,500	25) kw 26) 0,5 kw	30
37	Feuerwehr			1,000	1,000		2,000 ²⁷⁾	7,000 ²⁸⁾	8,000 ²⁹⁾	14,500 ³⁰⁾	37,000 ³¹⁾	38,000	12,000 ³²⁾				120,500	121,500	122,500	27) kw 28) 1,0 ku A 11 29) 1,0 ku A 10 30) 1,0 ku A 9 gD 31) 10,0 mit Zulage 32) 5,0 kw	37
41	Kulturamt						1,000						1,000				2,000	2,000	2,000		41
42	Stadtbibliothek												1,000				4,000	4,000	4,000	33) 1,0 ku A 9 gD	42
44	Klingspormuseum				1,000												1,000	1,000	1,000		44

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz															Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst										Einf. D.
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
45	Zentrale Kulturverwaltung					1,000 ³⁴⁾							1,000				2,000	2,000	2,000	34) ku A 12	45	
46	Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv			1,000				1,000 ³⁵⁾	0,500 ³⁵⁾	1,000			0,500				4,000	4,000	4,000	35) kw	46	
52	Sport- und Badeamt				2,000 ³⁶⁾					1,000				0,500			3,500	3,500	3,500	36) 1,0 ku A 13 gD	52	
60	Stadtplanung und Baumanagement	1,000	2,000	3,000	1,000	2,000 ³⁷⁾	4,000 ³⁸⁾	3,000 ³⁹⁾	2,500 ⁴⁰⁾				5,000 ⁴¹⁾		0,500		24,000	24,500	21,500	37) 1,0 ku A 11	60	
62	Vermessungsamt			1,000		2,000 ⁴²⁾	1,000	3,000 ⁴³⁾	2,000								9,000	9,000	8,000	38) 2,0 ku A 11 39) ku A 10 40) 0,5 ku A 9 gD 41) 4,0 ku A 7 42) 1,0 ku A 13 gD	62	
63	Bauaufsichtsamt			2,000 ⁴⁴⁾		1,000	2,000 ⁴⁵⁾	1,000 ⁴⁶⁾						1,519 ⁴⁷⁾	48)		7,519	7,500	7,500	43) 2,0 ku A 11 44) 1,0 ku A 14 45) 1,0 ku A 11 46) 1x kw 0,221 47) 1,0 ku A 6 48) 1x kw 0,019	63	
80	Wirtschaftsförderung und Liegenschaften	1,000 ⁴⁹⁾			3,000	1,000 ⁵⁰⁾	1,500 ⁵¹⁾	1,000	2,000			1,000 ⁵²⁾		1,000			11,500	11,500	11,500	49) ku A 15 50) ku A 12 51) ku A 11 52) mit Zulage - ku ohne Zulage *) 0,5 Teil II Nr. 4	80	
	Zwischensumme	4,0	2,000	12,000	12,426	18,000	11,000	41,000	22,000	31,500	5,000	40,922	48,500	21,019	1,000		270,367	268,500	266,000			
33	Dezernat II Amt f. Umwelt, Energie und Mobilität			1,000 ⁵³⁾	0,500	5,500	2,000 ⁵⁴⁾ *)		6,000 ⁵⁵⁾	1,000	19,500		6,000 ⁵⁷⁾	2,500 ⁵⁸⁾	59)		44,000	46,000	54,000	53) ku A 14 *) 1,0 Teil II Nr. 4 54) ku A 12 55) 0,5 ku A 10 56) 0,429 ku A 10 57) 1,0 ku A 7 58) 1,0 ku TVöD 9 59) 1,0 ku TVöD 5	33	
35	Wohnungs-, Versicherungs- und Standesamt			1,000 ⁶⁰⁾		1,000 ⁶¹⁾	1,779 ⁶²⁾	1,000	5,000	8,000							17,779	19,500	19,500	60) ku A 14 61) ku A 12 62) ku A 11	35	
39	Ausländeramt				1,000 ⁶³⁾			2,000 ⁶⁴⁾	2,000	14,731 ⁶⁵⁾	1,000	2,000 ⁶⁶⁾	1,519 ⁶⁷⁾				24,250	24,000	24,000	63) ku A 13 hD 64) 1,0 ku A 11 65) 0,731 kw 0,25 66) mit Zulage - ku A 10 67) 0,519 ku A 7	39	
50	Sozialamt		1,000	2,000 ⁶⁸⁾	1,000	2,000 ⁶⁹⁾	6,000 ⁷⁰⁾	9,500 ⁷²⁾	27,149 ⁷³⁾	3,500 ⁷⁴⁾		2,500 ⁷⁵⁾	1,000	3,500			59,149	59,000	64,000	68) 1,0 ku A 13 hD 69) 1,0 kw 70) 2,0 ku A 11 71) 1,5 kw 72) 1,0 ku A 10	50	

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
51	Jugendamt	1,000			1,000		5,000 ⁷⁷⁾	16,279 ⁷⁸⁾ 79) 1,0 KE	43,000	4,000	1,000 ⁸⁰⁾	2,000 ⁸¹⁾	3,000 ⁸²⁾			76,279	76,500	76,500	73) 0,5 kw; 1,0 ku A 7 74) 1,0 ku A 7 75) 1,0 ku A 8 76) 0,5 mit Zulage - ku A 10 *) 0,649 Teil II Nr. 4 77) 1,0 ku A 11 78) 1,0 kw; 1,0 ku A 10 79) 2,0 kw aus 1,0 A 11, 1,0 TV6D 11 und 1,0 TV6D 10 80) ku A 8 81) 1,0 ku A 7 82) 2,0 ku A 6	51	
53	Stadtgesundheitsamt	1,000	2,000	3,000 ⁸³⁾ 84)		1,000 ⁸⁵⁾	1,000		5,000 ⁸³⁾			1,000 ⁸⁴⁾ 86)	1,500 ^{*)}			15,500	14,000	14,000	83) kw bei Neuausrichtung des Sozial-psychiatrischen Dienstes: 1,0 A 14, 1,0 A 10 84) kw bei Ausgliederung des Jugendzahn-ärztlichen Dienstes: 1,0 A 14, 1,0 A 8 85) ku A 12 86) 1,0 ku A 7 *) 1,0 Teil II Nr. 4	53	
55	Ausgleichsamt				1,000 ⁸⁷⁾			1,000 ⁸⁷⁾								2,000	2,000	3,500	87) kw	55	
59	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz		1,000					1,000	1,000 ⁸⁸⁾	1,000						4,000	4,000	4,000	88) ku A 9 gD	59	
81	Amt f. Arbeitsförderung, Statistik und Integration	0,300 ⁸⁹⁾	1,000 ⁹⁰⁾		1,000	1,000 ⁹¹⁾			2,000 ⁹²⁾	1,000		1,000 ⁹³⁾				7,300	33,500	28,500	89) ku A 14 90) 1,0 kw 91) ku A 12 92) 1,0 ku A 9 gD 93) 0,5 kw	81	
	Zwischensumme		2,300	7,000	6,500	9,500	7,000	15,779	36,779	98,880	38,000	5,500	12,519	10,500		250,257	278,500	288,000			
20	Dezernat III Kämmerei	1,000 ⁹⁴⁾	1,000 ⁹⁵⁾	1,000 ⁹⁵⁾			5,500 ⁹⁶⁾ 97)	3,000	3,000 ⁹⁸⁾							14,500	14,500	12,500	94) ku A 15 95) ku A 13 hD 96) 5,0 ku A 11 97) 0,5 ku A 10 98) 2,0 kw	20	
21	Kassen- und Steueramt		1,000 ⁹⁹⁾		1,000	1,000	3,500 ¹⁰⁰⁾	6,741 ¹⁰¹⁾ 102)	1,000	7,726 ^{*)}		7,000 ¹⁰³⁾	6,767			35,734	36,000	36,000	99) ku A 14 100) 1,0 ku A 11 101) 1x kw 0,241 102) 1,0 ku A 10 *) 1,0 Teil II Nr. 4 103) 1,0 ku A 7	21	
	Zwischensumme		1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	9,000	9,741	10,000	7,726	7,000	6,767			50,234	50,500	48,500			

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst										A 05
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06							
32	Dezernat IV Ordnungsamt		1,000				2,000	1,000	4,429 ¹⁰⁴⁾ 105) 106)	2,500 ¹⁰⁷⁾	6,000	4,500 ¹⁰⁸⁾	16,500 ¹⁰⁹⁾	3,500	1,000 ^{*)}		42,429	40,500	34,000	104) 1,0 ku A 9 gD 105) 1,0 kw 106) 0,429 ku A 10 107) 1,0 ku A 9 mD 108) 2,0 ku A 8 109) 1,0 ku A 7 *) 1,0 Teil II Nr. 4	32	
40	Stadtschulamt		1,000 ¹¹⁰⁾				1,000 ¹¹¹⁾	1,000 ¹¹²⁾	1,000	1,000 ¹¹³⁾	1,000		4,600 ¹¹⁴⁾ 115) 116)	3,000			13,600	14,000	14,000	110) kw 111) ku A 12 112) ku A 11 113) ku A 9 gD 114) 1x kw 0,214 115) 1x kw 0,123 116) 1x kw 0,279	40	
43	Volkshochschule		1,000			1,000			1,000								3,000	3,000	3,000		43	
	Zwischensumme		3,000			1,000	3,000	2,000	6,429	3,500	7,000	4,500	21,100	6,500	1,000		59,029	57,500	51,000			
	Stellenplan 2008	4,0	5,300	24,000	20,926	30,500	22,000	67,779	74,949	139,380	57,726	51,922	90,119	44,786	2,000		635,387					
	Stellenplan 2007	4,0	7,000	23,000	22,000	28,500	24,000	64,500	78,500	156,000	56,500	54,000	82,500	58,500	1,500			660,500				
	Zahl der am 30.06.07 besetzten Stellen	4,0	7,000	24,000	20,000	28,000	19,000	65,500	81,500	153,500	57,500	54,000	78,000	64,500	2,500				659,000			

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)												Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Soll 30.06.2007	Ist	Vermerke, Erläuterungen	Amt		
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3							2	
33	Amt f. Umwelt, Energie und Mobilität			1,000 ³⁵⁾		1,000	2,000	5,000	0,587								9,587	10,000	14,500	35) kw	33
35	Wohnungs-, Versicherungs- und Standesamt							2,000	2,000 ³⁶⁾ 37)								4,000	5,500	4,500	36) ku TVöD 6 37) 1,0 kw	35
39	Ausländeramt						1,000 ³⁸⁾	2,000 ³⁹⁾ 40)									3,000	3,000	1,500	38) ku TVöD 9 39) 1,5 kw 40) 1,0 TVöD 6	
50	Sozialamt					0,500 ⁴¹⁾	3,000 ⁴²⁾	5,000 ⁴³⁾ 44)	1,851 ⁴³⁾)	1,500 ⁴⁵⁾	1,000 ⁴¹⁾						12,851	13,500	13,500	41) kw 42) 1,0 kw; 1,0 ku TVöD 9 43) 0,5 kw 44) 1,0 ku TVöD 8 45) 1,0 kw *) 0,5 Teil II Nr. 4	
51	Jugendamt		3,000	3,000	3,000 ⁴⁵⁾	6,500 ⁴⁶⁾ 47)	3,500	13,000	3,000 ⁴⁸⁾	3,500 ⁴⁹⁾		2,000 ⁴⁹⁾	0,519 ⁵⁰⁾				41,019	42,000	42,000	46) 1,0 ku TVöD 9 mit Wegfall der Planungsaufgaben 47) 2,0 kw aus 1,0 A 11, 1,0 TVöD 11 und 1,0 TVöD 10 48) 1,0 ku TVöD 6 49) 1,5 kw 50) kw 0,019 51) kw 0,259 52) kw bei Neuausrichtung des Sozial-psychiatrischen Dienstes 53) 4,396 ku TVöD 6 54) kw 0,083 55) 1,0 ku TVöD 5 56) 1,0 kw nach Neuausrichtung des Jugendzahnärztlichen Dienstes *) 1,0 Teil II Nr. 4	51
53	Stadtgesundheitsamt		0,759 ⁵¹⁾					1,000 ⁵²⁾	5,896 ⁵³⁾) 54) 55)	1,500 ⁵⁶⁾							9,155	10,500	10,500	57) ku TVöD 9 58) 1,0 kw *) Teil II Nr. 4	53
59	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz						1,000 ⁵⁷⁾	2,000 ⁵⁸⁾	1,000 ⁵⁹⁾		0,500						4,500	4,500	4,500	*) 1,0 Teil II Nr. 4	59
81	Amt f. Arbeitsförderung, Statistik und Integration			1,000													1,000	6,000	6,000	*) Teil II Nr. 4	81
	Zwischensumme		3,759	5,000	3,000	8,000	10,500	28,000	16,334	6,500	1,500	2,000	0,519				85,112	95,000	97,000		
	Dezernat III																				
20	Kämmerei					1,000											1,000	1,000	2,000		20
21	Kassen- und Steueramt					1,000 ⁵⁹⁾		1,000	1,000								3,000	3,000	3,000	59) ku TVöD 10	21
	Zwischensumme					2,000		1,000	1,000								4,000	4,000	5,000		
	Dezernat IV																				
32	Ordnungsamt							1,000	7,500 ⁶⁰⁾		2,000 ⁶¹⁾ 1,0 KE						10,500	10,500	10,500	60) 2,0 ku TVöD 6 61) 1,0 kw	

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)												Stellen- Soll 2008	Stellen- Soll 2007	Stellen- Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt		
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3						2	
40	Stadtschulamt						6,000 ⁶²⁾	23,335 ⁶⁴⁾	1,000 ⁷⁷⁾					1,000	31,335	26,000	25,000	62) 1,0 ku TVöD 8 63) 5,0 kw bei Ausgliederung der Aufgaben 64) 4x kw 0,019 65) 1x kw 0,039 66) 1x kw 0,084 67) 1x kw 0,097 68) 2x kw 0,149 69) 1x kw 0,214 70) 1x kw 0,227 71) 1x kw 0,233 72) 2x kw 0,253 73) 3x kw 0,279 74) 1x kw 0,331 75) 1x kw 0,37 76) 1x kw 0,383 77) 1,7 Teil II Nr. 4 kw bei Ausgliederung der Aufgaben		
43	Volkshochschule			3,500				2,000	3,000 ⁷⁸⁾	2,779 ⁷⁹⁾					11,279	11,000	11,000	78) 2,0 ku TVöD 8 79) kw 0,4		
	Zwischensumme			3,500				2,000	10,000	33,614			1,000	2,000	53,114	47,500	46,500			
	Stellenplan 2008		2,000	5,759	11,500	21,500	19,500	23,000	63,500	69,467	25,149	11,500	2,000	0,519	1,000	256,394				
	Stellenplan 2007		3,000	5,000	13,000	22,000	19,500	24,000	62,000	51,500	47,500	14,000	2,000	1,500	1,000		266,000			
	Zahl der am 30.06.07 besetzten Stellen		3,000	4,000	15,000	21,000	21,000	22,500	60,500	58,000	46,000	14,000	2,000	2,500	1,000			270,500		

STELLENPLAN 2008

Summe aus III. Gemeindeverwaltung

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2008			Zahl der Stellen 2007			Zahl der am 30.06.2007 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
III. Gemeindeverwaltung											
00	Büro der Stadtverordneten- versammlung	3,000	1,500	4,500	3,000	1,500	4,500	3,000	1,500	4,500	
17	Personalvertretungen	2,500	4,500	7,000	2,500	4,500	7,000	2,500	4,000	6,500	
Dezernat I											
10	Hauptamt	39,000	10,000	49,000	34,500	13,500	48,000	35,500	14,500	50,000	
11	Personalamt	23,000	3,000	26,000	24,000	3,000	27,000	23,000	4,000	27,000	
13	Amt f. Öffentlichkeitsarbeit	5,500	0,519	6,019	5,500	0,500	6,000	5,500	0,500	6,000	
14	Revisionsamt	6,926	3,000	9,926	7,000	2,500	9,500	6,500	3,000	9,500	
18	Referat Frauenbüro	3,422	0,500	3,922	2,500	1,000	3,500	2,500	1,000	3,500	
30	Rechtsamt	3,500	0,500	4,000	4,500	0,500	5,000	5,500	2,500	8,000	
37	Feuerwehr	120,500	1,000	121,500	121,500	1,000	122,500	122,500	1,000	123,500	
41	Kulturamt	2,000	2,000	4,000	2,000	1,500	3,500	2,000	2,500	4,500	
42	Stadtbibliothek	4,000	21,500	25,500	4,000	21,500	25,500	4,000	21,500	25,500	
44	Klingspormuseum	1,000	3,000	4,000	1,000	3,000	4,000	1,000	3,000	4,000	
45	Zentrale Kulturverwaltung	2,000	3,000	5,000	2,000	3,000	5,000	2,000	3,000	5,000	
46	Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv	4,000	3,000	7,000	4,000	2,000	6,000	4,000	2,000	6,000	
52	Sport- und Badeamt	3,500	3,000	6,500	3,500	3,000	6,500	3,500	2,500	6,000	
60	Stadtplanung und Baumanagement	24,000	24,000	48,000	24,500	26,500	51,000	21,500	25,500	47,000	
62	Vermessungsamt	9,000	15,000	24,000	9,000	15,000	24,000	8,000	15,000	23,000	
63	Bauaufsichtsamt	7,519	11,149	18,668	7,500	11,000	18,500	7,500	10,000	17,500	
80	Wirtschaftsförderung und Liegenschaften	11,500	4,000	15,500	11,500	5,000	16,500	11,500	5,000	16,500	
Zwischensumme		270,367	108,168	378,535	268,500	113,500	382,000	266,000	116,500	382,500	
Dezernat II											
33	Amt f. Umwelt, Energie und Mobilität	44,000	9,587	53,587	46,000	10,000	56,000	54,000	14,500	68,500	

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2008			Zahl der Stellen 2007			Zahl der am 30.06.2007 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
35	Wohnungs-, Versicherungs- und Standesamt	17,779	4,000	21,779	19,500	5,500	25,000	19,500	4,500	24,000	
39	Ausländeramt	24,250	3,000	27,250	24,000	3,000	27,000	24,000	1,500	25,500	
50	Sozialamt	59,149	12,851	72,000	59,000	13,500	72,500	64,000	13,500	77,500	
51	Jugendamt	76,279	41,019	117,298	76,500	42,000	118,500	76,500	42,000	118,500	
53	Stadtgesundheitsamt	15,500	9,155	24,655	14,000	10,500	24,500	14,000	10,500	24,500	
55	Ausgleichsamt	2,000		2,000	2,000		2,000	3,500		3,500	
59	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz	4,000	4,500	8,500	4,000	4,500	8,500	4,000	4,500	8,500	
81	Amt f. Arbeitsförderung, Statistik und Integration Neuschaffungen	7,300	1,000	8,300	33,500	6,000	39,500	28,500	6,000	34,500	
	Zwischensumme	250,257	85,112	335,369	278,500	95,000	373,500	288,000	97,000	385,000	
20	Dezernat III Kämmerei	14,500	1,000	15,500	14,500	1,000	15,500	12,500	2,000	14,500	
21	Kassen- und Steueramt	35,734	3,000	38,734	36,000	3,000	39,000	36,000	3,000	39,000	
	Zwischensumme	50,234	4,000	54,234	50,500	4,000	54,500	48,500	5,000	53,500	
32	Dezernat IV Ordnungsamt	42,429	10,500	52,929	40,500	10,500	51,000	34,000	10,500	44,500	
40	Stadtschulamt	13,600	31,335	44,935	14,000	26,000	40,000	14,000	25,000	39,000	
43	Volkshochschule	3,000	11,279	14,279	3,000	11,000	14,000	3,000	11,000	14,000	
	Zwischensumme	59,029	53,114	112,143	57,500	47,500	105,000	51,000	46,500	97,500	
	Summe	635,387	256,394	891,781	660,500	266,000	926,500	659,000	270,500	929,500	

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06						
IV. Sonderstellenplan																					
81	ARGE - MainArbeit GmbH (alle KE) Auf Dauer		0,700 ¹⁾				1,000 ²⁾	1,000	8,000 ³⁾	16,596	0,500	2,500 ³⁾	2,000	1,000			33,296	23,000	23,000	alle KE 1) ku A 14 2) ku A 12 3) ku A 10	81
	Temporär - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)								0,500		0,429 ⁴⁾	0,717 ⁵⁾ ⁶⁾					1,646			4) 0,429 RK voraussichtlich 09/2007 5) 0,357 RK voraussichtlich 09/2007	
	Temporär - Nachwuchskräfte (alle kw)									3,000		4,000 ⁷⁾ ⁸⁾ ⁹⁾			1,000		8,000			6) 0,36 KN voraussichtlich bis 05/2008 7) 1,0 ku A 10 8) 1,0 KN voraussichtlich bis 07/2008 9) 1,0 KN voraussichtlich bis 01/2009	
Summe		0,000	0,700	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	8,500	19,596	0,929	7,217	2,000	1,000	1,000		42,942	23,000	23,000		

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst														Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3	2							
81	ARGE - MainArbeit GmbH (alle KE) Auf Dauer						1,000	2,000									3,000	4,000	4,000	alle KE	81
	Temporär - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)							1,909									1,909				
	Temporär - Nachwuchskräfte (alle kw)																				
Summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	3,909	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		4,909	4,000	4,000		

2. Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstigen

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst										A 05
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
70	ESO Offenbacher Dienstleistungsgesellschaft mbH							2,000 ¹⁾ KE	2,000 ¹⁾ KE		1,000 ¹⁾ KE	1,000 ¹⁾						6,000	8,000	7,000	¹⁾ kw	70
54	Klinikum Offenbach GmbH								1,000 ²⁾									1,000	1,000		²⁾ kw	
	Stadtwerke Offenbach Holding GmbH (SOH)						1,000 ⁴⁾ KE											1,000	1,000		³⁾ KN § 6 (1) GemHVO ⁴⁾ kw	
11	Deutsche Hochschule der Polizei				1,000 ⁵⁾ KE													1,000	1,000	1,000	⁵⁾ kw	11
Summe		0,000	0,000	0,000	1,000	0,000	1,000	2,000	3,000	0,000	1,000	1,000	0,000	0,000	0,000			9,000	11,000	8,000		

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst													Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt				
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3	2									
51	IB - Internationaler Bund						1,000 KE											1,000					51
	Tierschutzverein Offenbach e.V. - Tierheim								1,000 KE									1,000	1,000	1,000			
Summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	0,000	1,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			2,000	1,000	1,000			

IV. Sonderstellenplan

3. Temporärstellen (alle kw)

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Stellen-Soll 2008	Stellen-Soll 2007	Stellen-Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	A 16	Höherer Dienst		Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst				Einf. D.							
				A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05					
	Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.								3,881 ¹⁾	6,357 ⁴⁾	1,429 ⁶⁾	1,000 ⁸⁾	1,000 ⁹⁾	1,500 ¹⁰⁾	1,672 ¹¹⁾		18,511			1) 1,0 KN voraussichtlich bis 11/2017	
									2) ²⁾	5) ⁵⁾	7) ⁷⁾									2) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2007	
									3) ³⁾											3) 1,0 KN voraussichtlich bis 03/2008	
																				4) 1,0 KN voraussichtlich bis 02/2008	
																				5) 1,0 KN voraussichtlich bis 01/2008	
																				6) 1,0 KN voraussichtlich bis 09/2008	
																				7) 0,429 RK voraussichtlich bis 09/2007	
																				8) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2008	
																				9) 1,0 KN voraussichtlich bis 11/2008	
																				10) 1,0 KN voraussichtlich bis 10/2008	
																				11) 1,0 RK voraussichtlich bis 08/2007	
	Nachwuchskräfte										8,500				3,480		15,460				
	Wehrdienst- und Zivildienstleistende														1,000 ¹²⁾		1,000			12) KN voraussichtlich bis 01/2008	
	Summe	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3,881	6,357	9,929	1,000	1,000	1,500	6,152		34,971	0,000	0,000		

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst														Stellen- Soll 2008	Stellen- Soll 2007	Stellen- Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3	2						
	Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.						1,000	4,493 ¹⁾	3,142 ⁵⁾	5,000 ⁹⁾	2,520 ¹³⁾					18,675		1) 1,0 KN voraussichtlich bis: unbekannt		
								2) ²⁾	6) ⁶⁾	10) ¹⁰⁾	14) ¹⁴⁾							2) 1,0 RK voraussichtlich bis 11/2007		
								3) ³⁾	7) ⁷⁾	11) ¹¹⁾								3) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2008		
								4) ⁴⁾	8) ⁸⁾	12) ¹²⁾								4) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2009		
																		5) 1,0 KN voraussichtlich bis: unbekannt		
																		6) 1,0 KN voraussichtlich bis 03/2008		
																		7) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2008		
																		8) 1,0 KN voraussichtlich bis 05/2009		
																		9) 1,0 KN voraussichtlich bis 06/2008		
																		10) 1,0 RK voraussichtlich bis 08/2007		
																		11) 1,0 KN voraussichtlich bis 10/2011		
																		12) 1,0 KN voraussichtlich bis 03/2008		
																		13) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2009		
																		14) 1,0 KN voraussichtlich bis 07/2008		
	Nachwuchskräfte																			
	Wehrdienst- und Zivildienstleistende																			
	Summe	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	4,493	3,142	5,000	2,520	0,000	0,000	0,000	0,000	18,675	0,000	0,000		

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2008			Zahl der Stellen 2007			Zahl der am 30.06.2007 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
	III. Gemeindeverwaltung										
	Gesamtsumme	635.387	256.394	891.781	660.500	266.000	926.500	659.000	270.500	929.500	
	IV. Sonderstellenplan										
	Gesamtsumme Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH	42,942	4,909	47,851							
	Gesamtsumme Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstigen	9,000	2,000	11,000							
	Gesamtsumme Temporärstellen (Nachwuchskräfte / Berufsrückkehrer/-innen)	34,971	18,675	53,646							
	Gesamtsumme	722,300	281,978	1.004,278	660,500	266,000	926,500	659,000	270,500	929,500	
	nachrichtlich:										
	Sondervermögen	2,000		2,000	2,000		2,000	2,000		2,000	
	Ausbildungsstellen	37,000	14,000		48,000	14,000	62,000				

Teil A: Beamtinnen / Beamte

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Stellen- Soll 2008	Stellen- Soll 2007	Stellen- Ist 30.06.2007	Vermerke, Erläuterungen	Amt		
		Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			Einf. D.								
		B	A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08		A 07						A 06	A 05
	EKO- Eigenbetrieb Kindertagesstätten Offenbach (alle KE) Stellenplan 2008 Stellenplan 2007 Zahl der am 30.06.07 besetzten Stellen						1,000	1,000 ¹⁾									2,000				alle KE ¹⁾ ku A 11	

VII. Übersicht Auszubildende u.a. (nachrichtlich)

	<u>Stellenanzahl</u>	
	<u>2008</u>	<u>2007</u>
A. <u>Ausbildungsstellen für Beamtinnen / Beamte</u>		
1. <u>Inspektor- und Sekretäranwärterin / -anwärter</u> (UA 08300 - Anwärterbezüge)	30	45
2. <u>Brandinspektor-Anwärterin / -Anwärter</u> (UA 13000 - Anwärterbezüge)	5	2
3. <u>Insp.-Anwärterin / Insp.-Anwärter für den vermessungstechn. Dienst</u> (UA 61200 - Anwärterbezüge)	1	1
B. <u>Ausbildungsstellen nach dem TVAöD</u> <u>für Auszubildende</u> (tarifl. Ausbildungsvergütung)		
1. <u>für den Beruf der / des Fachinformatikerin / Fachinformatikers für Systemintegration</u> (UA 06100)	1	1
2. <u>für die Berufe der/des Verwaltungsfachangestellten und der/des Fachangestellten für Bürokommunikation</u> (UA 08300)	3	10
3. <u>für den Beruf der/des Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste</u> (UA 35200)	1	1
4. <u>für den Beruf der / des Vermessungstechnikerin / Vermessungstechnikers</u> (UA 61200)	2	2
C. <u>Ausbildungsstellen für Praktikantinnen / Praktikanten</u>		
1. <u>Bücherei Praktikantin / -praktikant</u> (UA 35200 - mtl. Vergütung vor vollendetem 21. Lebensjahr: 92,03 EUR, nach vollendetem 21. Lebensjahr: 107,37 EUR)	4	4
2. <u>Prakt. für den Beruf der / des Soz.Arbeiterin / Soz.Arbeiters</u> (UA 40700 - tarifliches Entgelt)	4	4
3. <u>Block-Prakt. für den Beruf der / des Soz.Arbeiterin / Soz.Arbeiters</u> (UA 40700 - mtl. Vergütung während der letzten Blockphase: 200,00 EUR)	4	4
4. <u>Vorprakt. für den Beruf der/des Verm.-Ingenieurin / -Ingenieurs</u> (UA 61200 - mtl. Vergütung vor vollendetem 18. Lebensjahr: 92,03 EUR, nach vollendetem 18. Lebensjahr: 107,37 EUR)	1	1
D. <u>Wissenschaftliches Volontariat</u>		
1. <u>Volontärin / Volontär</u> (UA 31010 - mtl. Vergütung entsprechend den Anwärterinnen- / Anwärterbezügen Vorbereitungsdienst hD)	1	1

Anlage Personalkostenerstattungen

Stellenwert gem. StPl.	Stellen-Nr.	Erstattungs-satz in %	Beschäftigungsstelle / Ersteller	Sonstiges	voraussichtliche KE auf der Grundlage 2007
A 14	ohne	100%	Deutsche Hochschule der Polizei	Abordnung	58.120,80
A 16	81.00.10	87,4% v. 70%	ARGE / MainArbeit GmbH	Geschäftsführung	
A 9 gD	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
A 11	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
A 12	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
A 12	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
A 11	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	196.610,88
A 13 gD	SOH	100%	SOH	Beamtinnen / Beamte	52.600,00
A 12 ku A 11	EKO	100%	EKO	Beamtinnen / Beamte	
A 13 gD	EKO	100%	EKO	Beamtinnen / Beamte	99.300,00
A 16	51.00.10	30%	EKO	Betriebsleitung	
TVöD 14	51.10.90	50%	EKO	Betriebsleitung	62.400,00
TVöD 8	32.24.10	100%	Tierheim OF über Amt 32	Tierpflegerin	43.200,00
TVöD 13	51.22.18	100%	IB - Internationaler Bund	Abordnung	59.700,00
TVöD 5	32.31.14	100%	Amt 32 / ESO	Müll-Ermittler	39.300,00
A 11	51.10.15	100%	Amt 51 / Landesjugendamt	Projekt	41.400,00
0,75 A 11	51.03.08	25%	EKO	IT	14.700,00
TVöD 9	81.56.11	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.15	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.14	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	ohne	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.16	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 10	81.56.10	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.17	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.19	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 9	81.56.20	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 8	81.56.21	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 8	81.56.22	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
TVöD 8	81.56.23	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
A 9 mD	81.56.18	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	607.600,00
A 10	81.62.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.54.10	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 8	81.65.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 mD	81.64.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 9	81.54.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 9	81.53.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 9	81.61.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 9	81.4	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.51.17	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.4....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 9	81.61.16	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.64.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 10	81.72.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.61.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.51.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.62.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 7	81.64.11	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
TVöD 13	81.50.10	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 mD	81.62.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.51.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.61.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 12	81.61.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.64.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.63.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.63.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	

Fortsetzung
auf Seite 2

Stellenwert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Erstattungs- satz in %	Beschäftigungsstelle / Erstatter	Sonstiges	voraussichtliche KE auf der Grundlage 2007
A 10	81.62.14	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.63.14	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.55.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 gD	81.....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10 kw	81.....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10 kw	81.....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.63.15	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
0,5 A 9 gD	81.61.14	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.63.16	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 mD	81.61.15	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 8	81.65.12	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 7	81.65.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.65.10	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 mD ku A 10 kw	81.62.15	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.61.10	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11 ku A 10	81.4....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 6	81.63.17	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.55.13	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 11	81.71.10	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.51.19	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
0,83 A 9 mD	81.61.17	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 9 mD ku A 10 kw	81.64.15	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
A 10	81.4....	87,40%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	2.460.000,00
0,441					
TVöD 9	51.11.15	100%	Amt 81	Start-/VHS-Projekt	
0,5 A 10	51.11.15	100%	Amt 81	Start-/VHS-Projekt	230.000,00
A 14	33.05.01	35,60%	Bundesagentur für Arbeit	Zuschuss gem. Alters- teilzeitgesetz bis 2012	
TVöD 9	51.11.13	50,00%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Fallmanagement	
A 10	51.11.18	50,00%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Fallmanagement	44.300,00
TVöD 9	51.11.39	16,88%	Amt 51	Projekt	
TVöD 9	51.....	14,94%	Amt 51	Projekt	15.500,00
Gesamtsumme:					4.024.731,68