

Stellenplan

Stellenplan 2009 - Anlage 1
zur Magistratsvorlage Nr. _____ /09

Stellenplan 2009
Aufstellung der vom Dezernat I einzubringenden Änderungsvorschläge
gegenüber dem von der Stadtverordnetenversammlung unter DS I (A) 210 am
06.12.2007
verabschiedeten Stellenplan 2008

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

III. GEMEINDEVERWALTUNG

00 - Büro der Stadtverordnetenversammlung

1,0 A 13 hD ku A 13 gD	00.00.10				1,0 A 13 hD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 8 ku A 7	00.06.01				1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 TVöD 8 ku TVöD 6					0,5 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

17 - Personalvertretungen

0,5 A 10 kw mit Wegfall der Freistellung	17.06.11				1,0 A 10 kw mit Wegfall der Freistellung	Anpassung an die Freistellung
--	----------	--	--	--	--	-------------------------------

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 9 0,5 kw mit Wegfall der Freistellung	17.05.01			1,0 TVöD 9 kw mit Wegfall der Freistellung	Vermerkkorrektur; statt 0,5 nun 1,0 kw
		1,0 TVöD 9 kw mit Wegfall der Freistellung	17.06.12			1,0 TVöD 11 kw mit Wegfall der Freistellung	Anpassung an die Freistellung

Dezernat I

10 - Hauptamt

1,0 A 15 ku A 14	10.03.01				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 14 ku A 13 gD	10.30.10				1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 hD ku A 12	10.40.10				1,0 A 13 hD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12	10.21.01	A 13 gD	A 13 gD		1,0 A 13 gD kb	Empfehlung der Bewertungskommission und Positionierung des Personaldezernats; Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 12 ku A 11					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 11	10.31.03	A 12	A 10		1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 10 ku A 9 gD	01.01.02				1,0 A 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 10 ku A 9 gD	01.01.01				1,0 A 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 9 mD ku A 7	10.43.10				1,0 A 9 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 8 ku A 7					1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 9	10.41.11			1,0 TVöD 9 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	10.30.11			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	10.16.10			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	10.16.10			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	10.16.11			1,0 A 8 kb	Umwandlung in eine Beamtenstelle und erneute Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	10.16.12			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	10.16.13			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

11 - Personalamt

		1,0 A 14 ku A 13 hD	11.30.10			1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 14 ku A 13 hD	11.10..10			1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 13 hD ku A 12	11.31.01			1,0 A 13 hD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 13 gD ku A 12	11.12.01			1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.31.06			1,0 A 12 AR kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,5 A 12 ku A 11	11.32.01			0,5 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.21.10			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.11.01			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		0,5 A 12 ku A 11	11.31.08			0,5 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.31.05			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.31.04			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	11.31.02			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,690 A 11	11.31.03			0,786 A 12 kb	Zusage im Rahmen der Neustrukturierung im Jahre 2006 und Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 11 ku A 10	11.21.11			1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 11 ku A 10	11.41.03			1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 10 ku A 8	11.30.11			1,0 A 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,5 A 9 gD ku A 8	11.02.02			0,5 A 9 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,5 A 9 gD ku A 8	11.21.12			0,5 A 9 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 9 gD ku A 8	11.02.01			1,0 A 9 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 14	11.40.10			1,0 A 14 kb	Umwandlung in eine Beamtenstelle und Anbringung kb-Vermerks
		1,0 TVöD 12 ku TVöD 11	11.41.02			1,0 TVöD 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 11 ku A 11	11.50.10			1,0 A 11	Umwandlung in eine Beamtenstelle und Wegfall des ku-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

13 - Amt für Öffentlichkeitsarbeit

1,0 A 15 ku A 14	13.00.10				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 14 ku A 12	13.03.01				1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 hD	13.11.12				1,0 A 13 hD kb	Stellenverlagerung von Amt 52
1,0 A 13 gD ku A 12	13.06.01				1,0 A 12	Erfüllung des ku-Vermerks

14 - Revisionsamt

0,927 A 14 ku A 13 hD mit dieser Ausweisung nur, solange im Amts- bereich Aufgaben des Daten- schutzes wahrgenommen werden, sonst A 13 gD	14.10.10				0,927 A 14 ku A 13 hD	Korrektur des Vermerks
0,5 A 12 ku A 11	14.31.01				0,5 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	14.31.01				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 12 ku A 11	14.31.01			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,5 A 11	14.11.02	0,486 A 12	A 11	0,428 A 12 ku A 11	Empfehlung der Bewertungskommission und Positionierung des Personaldezernats; Anbringung ku-Vermerk

18 - Referat Frauenbüro

		0,922 A 9 mD ku A 7	18.02.01			0,922 A 9 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
--	--	------------------------	----------	--	--	-----------------	--

30 - Rechtsamt / 15 - Referat Recht

		0,5 A 14 0,5 kw	30.14.01	A 15	0,683 A 14 0,683 kw	0,683 A 14 0,683 kw	Anpassung an die Besetzung
		0,5 TVöD 6 kw	30.02.02			0,519 TVöD 6 0,519 kw	Anpassung der Stelle für Nachfolgerin

37 - Feuerwehr

		1,0 A 14	37.20.10			1,0 A 14 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 12 ku A 11	37.42.10			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12	37.12.10			1,0 A 12 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 12	37 ...			1,0 A 13 gD kb	Stellenplankonzept bis 2012 und Anbringung ku-Vermerk
		2,0 A 12	37.22.10 37.10.10			2,0 A 12 kb	Anbringung kb-Vermerk
		2,0 A 11	37.01.11 37.23.10			2,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 11 ku A 10	37.21.11			1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 10	37.25.30			1,0 A 10 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 10	37 ...			1,0 A 10 kb	Anbringung kb-Vermerk
		3,0 A 9 mD mZ	37.25.21 37.34.11 37.34.12			3,0 A 9 mD mZ kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 9 mD	37.32.13			1,0 A 9 mD mZ kb	Zusage im Rahmen der Neustrukturierung des Sicherheitstechn. Dienstes und Anbringung ku-Vermerk
		0,5 TVöD 9 ku TVöD 8	37.42.12			0,5 TVöD 9 kb	Anbringung kb-Vermerk
		0,5 TVöD 9 ku TVöD 6	37.42.13			0,5 TVöD 9 kb	Anbringung kb-Vermerk

41 - Kulturamt

		1,0 TVöD 14	41.00.10			1,0 TVöD 14	Stellenverlagerung zu Amt 49
--	--	-------------	----------	--	--	-------------	------------------------------

49 - Forum Kultur und Sport

		1,0 TVöD 14	49.00.10			1,0 TVöD 14	Stellenverlagerung von Amt 41
		NEU		1,0 TVöD 13 NEU	TVöD 13	1,0 TVöD 13 NEU	Assistenz der Leitung
		0,5 A 7	49 ...			0,5 A 7	Stellenverlagerung von Amt 49.1

49.1 - Sportbüro

		1,0 A 13 hD	52.00.01			1,0 A 13 hD kb	Stellenverlagerung zu Amt 13
--	--	-------------	----------	--	--	----------------	------------------------------

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 13 hD ku A 13 gD	52.10.10			1,0 A 13 hD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,5 A 10 kw	Temp. 52 ...			0,5 A 10	Stellenverlagerung von Temporärstellen (Zuordnung IV Nr. 3) Gemeindeverw.
		0,5 A 7	52.01.01			0,5 A 7	Stellenverlagerung zu Amt 49
		1,0 TVöD 11 ku TVöD 10	52.10.10			1,0 TVöD 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	52.21.01			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8		keine Angabe	TVöD 5	1,0 TVöD 8 kw	Stellenverlagerung zu Amt 49.6 und Anbringung kw-Vermerk

49.2 - Stadtbibliothek

1,0 TVöD 15 ku A 14					1,0 A 14	Erfüllung des ku-Vermerks und Anpassung des Stellenwertes für die Nachfolge
1,0 A 10 ku A 9 gD VZA: 75,32%	42.50.10				0,753 A 10 kb	Wegfall des VZA-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 5 kw	42.11.01				1,0 TVöD 5 0,5 kw	Korrektur aus 2008; statt 1,0 nur 0,5 kw

49.4 - Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv

A 12 AR kw	46.11.01				TVöD 13	Anpassung an die beabsichtigte Besetzung mit einem/einer Kurator/in
0,5 A 8 VZA: 64,94 %	46.02.01				0,779 A 8 0,13 kw	Wegfall des VZA-Vermerks und Anbringung kw-Vermerk

49.5 - Kulturbüro

1,0 TVöD 10 ku TVöD 9	41.02.11				1,0 TVöD 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
--------------------------	----------	--	--	--	----------------	--

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

49.6 - Kultur- und Sportverwaltung

1,0 A 13 gD ku A 12	45.00.10	A 13 hD				1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	45.06.10					1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 TVöD 8 ku TVöD 6	45.05.11					0,5 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 8		keine Angabe	TVöD 5			1,0 TVöD 8 kw	Stellenverlagerung von Amt 49.1 und Anbringung kw-Vermerk

60 - Stadtplanung und Baumanagement

1,0 A 13 gD	60.11.10					1,0 A 13 gD kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 13 gD ku A 11	60.41.11					1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	60.22.17					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	60.22.11					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 11 ku A 10	60.13.13					1,0 A 11 kb 0,5 kw	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kw- und kb-Vermerks
1,0 A 11 ku A 10	60.13.12					1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 11 ku A 10	60.13.14					1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 11 ku A 10	60.13.15					1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 A 10 ku A 9 gD	60.11.12	A 11		A 10 / A 9 gD		0,5 A 10	Wegfall ku-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 8 ku A 7	60.02.02			1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 8 ku A 7	60.02.01			1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 8 ku A 7	60.22.16			1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 8 ku A 7	60.22.15			1,0 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 15 ku TVöD 14	60.31.10			1,0 TVöD 14	Erfüllung ku-Vermerk
		1,0 TVöD 13 kw	60.31.13	kw-Erfüllung	./.	minus 1,0 TVöD 13	Stellenstreichung
		1,0 TVöD 12	60.23.10	TVöD 13	TVöD 12	1,0 A 12	wertgleiche Umwandlung in Beamtenstelle wegen Verbeamtung
		1,0 TVöD 11	60.23.12			1,0 A 11	wertgleiche Umwandlung in Beamtenstelle wegen Verbeamtung
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	60.12.11			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	60.21.12			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

62 - Vermessungsamt

1,0 A 13 hD ku A 13 gD	62.20.10					1,0 A 13 hD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	62.11.12					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	62.11.12					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 11 ku TVöD 10	62.12.11					1,0 TVöD 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 10 ku TVöD 8	62.12.15					1,0 TVöD 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 10 ku TVöD 8	62.12.13			1,0 TVöD 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 10 VZA: 77,92 %	62.22.12			0,779 TVöD 10	Wegfall des VZA-Vermerks
		0,5 TVöD 9 ku TVöD 8	62.02.10			0,5 TVöD 8	Erfüllung ku-Vermerk
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	62.22.13			1,0 TVöD 8	Erfüllung ku-Vermerk
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	62.11.16			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	62.11.14			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

63 - Bauaufsichtsamt

1,0 A 12 ku A 11	63.11.10					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,519 A 7 0,019 kw	63.13.11					0,5 A 7	Erfüllung kw-Vermerk
1,0 TVöD 13 ku TVöD 12	63.10.10					1,0 TVöD 12	Erfüllung ku-Vermerk
1,0 TVöD 11 ku TVöD 10	63.10.10					1,0 TVöD 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	63.12.19					1,0 TVöD 8	Erfüllung ku-Vermerk
1,0 TVöD 8	63.02.01	TVÖD 9		TVöD 8 kb		1,0 TVöD 8 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 TVöD 8	63.12.18	TVöD 10		TVöD 9 / A 9 gD kb		1,0 TVöD 9 kb	Positionierung des Personaldezernats; Anbringung kb-Vermerk
0,649 TVöD 6 ku TVöD 5	63.13.14					0,649 TVöD 6 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

80 - Wirtschaftsförderung und Liegenschaften

1,0 A 16 ku A 15	80.00.10				1,0 A 16 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 gD ku A 12	80.11.01				1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	80.22.10				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 A 12 ku A 11	80.21.11				0,5 A 11	Erfüllung ku-Vermerk
1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	80.22.12				1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dezernat II

31- Bürgerbüro der Stadt Offenbach

1,0 A 13 hD	31.20.10				1,0 A 13 hD	Stellenverlagerung von Amt 33
1,0 A 13 gD ku A 12	31.20.11				1,0 A 13 gD kb	Stellenverlagerung von Amt 33 und Wegfall des ku-Vermerks dafür Anbringung eines kb-Vermerks
5,0 A 11	31...				5,0 A 11	Stellenverlagerung von Amt 33

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		19,675 A 9 gD Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifi- zierungs- stand	31 ...			19,675 A 9 gD Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung von Amt 33
		3,405 A 8	31 ...			3,405 A 8	Stellenverlagerung von Amt 33
		0,595 A 8 Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifizier- ungsstand	31.22.13			0,595 A 9 gD	Stellenverlagerung von Amt 33 und Anhebung der Stelle da der Qualifizierungsstand 2009 erreicht wird
		1,0 A 8 Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifizier- ungsstand	31.23.13			1,0 A 9 gD	Stellenverlagerung von Amt 33 und Anhebung der Stelle da der Qualifizierungsstand 2009 erreicht wird
		1,0 A 7 ku TVöD 9 mit Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand; 1,0 ku TVöD 5	31 ...			1,0 A 7 ku TVöD 9 mit Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung von Amt 33 und Wegfall des ku-Vermerks
		1,0 A 7	31 ...			1,0 A 7	Stellenverlagerung von Amt 33

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 10	31 ...			1,0 TVöD 10	Stellenverlagerung von Amt 33
		5,0 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand				5,0 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung von Amt 33
		NEU		1,0 A 11 / TVöD 10 NEU	A 10 / A 9 gD / TVöD 9	plus 1,0 TVöD 9	Schaffung einer IT-Stelle
		0,6 TVöD 8	31.22.16			0,6 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung von Amt 33 und Anpassung der Stelle für Nachbesetzung

33 - Amt für Umwelt, Energie und Mobilität

1,0 A 15 ku A 14	33.00.10				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 A 13 hD	33.10.21				0,619 A 13 hD 0,119 kw	Stundenerhöhung und Anbringung kw-Vermerk
1,0 A 13 hD	31.20.10				1,0 A 13 hD	Stellenverlagerung zu Amt 31
1,0 A 13 gD ku A 12	31.20.11				1,0 A 13 gD kb	Stellenverlagerung zu Amt 31 und Wegfall des ku-Vermerks dafür Anbringung eines kb-Vermerks
5,0 A 11	31...				5,0 A 11	Stellenverlagerung zu Amt 31
1,0 A 10	33.10.19	A 11		A 11	1,0 A 11	Bewertungsergebnis

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		19,675 A 9 gD Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifi- zierungs- stand	31 ...			19,675 A 9 gD Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung zu Amt 31
		3,405 A 8	31 ...			3,405 A 8	Stellenverlagerung zu Amt 31
		0,595 A 8 Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifizier- ungsstand	31.22.13			0,595 A 9 gD	Stellenverlagerung zu Amt 31 und Anhebung der Stelle da der Qualifizierungsstand 2009 erreicht wird
		1,0 A 8 Ein- gruppierung ab A 7 je nach Qualifizier- ungsstand	31.23.13			1,0 A 9 gD	Stellenverlagerung zu Amt 31 und Anhebung der Stelle da der Qualifizierungsstand 2009 erreicht wird
		1,0 A 7 ku TVöD 9 mit Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand; 1,0 ku TVöD 5	31 ...			1,0 A 7 ku TVöD 9 mit Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung von Amt 33 und Wegfall des ku-Vermerks
		1,0 A 7	31 ...			1,0 A 7	Stellenverlagerung zu Amt 31

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 10	31 ...			1,0 TVöD 10	Stellenverlagerung zu Amt 31
		5,0 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand				5,0 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung zu Amt 31
		0,6 TVöD 8	31.22.16			0,6 TVöD 9 Ein- gruppierung ab TVöD 6 je nach Qualifi- zierungs- stand	Stellenverlagerung zu Amt 31 und Anpassung der Stelle für Nachbesetzung

**35 - Wohnungs-, Versicherungs-,
und Standesamt**

1,0 A 15 ku A 14	35.00.10				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 gD ku A 12	35.03.10				1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	35.30.10				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,779 A 12 ku A 11	35.04.01				0,779 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 11	35.03.11 35.03.12	A 12		A 11 kb	1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 9 gD	35.30.13			1,0 A 9 mD	Anpassung an Stellenbewertung 2001; Ausweisung erfolgte aufgrund der seinerzeit beschränkenden Stellenobergrenzenverordnung im gD
		1,0 A 9 gD falls Ang: TVöD 8	35.30.12			1,0 A 9 mD	Anpassung an Stellenbewertung 2001; Ausweisung erfolgte aufgrund der seinerzeit beschränkenden Stellenobergrenzenverordnung im gD
		1,0 A 9 gD	35.30.14			1,0 A 9 mD	Anpassung an Stellenbewertung 2001; Ausweisung erfolgte aufgrund der seinerzeit beschränkenden Stellenobergrenzenverordnung im gD
		1,0 A 9 gD falls Ang: TVöD 8	35.30.16			1,0 A 9 mD	Anpassung an Stellenbewertung 2001; Ausweisung erfolgte aufgrund der seinerzeit beschränkenden Stellenobergrenzenverordnung im gD
		1,0 A 9 gD	35.30.17			1,0 A 9 mD	Anpassung an Stellenbewertung 2001; Ausweisung erfolgte aufgrund der seinerzeit beschränkenden Stellenobergrenzenverordnung im gD

39 - Ausländeramt

1,0 A 14 ku A 13 hD	39.00.10				1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	39.14.10.a	A 12		A 12	1,0 A 12	Bewertungsergebnis
0,731 A 10 0,25 kw	39.11.15				0,731 A 10 0,15 kw	Anpassung des kw-Vermerks
1,0 A 9 gD	39.12.15	A 10		A 10	1,0 A 10	Bewertungsergebnis
0,519 A 8 ku A 7	39.01.02				0,519 A 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 8 kw	39.12.19				minus 1,0 TVöD 8	Stellenstreichung, Erfüllung kw-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

50 - Sozialamt

1,0 A 14 ku A 13 hD	50.20.10					1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	50.13.10					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	50.14.10					1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 kw	50.32.10					minus 1,0 A 12 kw	Stellenstreichung, Erfüllung kw-Vermerk
1,0 A 11	50.15.10	A 12		A 11		1,0 A 12 kb	Konzept Amt 50; Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	50.16.10	A 12		A 11		1,0 A 12 kb	Konzept Amt 50; Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 9 gD ku A 7	50.20.11					1,0 A 9 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 A 9 gD	50.16.14					0,714 A 9 mD mZ 0,214 kw	Stundenaufstockung; Anpassung an die tatsächliche Besetzung und Anbringung kw-Vermerk
1,0 TVöD 10 kw	50.21.14					minus 1,0 TVöD 10	Stellenstreichung, Erfüllung kw-Vermerk

51 - Jugendamt

1,0 A 12 ku A 11	51.03.06					1,0 A 11	Erfüllung des ku-Vermerks
1,0 A 9 mD ku A 8	51.10.11					1,0 A 9 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 7 ku A 6	51.30.01					1,0 A 7 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 7 ku A 6	51.30.16					1,0 A 7 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		0,5 TVöD 10 kw	51.40.17			0,520 TVöD 10 kw	Stundenaufstockung; Anpassung an die tatsächliche Besetzung
		0,5 TVöD 10 kw	51.40.17			0,502 TVöD 10 kw	Stundenaufstockung; Anpassung an die tatsächliche Besetzung
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	51.30.13			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		2,0 TVöD 3/5 1,5 kw	51.20.04 51.30.15			2,0 TVöD 3/5 1,0 kw	Korrektur aus 2008; statt 1,5 nur 1,0 kw

53 - Stadtgesundheitsamt

		1,0 A 13 gD ku A 12	53.10.10			1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1, 0 A 10 kw nach Neu- ausrichtung des Sozial- psychiat- rischen Dienstes	53.12.01	A 11	A 11	1,0 A 11	zusätzlich kw-Wegfall (neues Aufgabengebiet)
		1,0 A 10	53.41.01			1,0 A 10 kw nach Neuausrichtung des Sozial- psychiatrischen Dienstes	Anbringung kw-Vermerk
		1,0 A 8 kw bei Aus- gliederung des Jugend- zahnärztl. Dienstes, ku A 7	53.51.01			1,0 A 8 kw bei Aus- gliederung des Jugend- zahnärztl. Dienstes, kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	53.31.01			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	53.31.02			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 5	53.31.03			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,384 TVöD 8 ku TVöD 6	53.22.12			0,384 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,512 TVöD 8 ku TVöD 6	53.11.02			0,5 A 7	ehemals Kretschmar, Christa; Umwandlung in eine Beamtenstelle für Nachbesetzung; ATZ/FP: 01/08 und Erfüllung ku-Vermerk
		0,545 TVöD 8 ku TVöD 6	53.22.12			0,545 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,641 TVöD 8 ku TVöD 6	53.22.12			0,641 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	53.22.12			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

**59 - Amt für Veterinärwesen
und Verbraucherschutz**

1,0 A 10	59.20.01				1,0 A 10 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 9 gD	59.20.03				1,0 A 9 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 TVöD 10 ku TVöD 9	59.20.02				1,0 TVöD 9 kb	Erfüllung des ku-Vermerks für Nachbesetzung und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 9	59.30.01				1,0 TVöD 9 kb	Anbringung kb-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

81 - Amt für Arbeitsförderung, Statistik und Integration

0,3 A 16 ku A 14	81.00.10				0,3 A 16 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 gD falls Besch.: TVöD 12, ku A 12 falls Besch.: TVöD 11	81.20.10				1,0 A 13 gD falls Besch.: TVöD 12, kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dezernat III

20 - Kämmerei

1,0 A 16 ku A 15	20.00.10				1,0 A 16 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 15 ku A 13 hD	20.10.01				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 14 ku A 13 hD	20.40.01				1,0 A 14 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	20.30.03				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12 ku A 11	20.30.02				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 12 ku A 11	20.20.03			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11	20.20.01			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 12 ku A 11 VZA: 77,92 %	20.50.01			0,779 A 12 kb	Wegfall des VZA- und ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 10 kw 01/2009				minus 1,0 A 10	Stellenstreichung, Erfüllung kw-Vermerk
		1,0 A 10 VZA: 77,44 %	20.02.01			0,774 A 10	Wegfall des VZA-Vermerks
		1,0 TVöD 11				1,0 TVöD 11 kb	Anbringung kb-Vermerk

21 - Kassen- und Steueramt

1,0 A 15 ku A 14	21.00.10				1,0 A 15 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 13 hD	21.10.10				1,0 A 13 hD kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 13 gD ku A 12	21.20.10				1,0 A 13 gD kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 12 ku A 11	21.13.12				1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 A 12	21.13.10				1,0 A 12 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 12	21.21.10				1,0 A 12 kb	Anbringung kb-Vermerk
0,5 A 12	21.22.10				0,5 A 12 kb	Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	21.13.13				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
0,5 A 11	21.21.11				0,5 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		0,714 A 11 0,241 kw	21.21.11			0,5 A 11 kb	Erfüllung kw-Vermerk; Anbringung kb-Vermerk für Nachbesetzung mit einer Berufsrückk.
		0,5 A 11	21.21.11			minus 0,5 A 11	Vermerk-Korrektur für 2008 im Gesamtplan
		1,0 A 11	21.21.13			1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 11	21.22.11			1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 11	21.22.12			1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 11	21.23.21			1,0 A 11 kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 9 gD	21.23.22			1,0 A 9 gD kb	Anbringung kb-Vermerk
		1,0 A 8 ku A 7	21.21.32			1,0 A 8	Wegfall des ku-Vermerks
		0,759 A 7	21.21.21			0,759 A 7 kw	Anbringung kw-Vermerk
		0,357 A 7	21.21.23			0,357 A 7 kw	Anbringung kw-Vermerk
		1,0 A 7	21.22.21			1,0 A 7 kw	Anbringung kw-Vermerk
		1,0 TVöD 11 ku TVöD 10	40533			1,0 TVöD 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 9	21.12.12			1,0 TVöD 9 kb	Anbringung kb-Vermerk

Dezernat IV

32 - Ordnungsamt

1,0 A 13 gD	32.30.10	A 14	A 13 hD kb	1,0 A 13 hD kb	Bewertungsergebnis und Anbringung kb-Vermerk
-------------	----------	------	------------	----------------	--

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 11 ku A 9 gD	32.15.10			1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		0,429 A 11 ku A 10	33.11.05			0,429 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 10 mD ku A 9 mD	32.25.10			1,0 A 10 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 9 mD ku A 8	32.25.12			1,0 A 9 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 9 mD ku A 8	32.26.10			1,0 A 9 mD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 7 ku A 8	32.25.21			1,0 A 8 bei Ausübung aller Aufgaben, sonst A 7 / TVöD 6	Anpassung des Stellenwertes an die übrigen Ordnungspolizeibeamten
		1,0 A 6 falls Ang.: TVöD 5	32.27.01			1,0 A 8 bei Ausübung aller Aufgaben, sonst A 7 / TVöD 6	Anpassung des Stellenwertes an die übrigen Ordnungspolizeibeamten
		NEU	32 ...	4,0 A 8 / TVöD 8	A 7 / TVöD 6	4,0 A 8 bei Ausübung aller Aufgaben, sonst A 7 / TVöD 6	Neuschaffung von vier AOD-Stellen unter bewußter Inkaufnahme von Mehrkosten im Personalkostenetat, da zur Gegenfinanzierung von zwei Stellen Mehreinnahmen und bzgl. der weiteren Stelle die Reduzierung von Sachkosten zur Verfügung stehen Für die vierte Stelle wird beim Amt 40 eine Stelle gestrichen. Im Gesamthaushalt daher kostenneutral
		1,0 TVöD 8	32.28.10	A 9 mD	A 9 mD	1,0 A 9 mD	Bewertungsergebnis und Umwandlung in Beamtenstelle
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	32.28.11			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8 ku TVöD 6	32.28.13			1,0 TVöD 8 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 5 kw	32.25.27			1,0 TVöD 6 kw	Anpassung des Stellenwertes an den tatsächlichen Eingruppierungswert

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

40 - Stadtschulamt

		1,0 A 15 kw	40.00.10			1,0 A 14	Anpassung des Stellenwertes für die Nachfolge
		1,0 A 13 gD ku A 12	40.13.10	A 13 hD	A 13gD	1,0 A 13 gD	Wegfall ku-Vermerk
		1,0 A 12 ku A 11	40.12.10			1,0 A 12 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 A 10 ku A 9 gD	40.14.01			minus 1,0 A 10	Stellenstreichung
		3,0 A 7				minus 3,0 A 7	Fehlerkorrektur aus Gesamtplan 2008
		1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	40.12.34			1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
		1,0 TVöD 8	40.12.43			1,0 A 8	Korrektur aus 2008
		1,0 TVöD 8	40.12.44			1,0 A 8	Korrektur aus 2008
		0,539 TVöD 8 kw 0,039	40.12.70			0,539 A 8 kw 0,039	Korrektur aus 2008
		0,87 TVöD 8 kw 0,37	40.12.81			0,87 A 8 kw 0,37	Korrektur aus 2008
		1,0 TVöD 8	40.12.32			1,0 A 8	Umwandlung in Beamtenstelle
		0,584 TVöD 8	40.12.19			0,5 A 10 kb	Umwandlung in Beamtenstelle für Nachbesetzung mit einer Berufsrückk. und Anbringung kb-Vermerk
			40.15.11			1,0 TVöD 6	Korrektur aus Gesamtplan 2008; 2,0 Stellen statt 1,0

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
------	------------------------	---	-----------------	--------	-------------------------	------------------------------	-------------

43 - Volkshochschule

1,0 TVöD 9 VZA: 89,61 %	43.12.01				0,896 TVöD 9	Stundenreduzierung, Erfüllung VZA-Vermerk
0,5 TVöD 8 VZA: 64,94 %	43.11.03				0,649 TVöD 8	Stundenaufstockung, Erfüllung VZA-Vermerk
1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	43 ...				1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks
1,0 TVöD 9 ku TVöD 8	43.11.04				1,0 TVöD 9 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung eines kb-Vermerks

IV. SONDERSTELL

1. Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH

Auf Dauer

0,7 A 16 ku A 14	81.00.10				0,7 A 16 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 13 gD ku A 12	81.50.10				1,0 A 13 gD kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 12	81.73.11				1,0 A 12 kb	Fehlerkorrektur aus 2008 und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	81.4				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	81.51.12				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	81.55.12				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	81.53.14				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
1,0 A 11 ku A 10	81.71.10				1,0 A 11 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 10 ku A 9 gD	81.20.01			1,0 A 10 kb	Wegfall des ku-Vermerks und Anbringung kb-Vermerk
		0,5 A 9 gD	81.56.15			1,0 A 9 gD kw	Anpassung an die Besetzung und Anbringung kw- Vermerk
		1,0 A 9 mD ku A 10	81.62.13			1,0 A 10 kw KE	Erfüllung ku-Vermerk

**Temporär –
Berufsrückkehrerinnen /
Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)**

		81 ...				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
		81.4				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3, RK vorraussichtlich bis 02/09
		81.4				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3, RK vorraussichtlich bis 04/09, ab 05/09 KE
		0,357 A 9 mD kw RK	81.63.17			0,427 A 10 kw KE	KE
		0,36 A 9 mD KN ku A 10 kw	81.61.14			0,427 A 10 kw KE	Erfüllung ku-Vermerk
		0,429 A 9 gD kw RK	81.63.18			0,429 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3 Stellenverlagerung von Temporärstellen Gemeindeverw., KE
		1,0 A 9 gD	81.61.19			1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3 Stellenverlagerung von Temporärstellen Gemeindeverw.
		81.52.10				1,0 TVöD 11 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
		81.56.10				1,0 TVöD 10 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
		81 ...				1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3, KE

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
			81.52.11			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.13			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.14			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.15			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.55.11			0,910 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.51.13			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.51.14			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.51.15			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.54.14			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.16			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.17			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.18			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.53.16			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.55.14			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.51.16			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.51.18			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.54.12			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.19			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
			81 ...			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.56.20			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.16			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.14			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.17			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.11			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.19			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.24			1,0 TVöD 9 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81 ...			0,641 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			0,520 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81 ...			1,0 TVöD 8 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.65.12			1,0 TVöD 8 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.56.21			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.22			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.56.23			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81 ...			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE bis 31.12.2010
			81 ...			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE bis 31.12.2010

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
			81 ...			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE bis 31.12.2010
			81 ...			1,0 TVöD 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE bis 31.12.2010
			81.61.13			1,0 TVöD 6 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN
			81.02.01			1,0 TVöD 6 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.52.12			0,910 TVöD 6 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.56.12			0,260 TVöD 5 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN

**Temporär –
Nachwuchskräfte (alle kw)**

1,0 A 10 kw					minus 1,0 A 10 kw	Stellenstreichung
1,0 A 10 kw					minus 1,0 A 10 kw	Stellenstreichung
1,0 A 10 kw					minus 1,0 A 10 kw	Stellenstreichung
1,0 A 9 gD	81 ...				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1, KE Stellenverlagerung von IV Nr. 3 - Nachwuchskräfte
1,0 A 9 gD					1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1, KE Stellenverlagerung von IV Nr. 3 - Nachwuchskräfte
1,0 A 9 gD					1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1, KE Stellenverlagerung von IV Nr. 3 - Nachwuchskräfte
1,0 A 9 gD					1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1, KE Stellenverlagerung von IV Nr. 3 - Nachwuchskräfte

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 9 gD				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1, KE Stellenverlagerung von IV Nr. 3 - Nachwuchskräfte

**2. Zuweisungen / Abordnungen
zu Sonstigen**

1,0 A 14 KE	11 ...				minus 1,0 A 14	Stellenstreichung
-------------	--------	--	--	--	-------------------	-------------------

**ESO Offenbacher Dienstleistungs-
gesellschaft mbH**

1,0 A 11		A 13 gD	A 12	1,0 A 12	Bewertungsergebnis
NEU	32 ...			1,0 A 9 gD KE	ESO übernimmt KE für 1,0 A 9 gD-Stelle zunächst bis 30.09.09
1,0 TVöD 5	32.31.14			1,0 TVöD 6	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung

3. Temporärstellen (alle kw)

**Berufsrückkehrerinnen /
Berufsrückkehrer u.a.**

	81.1 ...			1,0 TVöD 13 KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN vorraussichtlich bis 2012
	81.1 ...			1,0 TVöD 10 KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN vorraussichtlich bis 2012
	81.1 ...			1,0 TVöD 8 KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN vorraussichtlich bis 2012
				1,0 A 10 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		0,357 A 10	39 ...			0,5 A 10 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3; Ausweitung der Stunden
		0,5 A 10 kw	52 ...			0,5 A 10	Stellenverlagerung zu OE 49.1
		0,5 A 11				minus 0,5 A 11 kw	Stellenstreichung; Nachbesetzung im Amt 21 (Stellennr. 21.21.11)
		0,5 A 10				minus 0,5 A 10 kw	Stellenstreichung; Nachbesetzung im Amt 40 (Stellennr. 40.12.19)
		0,5 A 10	81.11.12			1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3, KE
			51 ...			0,5 A 10 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN vorraussichtlich bis 31.08.08
		0,429 A 9 gD RK	81.63.18			0,429 A 9 gD kw RK	Zuordnung zu IV Nr. 3 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE
			39 ...			1,0 A 9 gD kw	Zuordnung zu IV Nr. 3, RK vorraussichtlich 10/2013
			81.30.12			1,0 A 9 mD kw	Zuordnung zu IV Nr. 3
			43 ...			0,5 A 9 mD kw	Zuordnung zu IV Nr. 3
			46 ...			0,649 A 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3
			40			1,0 A 8 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3
			81.1			1,0 TVöD 13 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			51 ...			0,5 TVöD 10 KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE zunächst bis 30.06.08
			51 ...			0,279 TVöD 10 KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE zunächst bis 31.12.08
			39 ...			1,0 TVöD 9	Zuordnung zu IV Nr. 3, RK voraussichtlich 11/2010
			81.1			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
			81.1			0,513 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.1			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.1			1,0 TVöD 9 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			51 ...			0,779 TVöD 9 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN zunächst bis 28.02.10
			51 ...			0,520 TVöD 9 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN zunächst bis 31.08.09
			51 ...			0,520 TVöD 9 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN zunächst bis 31.08.11
			51 ...			0,5 TVöD 9 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN zunächst bis 13.09.09
			51 ...			1,0 TVöD 9 kw KN	Zuordnung zu IV Nr. 3; KN zunächst bis 28.02.10
			81.1			1,0 TVöD 8 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			81.1			0,5 TVöD 8 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			57 ...			0,5 TVöD 8 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE
			39 ...			1,0 TVöD 6 kw	Zuordnung zu IV Nr. 3
			43 ...			0,390 TVöD 5 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 3; KE zunächst bis 30.06.11

Nachwuchskräfte

1,0 A 9 gD kw						1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE
1,0 A 9 gD kw						1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE

Dez.	Amt / Org.- Einheit	Stellen-umfang und -wert gem. StPl.	Stellen- Nr.	Antrag	Bewertungs- ergebnis	Maßnahmen / Veränderungen	Bemerkungen
		1,0 A 9 gD kw				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE
		1,0 A 9 gD kw				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE
		1,0 A 9 gD kw				1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE
		1,0 A 9 gD KE				minus 1,0 A 9 gD kw KE	Stellenstreichung
		1,0 A 9 gD kw	81.61.19			1,0 A 10 kw KE	Zuordnung zu IV Nr. 1 Stellenverlagerung zum Sonderstellenplan ARGE, KE

StPl. 2009 - Anlage 2

zur Magistratsvorlage Nr. _____/08

Stellenplan 2009

I. Erläuterungen

1. Allgemeines
2. Inhaltliche Veränderungen / Neuregelungen
3. Abkürzungen / Hinweise zu Vermerken

II. Besondere Regelungen

III. Gemeindeverwaltung

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)
Summe aus Teil A und B

IV. Sonderstellenplan

1. Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH
 - Auf Dauer
 - Temporär – Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)
 - Temporär – Nachwuchskräfte (alle kw)

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

2. Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstigen
 - ESO GmbH
 - Klinikum OF GmbH
 - SOH GmbH
 - Deutsche Hochschule der Polizei
 - Weitere (IB etc.)

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

3. Temporärstellen (alle kw)
 - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.
 - Nachwuchskräfte
 - Wehrdienst- und Zivildienstleistende

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

V. Zusammenstellung

Gesamtsumme aus III. und IV.

VI. Sondervermögen

Stellen Teil A (Beamtinnen / Beamte)
Stellen Teil B (Beschäftigte)

VII. Übersicht Auszubildende u.a. (nachrichtlich)

I. Erläuterungen

1. Allgemeines

1.1 Form des Stellenplans

Die im aktuell geltenden Stellenplan gegenüber den vergangenen Jahren erstmals **vorgenommenen Veränderungen** in Aufbau, Gliederung wie auch Inhalt und Darstellung haben sich im Grundsatz bewährt und werden im anliegenden Stellenplan für 2009 übernommen bzw. fortgeschrieben und nur bei Bedarf in Einzelfällen konkretisiert und weiterentwickelt.

Die vollständige Umstellung auf das seit letztem Jahr eingesetzte LOGA-Modul PERS-INF ist aufgrund technischer Schwierigkeiten, für die der Anbieter des Programms bisher keine Lösung anbieten konnte, leider noch immer nicht gelungen. Die **Änderungsliste zum Stellenplan 2009** musste deshalb erneut manuell erstellt werden und entspricht infolgedessen der vor einem Jahr gewählten Darstellungsform.

Im Gegensatz zur Stellenplanvorlage, die dem letztjährig formulierten Anspruch auf mehr Transparenz und bessere Nachvollziehbarkeit – insbesondere auch durch erweiterte Gliederung, verbesserte Zuordnung und die zur Unterstützung der Personal- und Kostensteuerung notwendige Abbildung aller Stellenarten – durchaus gerecht wurde, sind hinsichtlich des Stellenplanverfahrens noch erhebliche Anstrengungen notwendig, um dieses Ziel zu erreichen.

1.2 Stellenplanverfahren

Erneut wurden die **Stellenbewertungen** – erstmals aber auf der Grundlage eines überarbeiteten, um zusätzliche Kriterien ergänzten Formulars – von jeweils zwei Mitarbeitern getrennt voneinander vorgenommen. Da die Ergebnisse weitgehend deckungsgleich waren, kann im Sinne der Forderung nach Objektivierung der Bewertung und Gleichbehandlung der Antragstellenden von einer sachgerechten Anwendung der bestehenden Bewertungsgrundlagen (KGSt-Gutachten und Tarifmerkmale) ausgegangen werden.

Zu beträchtlicher Kritik hingegen haben die **Kriterien** selbst, deren Erfüllung in weit geringerem Maße als erwartet bestätigt wurde, und insbesondere der Verfahrensablauf im Hinblick auf die zeitliche Gliederung sowie die Kommunikation und Nachvollziehbarkeit von Ergebnissen geführt. Seitens der Personalvertretungen als direkte Verfahrensbeteiligte wurde darüber hinaus die mangelnde eigene Einflussnahme hinsichtlich der Erfüllung eines Teils der Kriterien problematisiert.

Rückblickend betrachtet ist der aus Sicht der Betroffenen geringe "Erfolg der Kriterien" durchaus folgerichtig. Wurden diese doch aus den seinerzeit für funktionsbezogene Anhebungen formulierten Begründungen entwickelt, die in einer Vielzahl von Fällen den Abbau von Stellen in unterschiedlichster Form honorierten. Da ein solcher Stellenabbau derzeit nahezu nicht mehr stattfindet, war die diesbezügliche Erwartungshaltung – gemessen an der Zahl der erfolgreichen Anträge vorangegangener Jahre – bei Personalrat, Führungskräften und betroffenen Beschäftigten möglicherweise viel zu hoch. Um für die zukünftigen Verfahren die Ausgangslage zu klären, ist es dringend notwendig, Quervergleiche zu anderen Verwaltungen zu ziehen und eventuelle Abweichungen festzustellen und auszuwerten (z. B. Stellenkegel, Stellenniveau einzelner Organisationseinheiten, Anzahl Beförderungen und Höhergruppierungen pro Jahr im Verhältnis zur Stellenzahl).

Zweifelsfrei richtig ist, dass die **Kommunikations- und Beteiligungsstrukturen** stark verbesserungswürdig sind. Die beabsichtigten Veränderungen brauchen mehr Zeit als erwartet und eingeschätzt, Beteiligte – insbesondere Führungskräfte und Personalvertretungen – müssen frühzeitiger informiert und eingebunden werden. Beabsichtigte Maßnahmen sind möglichst im Vorfeld anzukündigen und bei Bedarf rückzukoppeln. Diese und andere vorgetragene weitergehende Erwartungen und Forderungen an ein transparentes und nachvollziehbares Verfahren wurden aufgenommen, werden reflektiert und – soweit eine Möglichkeit gesehen wird – im Sinne einer allseits gewünschten Verbesserung des Ablaufes umgesetzt.

Solche Bemühungen können und dürfen aber nicht dazu führen, Beanstandungen am Verfahren mit Kritik an einem negativen Ergebnis gleichzusetzen. Die Darlegung von Entscheidungs-, Bewertungs- und Beweggründen soll und wird nicht dazu führen, überspitzt gesagt einen Leitfaden zur Einreichung erfolgreicher Anträge für alle zu liefern.

2. Inhaltliche Veränderungen / Neuregelungen

Die folgenden Umstellungen wurden im Stellenplan 2008 erstmals realisiert. Die einzelnen Maßnahmen und Gründe dafür werden zum besseren Verständnis der Vorlage hier wiederholt und um ggf. notwendige Anpassungen bzw. Neuerungen für 2009 ergänzt.

2.1 Gliederung

Die Stellen werden nicht nur gemäß den Vorgaben der Gemeindehaushaltsverordnung für **Gemeindeverwaltung und Sondervermögen** getrennt nach Beamtinnen / Beamten und Beschäftigten (= Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer) aufgelistet. Da beispielsweise – inzwischen zahlreiche – zu (Eigen-)Gesellschaften und sonstigen Unternehmen abgeordnete bzw. dort zugewiesene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht auf Stellen im Sondervermögen geführt werden dürfen, wäre eine Einbeziehung in die Stellenübersicht der Stadtverwaltung logische Konsequenz. Dieses dann aufgezeigte Volumen entspräche weder der tatsächlichen Anzahl der verfügbaren, noch der der Kosten verursachenden Stellen.

Um eine die Personaleinsatzplanung und die Kostensteuerung – gerade im Hinblick auf weiterhin notwendige Einsparungen – unterstützende Darstellung zu erreichen, werden in einem **Sonderstellenplan** Zuweisungen und Abordnungen zur ARGE / MainArbeit GmbH und zu Sonstigen getrennt abgebildet (kostenneutral bzw. anteilige Kostenerstattung). Ferner werden zusätzlich so genannte **Temporärstellen** für Nachwuchskräfte und (noch) nicht auf vorhandene Planstellen eingewiesene Berufsrückkehrerinnen und -rückkehrer eingerichtet, die insbesondere im Rahmen von Nachbesetzungen einerseits vorhandene Potentiale, andererseits aber auch Unterbringungsnotwendigkeiten zur Verhinderung von überplanmäßiger Beschäftigung sichtbar machen.

2.2 Hinweise zu Vermerken

Darüber hinaus werden konsequent alle früher nur nachrichtlich in Vermerken festgehaltenen **bestehenden Stundenüberhänge** in Stellenanteilen ausgewiesen und mit entsprechenden **kw-Vermerken** die notwendige Rückführung auf den ursprünglichen Umfang dokumentiert. Es ist geplant, die durch bestehende Rechtsansprüche zur Erhöhung der individuellen Arbeitszeit entstehenden Überhänge zukünftig durch Übertragung zusätzlicher Aufgaben, ggf. auch aus anderen Bereichen, zu vermeiden.

Mit dem Stellenplan 2008 erhielten systematisch alle Stellen, die seit dem Stellenplan 1997 **ohne entsprechende Bewertung** angehoben wurden, einen **ku-Vermerk**. Dies sollte auch für zukünftige Anhebungen ohne entsprechende Bewertungen gelten und nicht ausschließen, dass in gleichgelagerten Fällen auch vor 1997 angehobene Stellen hiervon erfasst werden. Ziel dieser Maßnahme war es, bei Nachbesetzungen eine Prüfung der Wertigkeit und bei Bedarf eine Rückführung auf den tatsächlichen Stellenwert zu gewährleisten.

Obwohl unter II. Besondere Regelungen klar darauf hingewiesen wurde, dass der durch den ku-Vermerk bezeichnete Zielwert ggf. **nicht** den aktuellen Stellenwert darstellt und eine positive oder negative Wertberichtigung nach einer zuvor vorgenommenen tariflichen Stellenbewertung oder analytischen Dienstpostenbewertung erfolgen kann, ist es hierbei bei vielen Stelleninhaberinnen und Stelleninhabern zu Irritationen und Kritik gekommen. Vielfach wurde diese Maßnahme als demotivierend angesehen, obgleich sie – positiv gewendet – die Anerkennung des besonderen Engagements dokumentiert.

Vor diesem Hintergrund werden mit dem Stellenplan 2009 sämtliche auf der vorgenannten Grundlage angebrachten ku-Vermerke in **kb-Vermerke** (d. h. künftig zu bewerten) geändert, womit die gewollte Zielsetzung semantisch besser zum Ausdruck kommt.

Ebenfalls einen **kb-Vermerk** erhalten Stellen, bei denen die Anwendung der in diesem Jahr erstmalig in der **Bewertung berücksichtigten zusätzlichen Kriterien** (die sich nicht auf die Stelle selbst, sondern auf die jeweilige dort eingesetzte Person beziehen) zu einer Anhebung geführt hat (siehe hierzu im Detail nachfolgende Ziffer II. 3.).

Die verbleibenden **ku-Vermerke** beziehen sich nun ausschließlich noch auf Stellen, bei denen eine tarifliche Stellenbewertung oder analytische Dienstpostenbewertung bereits den ausgewiesenen Stellenwert nicht bestätigt hat oder für die besondere Vereinbarungen getroffen wurden (z. B. Anhebungen aufgrund dauerhafter Stundenreduzierungen).

Schließlich werden **Kostensätze/-erstattungen** sichtbar gemacht. Ein **KE-Vermerk** an der jeweiligen Stelle weist auf ggf. anteilige Rückflüsse (zu Gunsten des Personalkostenbudgets bzw. auch als Einnahmen im jeweiligen Sachetat) hin, die insgesamt in einer **Anlage Personalkostenerstattungen** zusammengestellt werden. Dies ermöglicht demnächst eine fundierte Bereinigung der in den einzelnen Teilhaushalten veranschlagten Personalkosten mit dem Ziel, Vorgaben für Einsparungen nicht mehr an der Anzahl der Stellen, sondern – wesentlich wirkungsvoller – an der Höhe der Gesamtkosten fest zu machen.

Die hier dargestellten und erläuterten Änderungen tragen dazu bei, trotz der zunehmenden Komplexität des Stellenplans wesentliche Informationen nachvollziehbarer aufzubereiten und die Datenbasis für anstehende Entscheidungen zu verbessern.

2.3 Aktuelle Entwicklung

Aufgrund der erstmals im vergangenen Jahr vorgenommenen Neugliederung der Stellen wird hier nur ein Vergleich zum Stellenplan 2008 gezogen, eine Einwertung im Verhältnis zu den Vorjahren ist wie bereits im letzten Jahr dargestellt nur eingeschränkt möglich bzw. nur nach entsprechender Umrechnung sinnvoll (detaillierte Informationen zum neuen Stellenplanverfahren auch unter Ziffer 1.1 im aktuellen Personalbericht 2008, Seite 15).

Um einen ersten Einblick in die Gesamtentwicklung zu geben, werden hier einige wesentliche Zahlen hervorgehoben und gravierende Abweichungen erläutert:

StPl. 2009

Gesamtstellenzahl – ohne Ausbildungsstellen und Sondervermögen: 1.063,858
mit Stundenüberhängen u. Sonderstellenplan (Zuweisungen / Abordnungen, Temporärstellen)

davon:

– Stellenzahl Gemeindeverwaltung (**mit** Stundenüberhängen): 890,591
– Stellenzahl Zuweisungen / Abordnungen (u. a. ARGE / MainArbeit GmbH): 113,516
– Temporärstellen: 59,751

StPl. 2008

Gesamtstellenzahl – ohne Ausbildungsstellen und Sondervermögen: 1.004,778
mit Stundenüberhängen u. Sonderstellenplan (Zuweisungen / Abordnungen, Temporärstellen)

davon:

– Stellenzahl Gemeindeverwaltung (**mit** Stundenüberhängen): 892,281
– Stellenzahl Zuweisungen / Abordnungen (u. a. ARGE / MainArbeit GmbH): 58,851
– Temporärstellen: 53,646

Die Gesamtstellenzahl im Stellenplan 2009 hat sich gegenüber 2008 um 58,08 Stellen erhöht.

Dabei ist die Stellenzahl in der Gemeindeverwaltung selbst – also der Kernverwaltung, der sogenannten "Stadtverwaltung" – nach Aufrechnung der notwendigen Neuschaffungen (6 Stellen) mit den erreichten Streichungen erfreulicherweise noch um 1,69 Stellen geringfügig gesunken. Damit hat sich die aktuelle Stellenbilanz gegenüber dem Vorjahr (brutto 5,882 Streichungen) durchaus verbessert. Es zeigt sich, dass die im letzten Jahr erstmals eingesetzten Instrumente (z. B. zur Rückführung von Stundenüberhängen, Unterbringung überplanmäßiger Kräfte etc.) langsam spürbar werden. Sie trugen im ersten Schritt zwar eher zur Verhinderung weiterer kostenrelevanter Forderungen bei, werden aber hoffentlich in den kommenden Jahren zu noch deutlich nachweisbareren finanziellen Erfolgen führen.

Die Zahl der 2008 erstmals separat ausgewiesenen Zuweisungen / Abordnungen hat sich von 58,851 auf 113,516 Stellen nahezu verdoppelt. Ursächlich für die gestiegene Zahl ist zum Einen eine fehlerhafte Ausweisung dieser Personen im Vorjahresplan. Zum Anderen eine erhebliche Ausweitung der bei der ARGE benötigten Personalressource. Für die zugewiesenen Personen erhält die Stadt allerdings einen Personalkostensatz von 87,4 % (s. Anlage Personalkostenerstattungen).

Zur vorübergehenden Unterbringung von weiteren Berufsrückkehrerinnen bzw. -rückkehrern im Bereich der Gemeindeverwaltung (auch diese Zahl wurde im letzten Jahr erstmals ausgewiesen) sind gegenüber 2008 aktuell 6,105 Stellen zusätzlich geschaffen worden. Diese Temporärstellen werden mit der Übernahme der Inhaberinnen bzw. Inhaber auf bestehende Planstellen wieder gestrichen und führen deshalb nur kurzfristig zu Mehrkosten.

Resümierend kann festgestellt werden, dass mit dem Stellenplan 2009 die vorgegebene Zielsetzung, das derzeitige Personalkostenniveau trotz notwendiger Verfahrens- und Organisationsanpassungen zu halten, erreicht wird:

Im Bereich der Gemeindeverwaltung ist trotz Neuschaffungen eine Stellenreduzierung zu verzeichnen. Da zudem entstehende Mehrkosten erstmals durch Erstattungen aus dem Sachetat bzw. zusätzlichen Einnahmen finanziert werden (Stellen bei Amt 32), kann für 2009 diesbezüglich von einer Senkung des Personalkostenbudgets ausgegangen werden. Die neu geschaffenen Stellen im Bereich des Sonderstellenplans sind zwar beachtlich in der Größenordnung, führen aber durch Kostenersatz im Verhältnis nur zu geringen Personalkostensteigerungen.

3. Abkürzungen / Hinweise zu Vermerken

ATZ FP = **Altersteilzeit Freistellungsphase**

BeschV = **Beschäftigte Verwaltung**

BeschT = **Beschäftigte Technik**

BeschS = **Beschäftigte Sozial**

BeschP = **Beschäftigte Pädagogik**

BeschA = **Beschäftigte Andere**

KE = **Kostenerstattung** in unterschiedlicher Höhe (siehe Anlage Personalkostenerstattung)

KN = **Kostenneutral** (voraussichtlich bis

kw = **künftig wegfallend**(e Stelle)

ku = **künftig umzuwandeln**(de Stelle)

kb = **künftig zu bewerten**(de Stelle)

RK = **Rückkehr** (voraussichtlich am

VZA: x % = **Vollzeitanteil in Prozent**

bezeichnet einen von der Regel (ganze Stelle = 100 %, halbe Stelle = 50 %) abweichenden Arbeitszeitumfang, wobei sich der %-Satz immer auf eine ganze Stelle bezieht. Die Ermittlung erfolgte einheitlich auf der Basis von 39 Std. wöchentlich; im Besoldungsbereich ist abhängig vom Lebensalter von 42, 41 bzw. 40 Std. wöchentlich auszugehen.

II. Besondere Regelungen

1. Bei **organisatorischen Änderungen** können in dem dadurch erforderlichen Umfang **Planstellen umgesetzt** werden. Die Umsetzungen sind beim Erlass der nächsten Haushaltssatzung oder Nachtragssatzung in den Stellenplan aufzunehmen.
2. **Bei frei werdenden Planstellen** – auch ohne kw- und ku- bzw. kb-Vermerken – ist immer zu **prüfen**, ob sie im Rahmen des nächsten Stellenplanverfahrens **gestrichen – ggf. auch teilweise – oder zumindest mit einem niedrigeren Wert ausgewiesen werden können**.
3. Alle **Stellen**, die ab dem Stellenplan 1997 **ohne eine entsprechende tarifliche Stellenbewertung bzw. analytische Dienstpostenbewertung angehoben** wurden (z. B. funktionsbezogen oder in Ablösung eines Sanierungszulagenprojektes), erhalten einen **kb-Vermerk**.

Soweit ab dem Stellenplan 2008 in der Person liegende Gründe bei der Bewertung bzw. Empfehlung an den Personaldezernenten und dessen daraus folgender Entscheidung oder die Erfüllung von zusätzlichen Kriterien eine Rolle gespielt haben, erhalten diese Stellen ebenfalls einen **kb-Vermerk**.

Mit **ku-Vermerken** sind Stellen ausgewiesen, bei denen eine tarifliche Stellenbewertung bzw. analytische Dienstpostenbewertung den ausgewiesenen Stellenwert nicht bestätigt hat oder für die im Einzelfall besondere Vereinbarungen getroffen wurden.

4. Soweit für zu besetzende Stellen im Rahmen des nachrichtlichen Stellenplanteils „Übersicht Auszubildende u.a.“ ausgebildete Nachwuchskräfte vorhanden sind, erfolgt keine externe Stellenausschreibung. Die zu besetzende Stelle ist vielmehr im Rahmen des internen Stellenmarktes nach zu besetzen, so dass ggf. auch durch eine interne "Nachbesetzungskette" für die ausgebildeten Nachwuchskräfte eine Übernahme erfolgen kann. Dies gilt sinngemäß auch für die Eingliederung bei der Berufsrückkehr. In der Systemverfahrensanweisung "Koordination des Stellenbesetzungsverfahrens" ist der gesamte Verfahrensablauf näher beschrieben.
5. Unabhängig von der Schulform erhalten **Schulverwaltungskräfte** - gleich, ob Allein-, Erst- oder Zweitkräfte - eine persönliche Zulage gemäß § 14 TVöD,
 - nachdem sie drei Jahre in TVöD 6 eingruppiert waren,
 - wenn sie die während dieses Zeitraums angebotenen Fortbildungsmaßnahmen - insbesondere bestehend aus den Bausteinen "Haushaltsrecht", "Kommunikation und Kooperation", "Zeitmanagement", "Büroorganisation" sowie "EDV-Vertiefung, hauptsächlich in schulspezifischen Programmen" - erfolgreich absolviert haben und
 - ihnen in einer detaillierten, in der Regel von der Schulleitung abzugebenden Beurteilung ein differenziertes Leistungsbild bestätigt worden ist.

Nach vier Jahren gezahlter Zulage und anhaltend guter Aufgabenerfüllung erfolgt die Eingruppierung nach TVöD 8.

6. Die nach TVöD 6 vergüteten **Vorzimmer-/Geschäftszimmer-Kräfte**, erhalten bei Vorliegen besonderer Beanspruchung auf Antrag eine jederzeit widerrufliche Zulage in Höhe von maximal 61,36 EUR *).

*) Betrag für Vollbeschäftigte

Teil A: Beamtinnen / Beamte

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz													Einf. D.	Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05					
III. Gemeindeverwaltung																					
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung					1,000 ¹⁾				1,000			1,000 ¹⁾				3,000	3,000	3,000	1) kb	00
17	Personalvertretungen								1,000 ²⁾			1,000 ³⁾					3,000	2,500	2,500	2) kw mit Wegfall der Freistellung 3) ku A 7	17
Dezernat I																					
10	Hauptamt	4,0 ⁴⁾		2,000 ⁵⁾	1,000 ⁶⁾	6,000 ⁷⁾	1,000 ⁸⁾	7,000 ⁹⁾	1,000 ¹⁰⁾	6,500 ¹¹⁾	3,000	2,000 ¹²⁾	3,000 ¹²⁾	3,000	0,500		40,000	39,000	39,000	4) 1,0 B 8; 1,0 B 6; 2,0 B 5 5) 1,0 kb 6) kb 7) 1,0 kb 8) kb 9) 1,0 kb 10) kb 11) 2,0 kb 12) 1,0 kb	10
11	Personalamt			1,000	3,000 ¹³⁾	2,000 ¹⁴⁾ ¹⁵⁾	1,000 ¹⁶⁾	8,786 ¹⁷⁾ ¹⁾	4,810 ¹⁸⁾	1,000 ¹⁸⁾	2,000 ¹⁸⁾		1,500 ¹⁹⁾ ^{**)}				25,096	23,000	23,000	13) kb 14) 1,0 kw 15) 1,0 kb 16) 7,786kb 17) 2,0 kb 18) kb 19) 0,5 kw *) 1,0 Teil II Nr. 4 **) 0,5 Teil II Nr. 4	11
13	Amt f. Öffentlichkeitsarbeit			1,000 ²⁰⁾	1,000 ²⁰⁾	1,000 ²⁰⁾		2,000					0,500	1,000			6,500	5,500	5,500	20) kb	13
14	Revisionsamt			1,000	0,927 ²¹⁾	1,000		3,928 ²²⁾ ²³⁾									6,855	6,926	6,926	21) ku A 13 hD 22) 3,0 kb 23) 0,486 ku A 11	14
18	Referat Frauenbüro					1,000		1,000	0,500 ^{*)}			0,922 ²⁴⁾					3,422	3,422	3,422	24) kb *) 0,5 Teil II Nr. 4	18
30	Rechtsamt			1,000 ²⁵⁾	1,683 ²⁶⁾			1,000									3,683	3,500	3,500	25) kw 26) 0,683 kw	30
37	Feuerwehr			1,000	1,000 ²⁷⁾		3,000 ²⁸⁾ ²⁹⁾	6,000 ³⁰⁾	8,000 ³¹⁾	14,500 ³²⁾ ³³⁾ ³⁴⁾		37,000 ³⁵⁾	38,000	12,000 ³⁶⁾			120,500	120,500	119,500	27) kb 28) 2,0 kw 29) 1,0 kb 30) kb 31) 3,0 kb 32) 2,0 kb 33) 1,0 ku A 9 gD 34) 1,0 ku A 9 mD mZ 35) 10,0 mit Zulage; 4,0 kb 36) 5,0 kw	37
49	Forum Kultur und Sport																0,500	0,500			
49.1	Sportbüro					1,000 ³⁷⁾											2,500	3,500	3,500	37) kb	49.1

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
49.2	Stadtbibliothek			1,000					2,753 38)				1,000				4,753	4,000	4,000	38) 0,753 kb	49.2
49.3	Klingspormuseum			1,000													1,000	1,000	1,000		49.3
49.4	Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv			1,000				0,500 39)	1,000			0,779 40)					3,279	4,000	4,000	39) kw	49.4
49.5	Kulturbüro					1,000						1,000					2,000	2,000	2,000	40) 0,13 kw	49.5
49.6	Kultur- und Sportverwaltung					1,000 41)						1,000					2,000	2,000	2,000	41) kb	49.6
60	Stadtplanung und Baumanagement	1,000	2,000	3,000	1,000	2,000 42)	5,000 42)	3,000 42) 43)	2,500			5,000 44)		0,500			25,000	24,000	23,000	42) kb 43) 0,5 kw 44) 4,0 kb	60
62	Vermessungsamt		1,000		2,000 45)	1,000	3,000 46)	2,000									9,000	9,000	9,000	45) kb 46) 2,0 kb	62
63	Bauaufsichtsamt		2,000 47)			1,000	2,000 48)	1,000 49)				1,500 50)					7,500	7,519	6,519	47) 1,0 ku A 14 48) 1,0 kb 49) kw 0,221 50) 1,0 ku A 6 51) kb	63
80	Wirtschaftsförderung und Liegenschaften	1,000 51)			3,000	1,000 51)	1,000 51) 1)	1,500 52)	2,000	1,000 53)		1,000					11,500	11,500	11,000	52) 0,5 ku A 10 53) mit Zulage - ku ohne Zulage 1) 0,5 Teil II Nr. 4	80
	Zwischensumme	4,0	2,000	12,000	14,610	18,000	12,000	40,714	22,310	31,753	5,000	40,922	49,779	21,000	1,000		275,088	270,367	266,867		
	Dezernat II																				
31	Bürgerbüro				1,000	1,000 54)		5,000 54)		21,095		3,405	2,000 55)				33,500		33,500	54) kb 55) 1,0 ku TV&D 9	
33	Amt f. Umwelt, Energie und Mobilität		1,000 56)	0,500	4,619 57)	1,000 57) 1)		2,000				1,000 59)	0,500				10,619	44,000	9,500	56) kb 1) 1,0 Teil II Nr. 4 57) 0,119 kw 58) 1,0 kb 59) 1,0 ku A 7	33
35	Wohnungs-, Versicherungs- und Standesamt		1,000 60)			1,000 60)	1,779 60)	1,000 60)	5,000	3,000	5,000						17,779	17,779	16,779	60) kb	35
39	Ausländeramt				1,000 60)		2,000	2,000	15,731 61)		2,000 62)	1,519 63)					24,250	24,250	24,250	61) 0,15 kw 62) mit Zulage - ku A 10 63) 0,519 kb	39
50	Sozialamt		1,000	2,000 64)	1,000	2,000	7,000 65) 66)	7,500	27,149 67) 1)	3,714 68) 69)	2,500 70) 71)	1,000	3,500				58,363	59,149	59,149	64) 1,0 kb 65) 4,0 kb 66) 1,5 kw 67) 0,5 kw; 1,0 ku A 7 68) 1,0 kb 69) 0,214 kw 70) 1,0 ku A 8 71) 0,5 mit Zulage - ku A 10	50
51	Jugendamt	1,000			1,000		4,000 72)	17,279 73) 74) 1,0 KE	43,000	4,000	1,000 75)	2,000 76)	3,000 77)				76,279	76,279	74,279	1) 0,649 Teil II Nr. 4 72) 1,0 kb 73) 1,0 kw; 1,0 ku A 10	51

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
53	Stadtgesundheitsamt	1,000	2,000	3,000 ⁷⁸⁾ 79)		1,000 ⁸⁰⁾	1,000	1,000	4,000 ⁷⁸⁾			1,000 ⁷⁹⁾ 81)	2,000 ¹⁾			16,000	15,500	15,500	74) 2,0 kw aus 1,0 A 11, 1,0 TVoD 11 u. 1,0 TVoD 10 75) kb 76) 1,0 ku A 7 77) 2,0 kb 78) kw bei Neuausrichtung des Sozial-psychiatrischen Dienstes: 1,0 A 14, 1,0 A 10 79) kw bei Ausgliederung des Jugendzahn-ärztlichen Dienstes: 1,0 A 14, 1,0 A 8 80) kb 81) 1,0 ku A 7 1) 1,0 Teil II Nr. 4	53	
55	Ausgleichsamt				1,000 ⁸²⁾			1,000 ⁸²⁾								2,000	2,000	2,000	82) kw	55	
59	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz		1,000				1,000		1,000 ⁸³⁾	1,000 ⁸³⁾						4,000	4,000	4,000	83) kb	59	
81	Amt f. Arbeitsförderung, Statistik und Integration	0,300 ⁸⁴⁾	1,000 ⁸⁵⁾		1,000	1,000 ⁸⁶⁾			2,000 ⁸⁷⁾	1,000		1,000 ⁸⁸⁾				7,300	7,300	7,300	84) kb 85) 1,0 kw 86) kb 87) 2,0 ku A 9 gD 88) 0,5 kw	81	
	Zwischensumme	2,300	7,000	6,500	9,619	7,000	15,779	37,779	97,880	33,809	10,500	10,924	11,000			250,090	250,257	246,257			
20	Dezernat III Kämmerei	1,000 ⁸⁹⁾	1,000 ⁸⁹⁾	1,000 ⁸⁹⁾			5,279 ⁹⁰⁾ 91)	3,000	1,774 ⁹²⁾							13,053	14,500	14,500	89) kb 90) 4,779 kb 91) 0,5 ku A 10 92) 1,0 kw	20	
21	Kassen- und Steueramt		1,000 ⁹³⁾		1,000 ⁹³⁾	1,000 ⁹³⁾	3,500 ⁹³⁾	6,000 ⁹³⁾	1,000	7,726 ⁹⁴⁾ 1)		7,000	6,767 ⁹⁵⁾			34,993	35,734	35,734	93) kb 94) 1,0 kb 1) 1,0 Teil II Nr. 4 95) 2,116 kw	21	
	Zwischensumme	1,000	2,000	1,000	1,000	1,000	8,779	9,000	2,774	7,726		7,000	6,767			48,046	50,234	50,234			
32	Dezernat IV Ordnungsamt		1,000		1,000 ⁹⁶⁾	2,000	1,000	4,429 ⁹⁷⁾ 98)	1,500 ⁹⁹⁾	6,000	5,500 ¹⁰⁰⁾	22,500 ¹⁰¹⁾	2,500			47,429	41,429	41,429	96) kb 97) 1,429 kb 98) 1,0 kw 99) 1,0 kb 100) 2,0 kb 101) 1,0 ku A 7 102) kb	32	
40	Stadtschulamt			1,000		1,000	1,000 ¹⁰²⁾	1,000	0,500 ¹⁰³⁾	2,000		9,000 ¹⁰⁴⁾ 105) 106)				15,500	15,100	14,100	103) ku A 8 104) 1,0 kw 0,214 105) 1,0 kw 0,123 106) 1,0 kw 0,279	40	

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
43	Volkshochschule		1,000		1,000			1,000									3,000	3,000	3,000		43
	Zwischensumme		2,000	1,000	2,000	3,000	2,000	6,429	2,000	8,000	5,500	31,500	2,500				65,929	59,529	58,529		
	Stellenplan 2009	4,0	5,300	23,000	24,110	31,619	23,000	67,272	75,518	136,407	54,535	57,922	100,203	41,267	1,000		645,153				
	Stellenplan 2008	4,0	5,300	24,000	21,926	30,500	22,000	67,779	74,949	138,880	57,726	51,922	90,119	44,786	2,000			635,887			
	Zahl der am 30.06.08 besetzten Stellen	4,0	5,300	22,000	21,926	29,500	22,000	67,279	72,949	137,880	56,726	50,922	90,119	44,786	2,000				627,387		

Teil B: Beschäftigte (Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer)

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)												Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3						2
	I. Gemeindeverwaltung																		
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung								0,500 ¹⁾				1,000	1,500	1,500	1,500	1) kb	00	
17	Personalvertretungen				1,000 ²⁾		1,500 ²⁾		2,000 ³⁾					4,500	4,500	4,500	2) kw mit Wegfall der Freistellung 3) kw mit Wegfall der Freistellung; 1,0 ku TVöD 8	17	
	Dezernat I																		
10	Hauptamt								4,000 ⁴⁾		2,000 ⁴⁾		2,000	1,000	9,000	10,000	10,000	4) kb	10
11	Personalamt				1,000 ⁵⁾									1,000	3,000	3,000	5) kb	11	
13	Amt f. Öffentlichkeitsarbeit											0,519 ⁶⁾		0,519	0,519	0,519	6) kw 0,019	13	
14	Revisionsamt				1,000						1,000 ⁷⁾		1,000	3,000	3,000	3,000	7) 0,5 kw mit Nachrücken in die Teamleitung	14	
18	Referat Frauenbüro								0,500 ⁷⁾					0,500	0,500		7) 0,5 Teil II Nr. 4	18	
30	Rechtsamt													0,519 ⁸⁾	0,500	0,500	8) kw	30	
37	Feuerwehr								1,000 ⁹⁾					1,000	1,000	1,000	9) kb	37	
49	Forum Kultur und Sport		1,000	1,000										2,000				49	
49.1	Sportbüro						1,000 ¹⁰⁾		1,000 ¹⁰⁾					2,000	3,000	3,000	10) kb	49.1	
49.2	Stadtbibliothek						1,000		2,000		1,500		3,000 ¹¹⁾	8,000	21,500	21,000	11) 1,0 ku TVöD 5 12) 0,5 kw	49.2	
49.3	Klingspormuseum								2,000		1,000			3,000	3,000	3,000			
49.4	Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv			1,000					1,000 ¹³⁾				2,000 ¹⁴⁾	4,000	3,000	3,000	13) ku TVöD 8	49.4	
49.5	Kulturamt								1,000 ¹⁵⁾					1,000	2,000	1,000	14) kw 15) kb	49.5	
49.6	Kultur- und Sportverwaltung								1,000 ¹⁵⁾		0,500 ¹⁵⁾		2,500 ¹⁶⁾	4,000	3,000	3,000	16) kw	49.6	
60	Stadtplanung und Baumanagement		1,000	1,000 ¹⁷⁾	10,000		2,000 ¹⁸⁾		0,500		5,000 ¹⁹⁾		1,500 ¹⁸⁾	21,000	24,000	23,000	17) kw mit Nachrücken in die Funktion Referatskoordination 18) 1,0 kw 19) 2,0 kb	60	
62	Vermessungsamt						2,000 ²⁰⁾		5,779 ²¹⁾		1,000		5,000 ²¹⁾	14,779	15,000	15,000	20) kb 21) 2,0 kb	62	
63	Bauaufsichtsamt				5,671 ²²⁾		1,000 ²³⁾		2,000 ²⁴⁾		1,000 ²⁵⁾		1,649 ²⁶⁾	11,320	11,149	11,149	22) kw 0,171 23) kb 24) 1,0 kb 25) kb 26) 0,649 kb	63	
80	Wirtschaftsförderung und Liegenschaften								1,000 ²⁷⁾		1,000		2,000	4,000	4,000	4,000	27) kb	80	
	Zwischensumme		2,000	3,000	17,671		7,000		10,279		21,000		7,000	103,137	108,168	105,168			

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)												Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt		
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3						2	
	Zwischensumme					2,000		1,000		1,000					4,000	4,000	4,000			
32	Dezernat IV Ordnungsamt							1,000		6,500 ⁵¹⁾		1,000 ⁵²⁾	1,000 ⁵²⁾ 1,0 KE		9,500	10,500	10,000	51) 2,0 kb		
40	Stadtschulamt							6,000 ⁵³⁾ 54)		18,342 ⁵⁵⁾ 56)		2,000 ⁶⁵⁾		1,000	27,342	31,335	31,335	52) kw 53) kb 54) 5,0 kw bei Ausgliederung der Aufgaben 55) 1x kw 0,084 56) 1x kw 0,097 57) 2x kw 0,149 58) 1x kw 0,214 59) 1x kw 0,227 60) 1x kw 0,233 61) 2x kw 0,253 62) 3x kw 0,279 63) 1x kw 0,331 64) 1x kw 0,383 *) 1,7 Teil II Nr. 4		
43	Volkshochschule					3,500				2,000		2,896 ⁶⁶⁾	2,928 ⁶⁷⁾		11,324	11,279	11,279	65) 1,0 kw bei Ausgliederung der Aufgaben 66) 2,0 kb 67) kw 0,4		
	Zwischensumme					3,500		2,000		9,896		27,770	3,000	1,000	48,166	53,114	52,614			
	Stellenplan 2009		5,759	11,500	21,671	18,500	20,779	63,896	61,146	28,168	10,500	2,000	0,519	1,000	245,438					
	Stellenplan 2008	2,000	5,759	11,500	21,500	19,500	23,000	63,500	69,467	25,149	11,500	2,000	0,519	1,000		256,394				
	Zahl der am 30.06.08 besetzten Stellen	2,000	4,759	10,500	20,500	19,000	22,000	62,500	67,967	25,149	11,500	2,000	0,519	1,000			249,394			

STELLENPLAN 2009

Summe aus III. Gemeindeverwaltung

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2009			Zahl der Stellen 2008			Zahl der am 30.06.2008 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
III. Gemeindeverwaltung											
00	Büro der Stadtverordneten- versammlung	3,000	1,500	4,500	3,000	1,500	4,500	3,000	1,500	4,500	
17	Personalvertretungen	3,000	4,500	7,500	2,500	4,500	7,000	2,500	4,500	7,000	
Dezernat I											
10	Hauptamt	40,000	9,000	49,000	39,000	10,000	49,000	39,000	10,000	49,000	
11	Personalamt	25,096	1,000	26,096	23,000	3,000	26,000	23,000	3,000	26,000	
13	Amt f. Öffentlichkeitsarbeit	6,500	0,519	7,019	5,500	0,519	6,019	5,500	0,519	6,019	
14	Revisionsamt	6,855	3,000	9,855	6,926	3,000	9,926	6,926	3,000	9,926	
18	Referat Frauenbüro	3,422	0,500	3,922	3,422	0,500	3,922	3,422		3,422	
30	Rechtsamt	3,683	0,519	4,202	3,500	0,500	4,000	3,500	0,500	4,000	
37	Feuerwehr	120,500	1,000	121,500	120,500	1,000	121,500	119,500	1,000	120,500	
49	Forum Kultur und Sport	0,500	2,000	2,500							
49.1	Sportbüro	2,500	2,000	4,500	3,500	3,000	6,500	3,500	3,000	6,500	
49.2	Stadtbibliothek	4,753	20,500	25,253	4,000	21,500	25,500	4,000	21,000	25,000	
49.3	Klingspormuseum	1,000	3,000	4,000	1,000	3,000	4,000	1,000	3,000	4,000	
49.4	Haus der Stadtgeschichte, Museum und Archiv	3,279	4,000	7,279	4,000	3,000	7,000	4,000	3,000	7,000	
49.5	Kulturbüro	2,000	1,000	3,000	2,000	2,000	4,000	2,000	1,000	3,000	
49.6	Kultur- und Sportverwaltung	2,000	4,000	6,000	2,000	3,000	5,000	2,000	3,000	5,000	
60	Stadtplanung und Baumanagement	25,000	21,000	46,000	24,000	24,000	48,000	23,000	23,000	46,000	
62	Vermessungsamt	9,000	14,779	23,779	9,000	15,000	24,000	9,000	15,000	24,000	
63	Bauaufsichtsamt	7,500	11,320	18,820	7,519	11,149	18,668	6,519	11,149	17,668	
80	Wirtschaftsförderung und Liegenschaften	11,500	4,000	15,500	11,500	4,000	15,500	11,000	4,000	15,000	
	Zwischensumme	275,088	103,137	378,225	270,367	108,168	378,535	266,867	105,168	372,035	

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2009			Zahl der Stellen 2008			Zahl der am 30.06.2008 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
31	Dezernat II Bürgerbüro	33,500	3,000	36,500							
33	Amt f. Umwelt, Energie und Mobilität	10,619	7,600	18,219	44,000	9,587	53,587	9,500	3,000	12,500	
35	Wohnungs-, Versicherungs- und Standesamt	17,779	4,000	21,779	17,779	4,000	21,779	16,779	4,000	20,779	
39	Ausländeramt	24,250	2,000	26,250	24,250	3,000	27,250	24,250	2,000	26,250	
50	Sozialamt	58,363	11,851	70,214	59,149	12,851	72,000	59,149	11,351	70,500	
51	Jugendamt	76,279	41,541	117,820	76,279	41,019	117,298	74,279	40,019	114,298	
53	Stadtgesundheitsamt	16,000	8,643	24,643	15,500	9,155	24,655	15,500	9,155	24,655	
55	Ausgleichsamt	2,000		2,000	2,000		2,000	2,000		2,000	
59	Amt für Veterinärwesen und Verbraucherschutz	4,000	4,500	8,500	4,000	4,500	8,500	4,000	4,500	8,500	
81	Amt f. Arbeitsförderung, Statistik und Integration Neuschaffungen	7,300	1,000	8,300	7,300	1,000	8,300	7,300	1,000	8,300	
	Zwischensumme	250,090	84,135	334,225	250,257	85,112	335,369	212,757	75,025	287,782	
20	Dezernat III Kämmerei	13,053	1,000	14,053	14,500	1,000	15,500	14,500	1,000	15,500	
21	Kassen- und Steueramt	34,993	3,000	37,993	35,734	3,000	38,734	35,734	3,000	38,734	
	Zwischensumme	48,046	4,000	52,046	50,234	4,000	54,234	50,234	4,000	54,234	
32	Dezernat IV Ordnungsamt	47,429	9,500	56,929	41,429	10,500	51,929	41,429	10,000	51,429	
40	Stadtschulamt	15,500	27,342	42,842	15,100	31,335	46,435	14,100	31,335	45,435	
43	Volkshochschule	3,000	11,324	14,324	3,000	11,279	14,279	3,000	11,279	14,279	
	Zwischensumme	65,929	48,166	114,095	59,529	53,114	112,643	58,529	52,614	111,143	
	Summe	645,153	245,438	890,591	635,887	256,394	892,281	593,887	242,807	836,694	

1. Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst									Einf. D. A 05
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06						
81	IV. Sonderstellenplan ARGE - MainArbeit GmbH (alle KE) Auf Dauer		0,700 ¹⁾				1,000 ¹⁾	1,000 ¹⁾	5,000 ¹⁾	17,596 ²⁾	1,000 ²⁾	1,500 ¹⁾	2,000	1,000		30,796	33,296	33,300	alle KE ¹⁾ kb	81	
	Temporär - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)								0,500	5,283 ³⁾	2,287 ³⁾	1,500				9,570	1,646	1,646	²⁾ kw ³⁾ 1,0 RK voraussichtlich 02/09		
	Temporär - Nachwuchskräfte (alle kw)									5,000		4,000 ⁶⁾		1,000		10,000	8,000	8,000	⁴⁾ 1,0 RK voraussichtlich bis 04/09, ab 05/09 KE ⁵⁾ 1,0 RK voraussichtlich 10/2013 ⁶⁾ 1,0 KN voraussichtlich bis 03/2009 ⁷⁾ 1,0 KN voraussichtlich bis 01/2014		
	Summe	0,000	0,700	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	5,500	27,879	3,287	7,000	2,000	1,000	1,000	50,366	42,942	42,946			

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst													Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3	2						
81	ARGE - MainArbeit GmbH (alle KE) Auf Dauer						1,000	2,000								3,000	3,000	3,000	alle KE	81
	Temporär - Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a. (alle kw)					1,000	1,000	33,980	9,000 ¹⁾	2,910	0,260					48,150	1,909	1,909	¹⁾ 4,0 KE bis 12/2010	
	Temporär - Nachwuchskräfte (alle kw)																			
	Summe	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	2,000	35,980	9,000	2,910	0,260	0,000	0,000	0,000	51,150	4,909	4,909			

2. Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstiger

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Einf. D.	Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst										
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
70	ESO Offenbacher Dienstleistungsgesellschaft mbH						3,000 ¹⁾ KE	1,000 ¹⁾ KE			3,000 ¹⁾ KE 2)	1,000 ¹⁾						8,000	6,000	6,000	1) kw 2) 2,0 KE zunächst bis 09/09	70
54	Klinikum Offenbach GmbH								1,000 ³⁾ 4)									1,000	1,000	1,000	3) kw 4) KN § 6 (1) GemHVO	
	Stadtwerke Offenbach Holding GmbH (SOH)						1,000 ⁵⁾ KE											1,000	1,000	1,000	5) kw	
11	Deutsche Hochschule der Polizei																	0,000	1,000	1,000		
Summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	3,000	2,000	0,000	3,000	1,000	0,000	0,000	0,000			10,000	9,000	9,000		

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst													Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt			
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3	2								
51	IB - Internationaler Bund						1,000 KE											1,000	1,000	1,000		51
	Tierschutzverein Offenbach e.V. - Tierheim								1,000 KE									1,000	1,000	1,000		
Summe		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	0,000	1,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000			2,000	2,000	2,000		

IV. Sonderstellenplan

3. Temporärstellen (alle kw)

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Stellen-Soll 2009	Stellen-Soll 2008	Stellen-Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Einf. D.						
		A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05						
	Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.							3,381 ¹⁾ 2) 3)	6,500 ⁴⁾	1,000 ⁵⁾		1,000 ⁶⁾	1,000	1,500 ⁷⁾	1,672 ⁸⁾		17,725	18,511	18,511	1) 1,0 KN voraussichtlich bis 11/2017 2) 1,0 KN voraussichtlich bis 02/2011 3) 1,0 KN voraussichtlich bis 03/2011 4) 1,0 KN voraussichtlich bis 01/2009 5) 1,0 RK voraussichtlich 10/2013 6) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2010 7) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2009 8) 1,0 RK voraussichtlich bis 12/2009	
	Nachwuchskräfte													3,480		6,960	15,460				
	Wehrdienst- und Zivildienstleistende															0,000	1,000				
	Summe	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	3,381	6,500	1,000	1,000	1,000	1,500	5,152		24,685	34,971	18,511			

Amt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst												Stellen- Soll 2009	Stellen- Soll 2008	Stellen- Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		15	14	13	12	11	10	9	8	6	5	3/5	3						2
	Berufsrückkehrerinnen / Berufsrückkehrer u.a.			2,000 ¹⁾ 2)			2,779 ³⁾	12,325 ⁶⁾ 7)	6,142 ¹⁷⁾	6,000 ²⁵⁾	2,910 ³⁰⁾				35,066	18,675	18,675	1) 1,0 KN voraussichtlich bis 2012 2) 1,0 KE 3) 1,0 KN voraussichtlich bis 2012 4) 1,0 KE voraussichtlich bis 30.06.08 5) 0,279 KE voraussichtlich bis 31.12.08 6) 1,0 KN voraussichtlich bis 2012 7) 1,0 RK voraussichtlich 11/2010 8) 3,513 kw und KE 9) 0,779 KN voraussichtlich bis 28.02.10 10) 0,520 KN voraussichtlich bis 31.08.09 11) 0,520 KN voraussichtlich bis 31.08.11 12) 0,5 KN voraussichtlich bis 13.09.09 13) 1,0 KN voraussichtlich bis 28.02.10 14) 1,0 KN voraussichtlich bis 11/2010 15) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2009 16) 1,0 KN voraussichtlich bis 04/2009 17) 1,0 KN voraussichtlich bis 2012 18) 2,0 kw und KE 19) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2009 20) 1,0 RK voraussichtlich bis 12/2009 21) 1,0 KN voraussichtlich bis: 12/2009 22) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2009 23) 1,0 KN voraussichtlich bis 12/2009	
							4) 5)	8) 9)	18) 19)	26) 27)	31) *)								
								10) 11) 12) 13) 14) 15) 16)	20) 21) 22) 23) 24)	28) 29)									

Amt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2009			Zahl der Stellen 2008			Zahl der am 30.06.2008 tatsächlich besetzten Stellen			Amt
		Beamte / Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer	zusammen	
	III. Gemeindeverwaltung										
	Gesamtsumme	645.153	245.438	890.591	635.887	256.394	892.281	627.387	249.394	876.781	
	IV. Sonderstellenplan										
	Gesamtsumme Zuweisungen zur ARGE / MainArbeit GmbH	50,366	51,150	101,516	42,942	4,909	47,851	42,946	4,909	47,855	
	Gesamtsumme Zuweisungen / Abordnungen zu Sonstigen	10,000	2,000	12,000	9,000	2,000	11,000	9,000	2,000	11,000	
	Gesamtsumme Temporärstellen (Nachwuchskräfte / Berufsrückkehrer/-innen)	24,685	35,066	59,751	34,971	18,675	53,646	18,511	18,675	37,186	
	Gesamtsumme	730,204	333,654	1.063,858	722,800	281,978	1.004,778	697,844	274,978	972,822	
	nachrichtlich:										
	Sondervermögen	2,000		2,000	2,000		2,000	2,000		2,000	
	Ausbildungsstellen	37,000	14,000		48,000	14,000	62,000				

Teil A: Beamtinnen / Beamte

Amt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Bundesbesoldungsgesetz														Stellen- Soll 2009	Stellen- Soll 2008	Stellen- Ist 30.06.2008	Vermerke, Erläuterungen	Amt	
		B	Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			Einf. D.						
			A 16	A 15	A 14	A 13 hD	A 13 gD	A 12	A 11	A 10	A 09 gD	A 09 mD	A 08	A 07	A 06	A 05					
	EKO- Eigenbetrieb Kindertagesstätten Offenbach (alle KE)																				
	Stellenplan 2009						1,000	1,000 ¹⁾										2,000			alle KE
	Stellenplan 2008							2,000											2,000		¹⁾ ku A 11
	Zahl der am 30.06.08 besetzten Stellen							2,000												2,000	

VII. Übersicht Auszubildende u.a. (nachrichtlich)

	<u>Stellenanzahl</u>	
	<u>2009</u>	<u>2008</u>
A. <u>Ausbildungsstellen für Beamtinnen / Beamte</u>		
1. <u>Inspektor- und Sekretäranwärterin /- anwärter</u> (Amt 11 - Anwärterbezüge)	30	30
2. <u>Brandinspektor-Anwärterin / -Anwärter</u> (Amt 37 - Anwärterbezüge)	5	5
3. <u>Insp.-Anwärterin / Insp.-Anwärter für den vermessungstechn. Dienst</u> (Amt 62 - Anwärterbezüge)	1	1
B. <u>Ausbildungsstellen nach dem TVAöD</u> <u>für Auszubildende</u> (tarifl. Ausbildungsvergütung)		
1. <u>für den Beruf der / des Fachinformatikerin / Fachinformatikers für Systemintegration</u> (Amt 10)	1	1
2. <u>für die Berufe der/des Verwaltungsfachangestellten und der/des Fachangestellten für Bürokommunikation</u> (Amt 11)	3	3
3. <u>für den Beruf der/des Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste</u> (Amt 49.2)	1	1
4. <u>für den Beruf der / des Vermessungstechnikerin / Vermessungstechnikers</u> (Amt 62)	2	2
C. <u>Ausbildungsstellen für Praktikantinnen / Praktikanten</u>		
1. <u>Bücherei Praktikantin / -praktikant</u> (Amt 49.2 - mtl. Vergütung vor vollendetem 21. Lebensjahr: 92,03 EUR, nach vollendetem 21. Lebensjahr: 107,37 EUR)	4	4
2. <u>Prakt. für den Beruf der / des Soz.Arbeiterin / Soz.Arbeiters</u> (Amt 51 - tarifliches Entgelt) (Amt 51 - tarifliches Entgelt)	4 1	4 0
3. <u>Block-Prakt. für den Beruf der / des Soz.Arbeiterin / Soz.Arbeiters</u> (Amt 51 - mtl. Vergütung während der letzten Blockphase: 200,00 EUR)	4	4
4. <u>Vorprakt. für den Beruf der/des Verm.-Ingenieurin / -Ingenieurs</u> (Amt 62 - mtl. Vergütung vor vollendetem 18. Lebensjahr: 92,03 EUR, nach vollendetem 18. Lebensjahr: 107,37 EUR)	1	1
D. <u>Wissenschaftliches Volontariat</u>		
1. <u>Volontärin / Volontär</u> (Amt 49.3 - mtl. Vergütung entsprechend den Anwärterinnen- / Anwärterbezügen Vorbereitungsdienst hD)	1	1

Anlage Personalkostenerstattungen

Amt	Stellenwert gem. StPl.	Stellen-Nr.	Erstattungssatz in %	Beschäftigungsstelle / Ersteller	Sonstiges	voraussichtliche KE auf der Grundlage 2008
10	TVöD 8		100%	Amt 10	IT	45.900,00
15				LWV	Begleitende Hilfe im Arb.Leben	2.150,00
32	TVöD 5	32.31.14	100%	Amt 32 / ESO	Müll-Ermittler	56.000,00
32	A 9 z.A.		100%	Amt 32 / ESO	Müll-Ermittler	
32	0,77 TVöD 2 ü	32....	100%	Bundesagentur für Arbeit		63.294,00
32	0,77 TVöD 2 ü	32....	100%	Bundesagentur für Arbeit		
32	0,77 TVöD 2 ü	32....	100%	Bundesagentur für Arbeit		
32	TVöD 8	32.24.10	100%	Tierheim OF über Amt 32	Tierpflegerin	43.200,00
33	A 14	33.05.01	36%	Bundesagentur für Arbeit	Zuschuss gem. ATz-G bis 2012	11.000,00
43	TVöD 05		50%	VHS	Projektfinanzierung	20.000,00
51	TVöD 9	51...	15%	51 - bis 072009	KUS-Projektmittel	4.000,00
51	TVöD 10	51...	50%	51	Projektmittel	30.000,00
51	TVöD 9	51.11.13	50%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Fallmanagement	44.300,00
51	A 10	51.11.18	50%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Fallmanagement	
51	TVöD 9	51.11.39	17%	Amt 51	Projekt	15.500,00
51	TVöD 9	51.....	15%	Amt 51	Projekt	
51	A 16	51.00.10	30%	EKO	Betriebsleitung	63.000,00
51	TVöD 14	51.10.90	50%	EKO	Betriebsleitung	
51	TVöD 8		50%	EKO		23.000,00
51	TVöD 13	51.22.18	94%	IB - Internationaler Bund	Abordnung	63.000,00
51	A 11	51.10.15	100%	Amt 51 / Landesjugendamt	Projekt	41.400,00
51	0,75 A 11	51.03.08	25%	EKO	IT	11.000,00
57	A 12 ku A 11	EKO	100%	EKO	Beamtinnen / Beamte	121.000,00 *)
57	A 13 gD	EKO	100%	EKO	Beamtinnen / Beamte	
70	0,5 A 9 gD	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	230.000,00 *)
70	A 11	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
70	A 12	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
70	A 12	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
70	A 11	ESO	100%	ESO	Beamtinnen / Beamte	
70	A 13 gD	SOH	100%	SOH	Beamtinnen / Beamte	65.000,00 *)
81	TVöD 8		100%	Amt 81	Startprojekt	174.700,00
81	0,5 TVöD 8		100%	Amt 81	Startprojekt	
81	TVöD 9		100%	Amt 81	Startprojekt	
81	TVöD 9		100%	Amt 81	Startprojekt	
81	TVöD 9		100%	Amt 81	Projektfinanzierung	
81	A 10	81.11.12	50%	Amt 81	Projektfinanzierung	208.100,00
81	TVöD 9		100%	Amt 81	Projektfinanzierung	
81	TVöD 13		100%	Amt 81	Projektfinanzierung	
81	TVöD 9		100%	Amt 81	Projektfinanzierung	
81.4	TVöD 9	81.56.11	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.15	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.14	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.16	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 10	81.56.10	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.17	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.24	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.19	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 9	81.56.20	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 8	81.56.21	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	TVöD 8	81.56.22	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	

Amt	Stellenwert gem. StPl.	Stellen-Nr.	Erstattungssatz in %	Beschäftigungsstelle / Erstatte	Sonstiges	voraussichtliche KE auf der Grundlage 2008
81.4	TVöD 8	81.56.23	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	687.061,90
81.4	A 9 mD	81.56.18	100%	ARGE / MainArbeit GmbH	Projekt Chance 50+	
81.4	A 16	81.00.10	87,4% v. 70%	ARGE / MainArbeit GmbH	Geschäftsführung	
81.4	A 10	81.62.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.62.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.54.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 8	81.65.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD	81.64.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.54.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.53.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 6 z.A.	81.71.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD	81.63.17	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.4	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.51.17	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.4....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 8	81.65.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.61.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.64.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 10	81.72.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.61.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.51.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.62.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 7	81.64.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 13	81.50.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD	81.62.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11 ku A10	81.51.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.61.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 12	81.61.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.64.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.63.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.63.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.63.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.55.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.63.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,5 A 9 gD	81.61.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.63.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD	81.61.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 7	81.65.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.65.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD ku A 10 k	81.62.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.61.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11 ku A 10	81.4....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 6	81.63.17	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.55.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 11	81.71.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.51.19	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,83 A 9 mD	81.61.17	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 mD ku A 10 k	81.64.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 11	81.52.10	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 6	81.02.01	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	

Amt	Stellenwert gem. StPl.	Stellen-Nr.	Erstattungssatz in %	Beschäftigungsstelle / Erstatte	Sonstiges	voraussichtliche KE auf der Grundlage 2008
81.4	TVöD 9	81.52.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,9 TVöD 9	81.55.11	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.13	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.15	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.54.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.17	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.18	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.53.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.55.14	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,9 TVöD 6	81.52.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.51.18	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.54.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 8	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.52.19	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,65 TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,36 A 9 z.A.	81.63.18	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 z.A.	81.61.18	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 z.A.	81.51.22	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 z.A.	81.63.19	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 z.A.	81.61.19	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 8	81.65.12	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 7	81.64.16	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 9 z.A.	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	A 10	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4		81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4		81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	0,52 TVöD 9	81.....	87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	
81.4	TVöD 9	81.....	7,40% von 50%	ARGE / MainArbeit GmbH	teilweise bei Amt 50	
81.4	Praktikant		87,4%	ARGE / MainArbeit GmbH	ARGE	2.862.023,19
versch.						100.000,00
Gesamtsumme:						4.984.629,09

*) bei allen BEA-Bezügen sind 30% Versorg.Anteil enthalten