



**Klinikum Offenbach**

*Akademisches Lehrkrankenhaus der Johann Wolfgang  
Goethe-Universität Frankfurt am Main*

---

## Wirtschaftsplan für das Geschäftsjahr 2004

September 2003

**Inhaltsverzeichnis:**

I.	Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2004 .....	3
II.	Entwicklung der Erträge und Aufwendungen .....	5
III.	Zu erwartendes Betriebsergebnis .....	10
IV.	Prognose der Gewinn- und Verlustrechnung 2004 .....	11
V.	Erfolgsplan.....	13
VI.	Vermögensplan .....	16
VII.	Finanzplan .....	18
VIII.	Stellenübersicht .....	21

## I. Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2004

1. Das Klinikum Offenbach am Main legt gemäß den Bestimmungen des § 15 Abs. 2 Satz 1 des Eigenbetriebsgesetzes in der Fassung vom 9. Juni 1989 (Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen, Teil I, Seite 154) in Verbindung mit der Krankenhausbetriebsverordnung vom 20. November 1991, § 3 Satz 5 (Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen, Teil I, Seite 354) und in Ausführung der Betriebssatzung des Klinikums Offenbach vom 19. Dezember 2001, § 14 Abs. 1 Satz c, den Wirtschaftsplan für das Geschäftsjahr 2004 vor. Dieser besteht aus dem Erfolgs-, Vermögensplan und der Stellenübersicht.

In dem vorliegenden Wirtschaftsplan wurde das Ergebnis des Vorabentscheidungsverfahrens C-151/02, des Gerichtshofes der Landeshauptstadt Kiel, bzgl. der Bereitschaftsdienstregelung einbezogen.

Neben diesem Punkt wurden die drei maßgeblichen Gesetzesänderungen aus Juni und Juli 2003, das 12. Gesetz zur Änderung des Fünften Buches Sozialgesetzbuch vom 12.06.2003 BGBl. I S. 844; das Gesetz über die Berufe in der Krankenpflege und zur Änderung anderer Gesetze vom 16.07.2003, BGBl. I S. 1442; und das Gesetz zur Änderung der Vorschriften zum diagnoseorientierten Fallpauschalensystem für Krankenhäuser vom 17.07.2003, BGBl. I S. 1461 berücksichtigt.

Kurz nach Inkrafttreten erfolgte bereits eine erste Änderung der Vorschriften zum diagnoseorientierten Fallpauschalensystem für Krankenhäuser durch das Fallpauschalenänderungsgesetz vom 17.07.2003. Durch das Fallpauschalenänderungsgesetz als Artikelgesetz wird das Krankenhausfinanzierungsgesetz, das Krankenhausentgeltgesetz und die Bundespflegesatzverordnung in vielen Bereichen angepasst. Neben einer Vielzahl von Änderungen sei lediglich an dieser Stelle auf folgende wichtige Neuregelung hingewiesen:

Für Ende Oktober 2003 ist ein neuer Fallpauschalenkatalog seitens des Gesetzgebers vorgesehen, der rund 200 zusätzliche Fallpauschalen gegenüber der Vorversion enthält. Zusätzlich werden die Bewertungsrelationen sowie die untere, mittlere und obere Verweildauer bei diversen Fallpauschalen neu festgelegt. Der neue Katalog soll zum 01.01.2004 in Kraft treten.

Darüber hinaus haben wir die Einführung der Personalzeitwirtschaft, die Anlaufphase der neu gegründeten Chirurgie III und die mit der neuen Fallpauschalenabrechnung einhergehende Verweildauerreduzierung gewürdigt. Die wirtschaftlichen Auswirkungen werden in den entsprechenden nachstehenden Kontengruppen näher beschrieben.

Abschließend ist auf die kritische Eigenkapitalsituation hinzuweisen. Bei Erreichung des Zielergebnisses für das Geschäftsjahr 2003, in Höhe von rund 4,3 Mio. EUR, ist das handelsrechtliche Eigenkapital nahezu aufgezehrt. Der Prüfungsbericht für das Geschäftsjahr 2002 nennt diese Problematik in seiner Stellungnahme zum Lagebericht. Darauf aufbauend kann für das Geschäftsjahr 2004 davon ausgegangen werden, dass bilanziell ohne Zuführung von Eigenkapital ein nicht durch Eigenkapital gedeckter Fehlbetrag entsteht.

2. Bei dem Vermögensplan für das Wirtschaftsjahr 2004 ergeben sich folgende Änderungen gegenüber dem Wirtschaftsplan 2003:

### Deckungsmittel (Mittelherkunft)

- a) Der Ansatz der lfd. Nr. 8 „Rückflüsse aus gewährten Darlehen“ wird für das Wirtschaftsjahr mit Null Euro erwartet, da die ehemals gewährten Mitarbeiterdarlehen ausgelaufen sind.
- b) Die Entnahme von Bankkonten aus der lfd. Nr. 11 wurde auf EUR 1.695.000 verändert, um die geplanten Investitionen des Klinikums zu begleichen. Aktuell sind die Zinssätze für

kurzfristige Kredite am Kapitalmarkt niedrig. Sobald ein Anstieg der Zinssätze erkennbar wird, werden wir kurzfristige in langfristige Kredite umwandeln.

- c) Die geplante Umschuldung der kurzfristigen Betriebsmittelkredite in mittel- bis langfristige Darlehen ist an dieser Position vorgesehen und spiegelt sich korrespondierend bei der Mittelverwendung wieder.

Ausgaben (Mittelverwendung)

- a) Lfd. Nr. 1 Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte, Erwerb von Anlagegütern

Der Betrag in Höhe von EUR 3.300.000 wird fortgeschrieben und entspricht den Einnahmen aus Fördermitteln nach KHG und den Einnahmen aus Anlageverkäufen.

- b) Lfd. Nr. 3 „Tilgung von Krediten“

Die Tilgung der bisher geförderten Darlehen läuft im Jahre 2003 aus. Der Ansatz für das Wirtschaftsjahr 2004 beziffert sich auf 1.697.000 EUR. Hierbei handelt es sich im wesentlichen um die Tilgungsrate für das Darlehen zur Finanzierung des Dr.-Erich-Rebentisch-Zentrums.

3. Finanzplan zum Wirtschaftsjahr 2004

Bei dem Finanzplan zum Wirtschaftsjahr 2004 ergeben sich folgende Änderungen:

- a) Lfd. Nr. 8. „Rückflüsse aus gewährten Darlehen“ wurde wegen des Auslaufens der Arbeitgeberdarlehen 3.000 EUR auf 0 EUR festgesetzt.
- b) Lfd. Nr. 11 „Entnahmen von Bankkonten“  
Der Betrag wurde mit 1.695.000 EUR angesetzt. Entsprechend der Geld- und Kapitalmarktsituation wird das Klinikum zu den jeweils günstigsten Konditionen den Kapitalbedarf durch kurz- bzw. langfristige Kredite decken.

## II. Entwicklung der Erträge und Aufwendungen

### 1. Erträge

#### **Kontengruppe 40 „Erlöse aus allgemeinen Krankenhausleistungen“**

Bis Ende des Jahres 2003 wird der überwiegende Teil von Patienten über Pflegesätze pro Abteilung und Tag abgerechnet. Somit ist die Verweildauer eines jeden einzelnen Patienten der Multiplikator für den Abteilungs- und Basispflegesatz bzw. für den individuellen Erlös pro Patient. Ab dem Jahre 2004 werden fast alle Patienten unterjährig nach Fallpauschalen abgerechnet. Das bedeutet, dass im Grunde die Verweildauer nur nachrangige Auswirkungen auf den Gesamterlös pro Patient hat. Im Jahre 2003 können wir voraussichtlich trotz angestiegener Fallzahl unser mit den Sozialleistungsträgern vereinbartes Gesamtbudget nicht erreichen, da die vereinbarten Berechnungstage voraussichtlich nicht erreicht werden. Ab dem Jahre 2004 ist im wesentlichen jedoch die Fallzahl für die Gesamterlösbetrachtung maßgebend. Aus diesem Grunde gehen wir davon aus, dass wir das in unserer LKA (Leistungs- und Kostenaufstellung) vereinbarte Budget erreichen werden. Der Planansatz für die Kontengruppe 40 wird daher auf 111 Mio. EUR angesetzt.

#### **Kontengruppe 41 „Erlöse aus Wahlleistungen“**

Der Planansatz der Erlöse aus Wahlleistungen wird auf 1,9 Mio. EUR prognostiziert, da aufgrund der gesetzlichen Vorgaben die Einteilung der Wahlleistungszimmer des Klinikums in unterschiedliche Zimmerkategorien vorgenommen wurde. Der Erlösrückgang gegenüber dem Planansatz dieser Kontengruppe aus dem Jahre 2003 beziffert sich aus heutiger Erkenntnis auf eine Höhe von rund 100 TEUR. Die Preise für die unterschiedlichen Zimmerkategorien wurden aufgrund der letzten drei Monate dieses Jahres, in welchen die neuen Preise zu Anwendung kamen, hochgerechnet und weisen ein voraussichtliches Ergebnis in Höhe von ca. 2 Mio. EUR aus.

#### **Kontengruppe 42 „Erlöse aus ambulanten Leistungen“**

Die Verhandlungen der Selbstverwaltung auf Bundesebene zur Umsetzung des § 115 b SGB-V wurden im Juni 2003 abgeschlossen. Die Vereinbarung zu den regelungsbedürftigen Tatbeständen des Vertrages nach § 115b SGB V zwischen der GKV und der DKG in denen Modalitäten der Abrechnung und der Vergütung geregelt werden, ist weiterhin gültig. Diese Vereinbarung ist seitens der Krankenkassen mit Wirkung zum 30.06.2003 gekündigt worden. Die DKG beabsichtigt einen rechtzeitigen Abschluss einer neuen Anschlussvereinbarung. Als wesentliche Änderung dieser Regularien möchten wir folgende Fakten hervorheben, die Auswirkungen auf die Höhe der Erlöse haben werden:

- ab dem 01.01.2005 soll die Einzelleistungsvergütung nach EBM durch eine Fallpauschalenvergütung abgelöst werden
- hervorzuheben ist die künftige Möglichkeit der isolierten Abrechenbarkeit von Anästhesieleistungen durch das Krankenhaus bei von Belegärzten durchgeführten ambulanten Eingriffen, die auch in unserem Klinikum durchgeführt werden
- eine weitere Neuerung ist die Möglichkeit der Verordnung häuslicher Krankenpflege durch Krankenhausärzte bis zu drei Tagen, im Anschluss an eine ambulante Operation.

Die oben aufgeführten Punkte zzgl. der zusätzlichen Erlöse der neuen Chirurgie III in unserem Hause bilden die Grundlage der Erwartung, dass der Planansatz in Höhe von 2,5 Mio. EUR als realistisch angesehen werden kann.

#### **Kontengruppe 43 „Nutzungsentgelte und sonstige Abgaben der Ärzte“**

Die Nutzungsentgelte und sonstigen Abgaben der Ärzte wurden gegenüber dem Ergebnis aus dem Jahre 2002 um rund 270.000 EUR erhöht. Die Erhöhung bezieht zunächst die geplanten Mehreinnahmen durch den neuen Chefarzt der Chirurgie III und eine leichte Absenkung der übrigen Chefarztabgaben, aufgrund der Verweildauerreduzierung von Privatpatienten, ein.

#### **Kontengruppe 44 „Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge“**

Die Kontengruppe Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge wurde nahezu mit dem gleichen Planansatz wie im Jahr 2003 angesetzt. Die Erlöse generieren sich überwiegend aus der Vermietung der Personalwohnhäuser, die an den Sachbezugswert gekoppelt sind.

#### **Kontengruppe 45 „Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben, Notarztdienst“**

Die Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben, Notarztdienst werden gegenüber dem voraussichtlichen Jahresergebnis aus 2003, in Höhe von rund 680.000 EUR im Planansatz für das Jahr 2004 auf 800.000 EUR angehoben. Bei dieser Position wurden die Zusatzerlöse aus der modifizierten Parkhausbewirtschaftung, die ab Oktober 2003 erhoben werden, entsprechend berücksichtigt.

#### **Kontengruppe 46 „Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG“**

Die Kontengruppe 46 erfasst die Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG, damit sind grundsätzlich die Fördermittelzugänge im Rahmen der Investitionsförderung über Einzelfördermaßnahmen (§ 9 Abs. 1 KHG), über Pauschalfördermaßnahmen (§ 9 Abs. 3 KHG) sowie aus Darlehensförderung in dieser Kontengruppe enthalten. Die Darlehensförderung, die im Geschäftsjahr 2002 noch zur Refinanzierung von Investitionen gedient hat, läuft im Geschäftsjahr 2003 aus und steht damit im Jahr 2004 nicht mehr zur Verfügung. Damit beschränkt sich die Investitionsförderung auf den Zugang von pauschalen Fördermitteln (§ 9 Abs. 3 KHG). Speziell für die Wirtschaftsjahre 2003 und 2004 ist hierbei zu beachten, dass eine Vorgriffsfinanzierung auf diese Mittel vorliegt, die in der Konsequenz zu einer verminderten Refinanzierung führt. Durch die Verwendung dieser pauschalen Fördermittel in Vorjahren, also vor Eingang dieser Mittel, liegt die finanzielle Situation vor, dass die vollen Fördermittelzugänge nicht vollständig in den Geschäftsjahren 2003 und 2004 für Investitionen verwendet werden können.

#### **Kontengruppe 47 „Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand sowie Zuwendungen Dritter“**

Die in den Geschäftsjahren 2002 und 2003 vereinnahmten Zuweisungen und Zuschüsse wurden um einmalige Effekte bereinigt und zu einem Planansatz für das Geschäftsjahr 2004 entwickelt. Sie zeigen den zu erwartenden Eingang dieser Mittel. Um diesen Planwert zu erreichen, sind auch die weitere kontinuierliche Einwerbung von Drittmitteln und Spenden erforderlich.

#### **Kontengruppe 49 „Erträge aus der Auflösung von Sonderposten, Verbindlichkeit nach dem KHG und Ausgleichsposten aus Darlehensförderung“**

Diese Kontengruppe weist im Wesentlichen die Erträge aus der Auflösung von Sonderposten aus, die als Refinanzierung für einen Teil der Abschreibungen betrachtet werden können. Diese Erträge stellen damit den Betrag der geförderten Abschreibungen dar. Diese Erträge hängen ganz wesentlich von der Refinanzierung der Investitionen durch Fördermittel ab. Der geplante Wert wurde unter der Annahme geschätzt, dass u.a. die jährlich fließenden pauschalen Fördermittel vorrangig für förderungsfähigen Aufwand (Miete/Leasing) verwendet werden und nachrangig für Investitionen. Des Weiteren spielt der notwendige Ausgleich der Vorfinanzierung hierin und führt tendenziell zu geringer zu erwartende Erträge aus der Auflösung von Sonderposten.

### **Kontengruppe 59 „Übrige Erträge“**

Korrespondierend zur Kontengruppe 79 der „Übrigen Aufwendungen“ wurde die Kontengruppe 59 „Übrige Erträge“ um eine einmalige technische Buchung des Geschäftsjahres 2002 bereinigt (TEUR 2.900) und weist in der Planungsrechnung den zu erwartenden Ertrag für das Geschäftsjahr 2004 aus.

## **2. Aufwendungen**

### **Kontengruppe 60 – 64 „Löhne und Gehälter“**

Die Kontengruppe 60 – 64 beinhaltet mehrere Effekte, die sich in Ursache und Wirkung stark differenzieren. Zum einen wurde die Tarifsteigerung in Höhe von 1,75 vom Hundert auf den zum Jahresende 2003 prognostizierten Personalkostenbestand hochgerechnet. Ferner wurde aufgrund des bereits erwähnten EuGH-Urteils, der Mehraufwand zur Abdeckung der zusätzlichen Stellen unter Einbeziehung des Abzugsbetrages für die derzeit über Bereitschaftsdienst gezahlten Personalkosten eingerechnet. Die Komplettierung der Stellen für die neu gegründete Chirurgie III wurde entsprechend dem Stellenplan berücksichtigt. Aufgrund des aktuellen Fallpauschalenkataloges resultiert pauschal, bei unverändertem Patienten-klientel, ein Minderbedarf an Stellen, der in der Berechnung der Planzahlen einbezogen wurde. Nach aktuellen Informationen steht der neue Fallpauschalenkatalog, der im Jahre 2004 zur Anwendung kommt, erst gegen Ende Oktober 2003 zur Verfügung. Aufgrund dieser neuen Kennzahlen können wir voraussichtlich erst gegen Ende des Jahres 2003 eine fundierte Aussage darüber erteilen, wo und welche Stellen von den Auswirkungen dieser Entwicklung betroffen sein werden. Eine Reduktion der Bettenressourcen in Höhe von ca. 10% ist aus den aktuellen Erkenntnissen realistisch und entsprechend gewürdigt.

### **Kontengruppe 65 „Lebensmittel“**

Die erwartete Reduzierung der Verweildauer durch die Einführung der Fallpauschalen, schlägt sich auch auf den Planansatz der Kontengruppe 65 nieder und wurde entsprechend in Höhe von 1.650.000 EUR angesetzt.

### **Kontengruppe 66 „Medizinischer Bedarf“**

Der medizinische Bedarf ist weitgehend von der Entwicklung bzw. Einhaltung der Fallzahl abhängig. Das Klinikum rechnet mit einer stabilen Fallzahl unter Würdigung des Abflusses an stationären Patienten in den Bereich ambulanten Operierens, einschließlich einem leichten Trend zu Mehrfällen aufgrund der Anlaufphase der neuen Chirurgie III. Auf Empfehlung der HSK, Dr.-Horst-Schmidt-Kliniken hat das Klinikum für das Jahr 2004 die Firma Lohfert verpflichtet und wird gemeinsam mit der Unterstützung der Firma Lohfert den Kontenbereich Medizinischer Bedarf analysieren. Dr. Lohfert konnte in vergleichbaren Kliniken Einsparungen in diesem Sektor in Höhe von ca. 10% erzielen. Ein Grundstock an zusätzlichem Aufwand für die Chirurgie III wurde im Planansatz entsprechend berücksichtigt.

### **Kontengruppe 67 „Wasser, Energie, Brennstoffe“**

Bei der Kontengruppe 67 ist mit einer Preiserhöhung im Bereich Strom zu rechnen. Die öffentliche Ausschreibung wird derzeit unter Einbeziehung anderer Einrichtungen (HSK) vorbereitet. Der aktuelle Strompreis ist im Vergleich zu anderen Großkrankenhäusern durchaus komfortabel. Der Strombelieferungsvertrag des Klinikums läuft zum Ende dieses Jahres aus und wurde aufgrund dessen neu ausgeschrieben. Im Vergleich zu anderen Großkliniken ist mit einem Mehraufwand in Höhe von 10% zu rechnen, den wir im Planansatz entsprechen gewürdigt haben. Die im Jahre 2003 unterjährige Inbetriebnahme der Klimatechnik für das Dr.-Erich-Rebentisch-Zentrums wurde im Planansatz entsprechend eingebracht.

#### **Kontengruppe 68 „Wirtschaftsbedarf“**

Der Planansatz diese Kontengruppe wurde auf 1,2 Mio. EUR festgestellt. Die Erhöhung des Planansatzes gegenüber dem Vorjahr liegt darin begründet, dass die Gartenpflege von externen Anbietern erbracht wird. Die Personalkosten der ehemaligen Gärtnerei laufen im Jahre 2004 aus.

#### **Kontengruppe 69 „Verwaltungsbedarf“**

Bei dieser Kontengruppe wurde der Aufwand für die Beratung zur Senkung des Medizinischen Sachbedarf der Fa. Lohfert und der Einführungsaufwand des neuen Programmmoduls von SAP angesetzt.

#### **Kontengruppe 70 „Aufwendungen für Zentrale Dienstleistungen“**

Der Planansatz dieser Kontengruppe wurde gegenüber dem Saldo des 4. Quartalsberichtes aus dem Jahre 2002 um rund 140.000 EUR auf 3,5 Mio. EUR erhöht. Dies beinhaltet im wesentlichen die Personalkosten von den neuen Mitarbeitern der OKM GmbH, die im Gegenzug aus dem Personalaufwand des Klinikums wegfallen.

#### **Kontengruppe 72 „Instandhaltung“**

Die Kontengruppe Instandhaltung wurde im Planansatz auf 4,7 Mio. EUR prognostiziert. Unter Würdigung der aktuellen Zielplanung wird das Klinikum sich bei den anstehenden Instandhaltungsmaßnahmen im wesentlichen auf den Erhalt der funktionell notwendigen Bedürfnisse beschränken. Durch die Verweildauerreduzierung im Jahr 2004 müssen in Teilbereichen Stationen stillgelegt werden. Dies führt nach unserer derzeitigen Kenntnis auch zu einer Absenkung des Instandhaltungsaufwandes auf den bettenführenden Fachabteilungen.

#### **Kontengruppe 74 „Zinsen und ähnliche Aufwendungen“**

Die Zinsen wurden unter Beibehaltung des aktuellen volkswirtschaftlichen Zinsniveaus geschätzt. Maßgebende Entscheidungen der Europäischen Zentralbank die zu entsprechenden Zinsänderungen, auch kurzfristig, führen können, konnten naturgemäß nicht geplant werden. Des Weiteren hängt der Zinsaufwand an den Problemstellungen aus der Pflegesatzverhandlung. Eine Zielsetzung selbiger ist die Vereinbarung zumindest einer technischen Baserate, um eine laufende Abrechnung nach dem Fallpauschalengesetz zu ermöglichen. Die Vereinbarung dieser technischen Baserate mit den Kostenträgern sowie grundsätzlich der zügige Abschluss eines Jahresbudgets für das Klinikum Offenbach hat maßgeblichen Einfluss auf die kurzfristigen Betriebsmittelkredite und damit auf den Zinsaufwand. Ebenso ist bei dem aktuell eher niedrigen Zinsniveau eine Umschuldung vom kurzfristigen Bereich in den mittel- bis langfristigen Bereich betriebswirtschaftlich anzuraten. Diese Umschuldung führt kurzfristig allerdings zu tendenziell höheren Zinsen und wurde im Planwert nicht berücksichtigt. Abschließend sei darauf hingewiesen, dass die Akquise von Fördermitteln zur Refinanzierung von Investitionen geprüft wird.

#### **Kontengruppe 75 „Auflösung von Ausgleichsposten und Zuführung der Fördermittel nach dem KHG zu Sonderposten“**

Diese Aufwandsposition korrespondiert zu den Erträgen aus Fördermittel nach dem KHG (Kontengruppe 46) und führt zu einer neutralen Behandlung der eingehenden Zuweisungen und Zuschüsse für den Investitionsbereich im Erfolgsplan. Durch die Verwendung von pauschalen Fördermittel für geförderten Miet- und Leasingaufwand vermindert sich diese Position.

#### **Kontengruppe 77 „Aufwendungen für geförderte Nutzung von Anlagegegenständen“**

Diese Position weist den geförderten Aufwand für Miete und Leasing aus, welcher über eine Verwendung der pauschalen Fördermittel im Erfolgsplan neutralisiert wird. Dieser Aufwand wurde auf Basis der bestehenden Miet- und Leasingverträge geschätzt und berücksichtigt keine Wesentlichen Abschlüsse von Neuverträgen in diesem Bereich.



**Kontengruppe 76 „Abschreibungen“**

Die Abschreibungen sind unter Zugrundelegung einer vorsichtigen Investitionsplanungen für das Wirtschaftsjahr 2003 und 2004 kalkuliert. Ebenso wurde der Abschreibungseffekt des im Jahr 2003 eröffneten Dr. Erich-Rebentisch-Zentrums berücksichtigt, welcher im Geschäftsjahr 2004 erstmalig ganzjährig ist.

**Kontengruppe 78 „Sonstige ordentliche Aufwendungen“**

Bei der Kontengruppe 78 handelt es sich im Wesentlichen um Aufwand für Ausbildungs-, Fort- und Weiterbildungsstätten, sowie sonstigen Leasing, Mieten Pachten, die entsprechend den Vorjahreswerten fortgeschrieben wurde.

**Kontengruppe 79 „Übrige Aufwendungen“**

Korrespondierend zur Kontengruppe 59 der „Übrigen Erträge“ wurde die Kontengruppe 79 „Übrige Aufwendungen“ um eine einmalige technische Buchungen des Geschäftsjahres 2002 bereinigt (TEUR 2.946) und weist in der Planungsrechnung den zu erwartenden Aufwand für das Geschäftsjahr 2004 aus.

### III. Zu erwartendes Betriebsergebnis

Der Wirtschaftsplan 2004 weist im Endergebnis des Erfolgsplanes das nachstehende Ergebnis aus:

Aufwendungen:	138.275.000 Euro
Erträge:	135.947.000 Euro
	<hr/>
Ergebnis:	- 2.328.000 Euro
	=====

Offenbach, den 22. September 2003

für die Betriebsleitung

Prof. Dr. med. H. Nier  
Ärztlicher Direktor

H.-U. Schmidt  
Verwaltungsdirektor

J. Kühn  
Stv. Pflegedienstdirektorin

#### **IV. Prognose der Gewinn- und Verlustrechnung 2004**

1. Erlöse aus allgemeinen Krankenhausleistungen (KGr.40)	111.000.000 €	
2. Erlöse aus Wahlleistungen (KGr. 41)	2.000.000 €	
3. Erlöse aus ambulanten Leistungen des Krankenhauses (KGr. 42)	2.500.000 €	
4. Nutzungsentgelte der Ärzte (KGr. 43)	7.200.000 €	
5. Erhöhung oder Verminderung des Bestandes an fertigen und unfertigen Erzeugnissen/unfertigen Leistungen (KUGr. 550 und 551)	-	€
6. andere aktivierte Eigenleistungen (KUGr. 552)	-	€
7. Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand, soweit nicht unter Nr. 11 (KUGr. 472)	900.000 €	
8. sonstige betriebliche Erträge (KGr. 44, 45; KUGr. 473, 520; KGr. 54, 57, 58; KUGr. 591, 592), davon aus Ausgleichsbeträgen für frühere Geschäftsjahre (KGr. 58)	3.852.000 €	127.452.000 €
9. Personalaufwand	-	89.000.000 €
a) Löhne und Gehälter		
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung (KGr. 61 - 63, davon für Altersversorgung (KGr. 62)		
10. Materialaufwand		
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe (KUGr. 650; KGr. 66 ohne KUGr. 6601, 6609, 6616 und 6618; KGr. 67; KUGr. 680; KGr. 71)	-	21.237.100 €
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen (KUGr. 651; KUGr. 6601, 6609, 6616 und 6618; KUGr. 681)	-	1.562.900 € - 111.800.000 €
<b>Zwischenergebnis</b>		<b>15.652.000 €</b>
11. Erträge aus Zuwendungen zur Finanzierung von Investitionen (KGr. 46; KUGr. 470, 471), davon Fördermittel nach dem KHG (KGr. 46)	2.825.000 €	
12. Erträge aus der Einstellung von Ausgleichsposten aus Darlehensförderung und für Eigenmittelförderung (KGr. 48)	-	€
13. Erträge aus der Auflösung von Sonderposten/Verbindlichkeiten nach dem KHG und auf sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens (KUGr. 490 - 491)	5.650.000 €	
14. Erträge aus der Auflösung des Ausgleichspostens für Darlehensförderung (KUGr. 492)	-	€
15. Aufwendungen aus der Zuführung zu Sonderposten / Verbindlichkeiten nach dem KHG und auf Grund sonstiger Zuwendungen zur Finanzierung des Anlagevermögens (KUGr. 752, 754, 755)	-	2.045.000 €
16. Aufwendungen aus der Zuführung aus Ausgleichsposten aus Darlehensförderung (KUGr. 753)	-	€

17. Aufwendungen für die nach dem KHG geförderte Nutzung von Anlagegegenständen (KGr. 77)	-	780.000 €
18. Aufwendungen für die nach dem KHG geförderte, nicht aktivierungsfähige Maßnahme (KUGr. 721)	-	€
19. Aufwendungen aus der Auflösung der Ausgleichsposten aus Darlehensförderung und für Eigenmittelförderung (KUGr. 750, 751)		
20. Abschreibungen		
a) auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen sowie auf aktivierte Aufwendungen für die Ingangsetzung und Erweiterung des Geschäftsbetriebes (KUGr. 760, 761)	-	8.000.000 €
21. Sonstige betriebliche Aufwendungen (KGR. 69, 70; KUGr. 720, 731, 732, 763, 764, 781, 782, 790, 791, 793, 794), davon aus Ausgleichsbeträgen für frühere Geschäftsjahre (KUGr 790) _____	-	14.216.200 €
<b>Zwischenergebnis</b>	-	<b>914.200 €</b>
22. Erträge aus Beteiligungen (KUGr. 500, 521) davon aus verbundenen Unternehmen	-	€
23. Erträge aus anderen Wertpapieren und aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens (KUGr. 501,521); davon aus verbundenen Unternehmen	-	€
24. sonstige Zinsen und ähnliche Erträge (Kgr. 51), davon aus verbundenen Unternehmen		20.000 €
25. Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens (KUGr. 762)	-	€
26. Zinsen und ähnliche Aufwendungen (KUGr. 74), davon Betriebsmittelkredite davon an verbundene Unternehmen	-	1.400.000 €
27. Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	-	2.294.200 €
28. außerordentliche Erträge	-	€
29. außerordentliche Aufwendungen	-	€
30. außerordentliches Ergebnis		- €
31. Steuern (KUGr. 730), davon vom Einkommen und vom Ertrag	-	33.800 €
32. Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag	-	2.328.000 €

## V. Erfolgsplan 2004

K-Gr.	Kontengruppenbezeichnung	Wirtschaftsplan 2004	Wirtschaftsplan 2003	IV. Q-Bericht 2002
	<b><u>Zusammenfassung</u></b>			
	<b>Erfolgsplan der Erträge</b>			
40	Erlöse aus allgemeinen Krankenhausleistungen	111.000.000 €	107.813.000 €	108.837.731 €
41	Erlöse aus Wahlleistungen	2.000.000 €	2.100.975 €	2.326.130 €
42	Erlöse aus ambulanten Leistungen des Krankenhauses	2.500.000 €	2.450.000 €	2.193.290 €
43	Nutzungsentgelte und sonstige Abgaben der Ärzte	7.200.000 €	6.319.000 €	6.928.615 €
44	Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge	1.450.000 €	1.408.200 €	1.292.479 €
45	Erträge aus Hilfs- u. Nebenbetrieben, Notarztdienst	800.000 €	650.000 €	678.309 €
46	Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG	2.700.000 €	5.234.632 €	3.862.863 €
47	Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand sowie Zuwendungen Dritter	1.025.000 €	1.000.000 €	1.867.673 €
48	Erträge aus der Einstellung von Ausgleichen	- €	- €	0 €
49	Erträge aus der Auflösung von Sonderposten, Verbindlichkeiten nach dem KHG und Ausgleichsposten aus Darlehensförderung	5.650.000 €	5.120.000 €	5.501.608 €
50	Erträge aus Finanzanlagen	- €	90 €	19 €
51	Erträge aus Einlagen bei Kreditinstituten	20.000 €	16.000 €	19.595 €
52	Erträge aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	2.000 €	5.600 €	2.201 €
54	Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	- €	- €	1.150.572 €
55	Bestandsveränderungen / unfertige Leistungen	- €	- €	-13.048 €
57	Sonstige ordentliche Erträge	1.300.000 €	1.300.000 €	1.295.873 €
59	Übrige Erträge	300.000 €	280.000 €	3.266.087 €
	<b>Erträge insgesamt</b>	<b><u>135.947.000 €</u></b>	<b><u>133.697.497 €</u></b>	<b><u>139.209.997 €</u></b>

K-Gr.	Kontengruppenbezeichnung	Wirtschaftsplan 2004	Wirtschaftsplan 2003	IV. Q-Bericht 2002
	<b>Erfolgsplan der Aufwendungen</b>			
60-64	Löhne und Gehälter	89.000.000 €	88.500.757 €	89.556.754 €
65	Lebensmittel	1.650.000 €	1.915.200 €	1.986.276 €
66	Medizinischer Bedarf	16.350.000 €	17.390.000 €	17.850.001 €
67	Wasser, Energie, Brennstoffe	3.600.000 €	2.840.000 €	3.027.692 €
68	Wirtschaftsbedarf	1.200.000 €	1.006.697 €	1.043.886 €
69	Verwaltungsbedarf	2.950.000 €	2.465.600 €	3.073.770 €
70	Aufwendungen für zentrale Dienstleistungen	3.500.000 €	2.930.545 €	3.356.645 €
72	Instandhaltung	4.700.000 €	4.320.000 €	5.148.154 €
73	Steuern, Abgaben, Versicherungen	1.400.000 €	1.109.000 €	1.184.843 €
74	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	1.400.000 €	1.200.000 €	1.248.320 €
75	Auflösung von Ausgleichsposten und Zuführung der Fördermittel nach dem KHG zu Sonderposten	2.045.000 €	4.918.388 €	3.845.702 €
76	Abschreibungen	8.000.000 €	6.650.000 €	8.601.272 €
77	Aufwendungen für Investitionskostenanteile i.S. des § 9 Abs. 1 Nr. KHG	- €	- €	0 €
	des § 9 Abs. 3 Nr. KHG	780.000 €	960.000 €	947.463 €
78	Sonstige ordentliche Aufwendungen	1.400.000 €	1.554.228 €	1.498.563 €
79	Übrige Aufwendungen	300.000 €	261.068 €	3.317.645 €
	<b>Aufwendungen insgesamt</b>	<b><u>138.275.000 €</u></b>	<b><u>138.021.483 €</u></b>	<b><u>145.686.986 €</u></b>

## Erfolgsplan

### Gegenüberstellung

	Wirtschaftsplan 2004	Wirtschaftsplan 2003	IV. Q-Bericht 2002
Aufwendungen insgesamt .....	138.275.000 €	138.021.483 €	145.686.986 €
./. Erträge insgesamt .....	135.947.000 €	133.697.497 €	139.209.997 €
<b>Fehlbetrag</b>	<b>-2.328.000 €</b>	<b>-4.323.986 €</b>	<b>-6.476.989 €</b>

## VI. Vermögensplan zum Wirtschaftsplan 2004

### Deckungsmittel (Mittelherkunft)

lfd. Nr.	Bezeichnung	Euro	Erläuterungen
1.	Zuführung zum Stammkapital	0	
2.	Zuführung zu Rücklagen abzüglich Entnahmen	0	
3.	Zuführungen zu langfristigen Rückstellungen abzüglich Entnahmen	0	
4.	Zuführung zu Sonderposten mit Rücklagenanteil abzüglich Entnahmen	0	
5.	Anlagenabgänge	2.000	
6.	Vom Anschaffungswert abzusetzende Kapitalzuschüsse	0	
7.	Zuschüsse Nutzungsberechtigter abzüglich aus Pos. IV der Passivseite "Empfangene Ertragszuschüsse"	0	
8.	Rückflüsse aus gewährten Darlehen	0	
9.	Kredite		
	a.) von der Gemeinde	0	
	b.) von Dritten mittel- bis langfristig	15.000.000	geplante Aufnahme von mittel- bis langfristigen Darlehen zur Umschuldung der kurzfristigen Betriebsmittelkredite
	c.) von Dritten kurzfristig	0	
10.	Forderungen nach KHG		
	a.) § 9 Abs. 1 KHG	0	
	b.) § 9 Abs. 2 KHG	0	
	c.) § 9 Abs. 3 KHG	3.300.000	
11.	Entnahme von Bankkonten	1.695.000	
<b>Deckungsmittel des Vermögensplanes insgesamt</b>		<b>19.997.000</b>	



## VI. Vermögensplan zum Wirtschaftsplan 2004

<b>Ausgaben (Mittelverwendung)</b>						
Lfd. Nr.	Bezeichnung	Ausgaben des Wirtschaftsjahres	Verpflichtungs- ermächtigungen des Wirtschafts- jahres	Gesamtaus- gabenbedarf	bisher bereitgestellt	Erläuterungen
		Euro	Euro	Euro	Euro	
1.	Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte a.) Erwerb von Anlagegütern	3.300.000	-	3.300.000	-	§ 9 Abs. 3 KHG und Ertragskonto 52000000
2.	Finanzanlagen	-	-	-	-	
3.	Tilgung von Krediten					Einschließlich der Tilgung für Dr.-Erich-Rebentisch Zentrum Umschuldung von Krediten gem. §103 HGO
	a.) Tilgung geförderter Darlehen	-	-	-	-	
	b.) Tilgung nichtgeförderter Darlehen	1.697.000	-	1.697.000	-	
	c.) Tilgung von Betriebsmittelkrediten	15.000.000	-	15.000.000	-	
4.	Rückzahlung von Stammkapital	-	-	-	-	
5.	Verlustausgleich	-	-	-	-	
	<b>Summe der Ausgaben</b>	<b>19.997.000</b>	<b>-</b>	<b>19.997.000</b>	<b>-</b>	

## VII. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2004

A. Übersicht über die Entwicklung der Ausgaben und der Deckungsmittel des Vermögensplanes (§19 Nr. 1 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2004 EUR	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR
	<b><u>Deckungsmittel (Mittelherkunft)</u></b>					
1.	Zuführung zum Stammkapital	-	-	-	-	-
2.	Zuführung zu Rücklagen abzgl. Einnahmen	-	-	-	-	-
3.	Einnahmen aus Rücklagen	-	-	-	-	-
4.	Zuführung zu Sonderposten mit Rücklagenanteil abzgl. Entnahmen	-	-	-	-	-
5.	Anlageabgänge (ohne Nr. 6)	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
6.	vom Anschaffungswert abzusetzende Kapitalzuschüsse	-	-	-	-	-
7.	Zuschüsse Nutzungsberechtigter	-	-	-	-	-
8.	Rückflüsse aus gewährten Darlehen	0	0	0	0	0
9.	Kredite					
	a.) von der Gemeinde	-	-	-	-	-
	b.) von Dritten	15.000.000	-	-	-	-
10.	Forderungen nach KHG					
	a.) § 9 Abs. 1	-	-	-	-	-
	b.) § 9 Abs. 2	-	-	-	-	-
	c.) § 9 Abs. 3	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000
11.	Entnahmen von Bankkonten	1.695.000	1.596.000	1.573.000	1.549.000	1.500.000
	<b>Summe Deckungsmittel</b>	<b>19.997.000</b>	<b>4.898.000</b>	<b>4.875.000</b>	<b>4.851.000</b>	<b>4.802.000</b>

## VII. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2004

A. Übersicht über die Entwicklung der Ausgaben und der Deckungsmittel des Vermögensplanes (§19 Nr. 1 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2004 EUR	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR
	<b>Ausgaben</b>					
1.	Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte a. Erwerb von Anlagegütern	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000
2.	Finanzanlagen		-	-	-	-
3.	Tilgung von Krediten					
	a. geförderte Tilgung	-	-	-	-	-
	b. nicht geförderte Tilgung	1.697.000	1.700.000	1.700.000	1.700.000	1.700.000
	c. Tilgung von Betriebsmittelkrediten	15.000.000	-	-	-	-
4.	Rückzahlung von Stammkapital	-	-	-	-	-
5.	Verlustausgleich	-	-	-	-	-
	<b>Summe Deckungsmittel</b>	<b>19.997.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>5.000.000</b>

## VII. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2004

B. Übersicht über die Einnahmen und Ausgaben, die sich auf die Finanzplanung für den Haushalt der Gemeinde auswirken (§ 19 Nr. 2 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2004 EUR	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR
	<b><u>Einnahmen</u></b>					
1.	Zuweisungen zur Eigenkapitalaufstockung	-	-	-	-	-
2.	Zuweisungen zum Verlustausgleich	-	-	-	-	-
3.	Verwaltungskosten, Zinsen	-	-	-	-	-
4.	Darlehen der Gemeinde	-	-	-	-	-
	<b><u>Ausgaben</u></b>					
1.	Gewinnabführung	-	-	-	-	-
2.	Konzessionsabgaben	-	-	-	-	-
3.	Verwaltungskostenbeiträge	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000
4.	Eigenkapitalrückzahlung	-	-	-	-	-
5.	Tilgung von Darlehen der Gemeinde	-	-	-	-	-

## **VIII. Stellenplan**

### **Vorwort zum Stellenplan 2004**

Der Stellenplan für das Jahr 2004 beinhaltet Strukturveränderungen die sich aufgrund der laufenden Sanierungsphase ergeben haben.

Die personalspezifischen Auswirkungen durch die Einführung der „DRG's“ können derzeit noch nicht berücksichtigt werden, da derzeit nur eine in Überarbeitung befindliche Entwurfsfassung des neuen Entgeltkataloges vorliegt. Es werden sich sowohl in der Anzahl der katalogisierten Fallpauschalen als auch in deren Bewertungsrelationen erhebliche Veränderungen ergeben; so wurde bei fast allen Fallpauschalen die mittlere Verweildauer sowohl nach unten, als auch nach oben korrigiert. Nach der Vorlage des endgültigen Fallpauschalenkataloges, in ca. zwei Monaten, muß der begrenzte Anbietermarkt die zertifizierten Grouper an den neuen Fallpauschalenkatalog anpassen und neu zertifizieren lassen. Auf diese Prozesse hat das Klinikum Offenbach keinen Einfluss. Aufgrund der großen Divergenz zwischen dem alten und dem zu erwartenden Katalog ist davon abzuraten, vorschnell mit veralteten Eckdaten ein Mengengerüst pro Fachabteilung und Station zu konstruieren, welches ohnehin in den nächsten zwei Monaten durch Bekanntgabe der neuen Rahmenbedingungen verworfen werden müsste.

Die personellen Veränderungen durch die Umsetzung des aktuellen EuGH-Urteils sind ebenfalls abhängig vom Inhalt des rechtsgültigen Fallpauschalenkataloges, sodass z.Zt. keine verlässliche Größenordnung der zu erwartenden Personalausweitungen im Bereich des ärztlichen Dienstes, des medizinisch-technischen Dienstes und des Funktionsdienstes festgelegt werden können.

Als eine unverbindliche Richtgröße kann der umzuwandelnde Bereitschaftsdienst genommen werden, wobei wie oben beschrieben eine entgeltliche Festlegung zum jetzigen Zeitpunkt nicht erfolgen kann.

Nach Vorlage des rechtsgültigen Entgeltkataloges und der daraus resultierenden Änderungen, sowie der Ausführungsbestimmungen zur Umsetzung des EuGH-Urteiles (im deutschen Recht) wird eine Zuordnung des Mehr-/Minderbedarfes an Personal in den verschiedenen Fachabteilungen und Stationen erfolgen.

# Stellenübersicht für das Wirtschaftsjahr 2004

## Zusammenstellung der empfohlenen Änderungsvorschläge

### Änderungen in der Klinik/Abt.

### Begründung

#### Chirurgische Klinik I

Wegfall von 0,5 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Chirurgische Klinik II

Umwidmung 1 Stelle (Ass.Arzt/Ärztin) an Chirurgie III

Erforderlicher Mehrbedarf für die Einrichtung Chirurgie III

Wegfall von 0,5 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Chirurgische Klinik III

Umwidmung 1 Stelle (Ass.Arzt/Ärztin) aus der Chir. II nach BAT II\*

Erforderlicher Mehrbedarf für die Einrichtung der Klinik

Neuschaffung von 2 Stellen (Ass.Arzt/Ärztin) nach BAT II\*

Erforderlicher Mehrbedarf für die Einrichtung der Klinik

#### Neurochirurgische Klinik

Wegfall von 0,5 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Gynäkologie

Wegfall von 1 Stelle (Hebamme) Kr. V\*

Geburtenrückgang

Wegfall von 0,5 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Medizinische Klinik I

Neuschaffung von 0,5 Stelle (Ass.Arzt/Ärztin) nach BAT II\*

Forensische Voraussetzungen zum Betrieb der med. Intensivstation

Wegfall von 0,5 Stelle (MTA) BAT Vc\*

Leistungsrückgang

Wegfall von 0,5 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Medizinische Klinik II

Wegfall von 1 Stellen (Abt.-Assistentin) HLT 3"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Pädiatrie

Neuschaffung von 1 Stellen (Ass.Arzt/Ärztin) nach BAT II\*

Intensiv und Notaufnahme gesetzliche Anforderung

## Zusammenstellung der empfohlenen Änderungsvorschläge

### Änderungen in der Klinik/Abt.

### Begründung

#### Radiologie

Neuschaffung von 1 Stelle (Ass.Arzt/Ärztin) nach BAT II*	Neuschaffung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums
Neuschaffung von 1 Stelle (MTA/R) nach BAT Vc*	Neuschaffung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums
Wegfall von 0,5 Stelle (Röntgengeh.) BAT VIII*	Änderung Institutsstruktur
Wegfall von 1 Stellen (Verw. Angestellte) BAT VII/VIII	Sanierungskonzept Radiologie
Wegfall von 1 Stelle (Krankenschwester) Kr. V*	Sanierungskonzept Radiologie

#### Apotheke

Neuschaffung von 0,5 Stellen (Apotheker/in) BAT II*	Neuschaffung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums
Neuschaffung von 1 Stelle (PTA) nach BAT VIb*	Neuschaffung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums
Umwidmung 1 Stelle (Arbeiter) aus Zentralmagazin nach HLT 3"	Umwidmung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums
Umwidmung 1 Stelle (Einkäufer) aus Wirtschaftsabteilung nach BAT IVb	Umwidmung aufgrund Ausweitung des Leistungsspektrums

#### Anästhesie

Neuschaffung von 4,5 Stellen (Ass.Arzt/Ärztin) nach BAT II*	Inbetriebnahme Erich-Rebentisch-Zentrum
---	---

#### Zentralsterilisation

Wegfall von 1 Stelle (Leitung) Kr. VI*	Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten
Wegfall von 7 Stellen (Arbeiter/in) HLT 3"	Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Verwaltung

#### Leitung Rechnungswesen, Patientenverwaltung und Controlling

Neuschaffung einer Stelle (Leitung Rechnungswesen, Patientenverwaltung, Controlling) AT	Umstrukturierung in der Verwaltung
---	------------------------------------

#### Zentraler Schreibdienst

Wegfall von 3 Stellen (Phonotypistin) BAT VII/VIII	Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten
--	---

#### Med. Informatik/Biometrie

#### NEU: MCQ - Medizincontrolling/Qualitätssicherung

## Zusammenstellung der empfohlenen Änderungsvorschläge

### Änderungen in der Klinik/Abt.

Umsetzung der Stelle Betriebl. Vorschlagswesen  
aus der Personalabteilung nach A 11

### Begründung

Umstrukturierung der betroffenen Abteilungen

### Personalabteilung

Anhebung der Stelle Abteilungsleitung  
von BAT Ib nach BAT Ia

Anpassung

Umwidmung von 1 Stelle (Sachbearbeiter/in) BAT Vc\*  
in 1 Stelle (Betreuung - Zeitwirtschaft)

Einführung EDV - Zeitmanagement

Umwidmung von 1 Stelle (BVW) A 11  
in die Abteilung MCQ

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

### Wirtschaftsabteilung

Anhebung der Stelle Abteilungsleitung  
von BAT Ib nach BAT Ia

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Umsetzung von 1 Stelle (Einkäufer) BAT IVb  
in die Apotheke

Übernahme von Aufgaben durch die Apotheke

### Finanzabteilung

Anhebung der Stelle Abteilungsleitung  
von BAT Ib nach BAT Ia

Anpassung

### Controlling

Neuschaffung einer Stelle (Controller/in) BAT II\*

Einführung DRG

Neuschaffung einer Stelle (Controller/in) BAT IVa

Ausweitung des Berichtswesens

### Recht und Organisation

Anhebung der Stelle stv. Abteilungsleitung BAT III  
nach BAT II

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

### EDV

Wegfall der Stelle (Leiter/in) BAT II

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

### Archiv

Wegfall 2 Stellen (Verw.Angestellte) BAT VIII\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

### Telefonzentrale

Wegfall 1 Stelle (Verw.Angestellte) BAT VII

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten



## Zusammenstellung der empfohlenen Änderungsvorschläge

### Änderungen in der Klinik/Abt.

### Begründung

#### Technik

##### Gärtnerei

Wegfall von 1 Stelle (Gartenmeister) BAT Vc\*

Externe Vergabe der Gärtnerei

##### Gemeinsame Dienste

Wegfall von 1 Stelle (Schlosser) HLT 6\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

##### Med.Gerätetechnik

Wegfall von 1 Stelle (techn. Angest.) BAT Vb\*

Umstrukturierung der Med. Gerätetechnik

##### Werkstattlager

Wegfall von 1 Stelle (Elektriker) HLT 6\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2 Stellen (Schlosser) HLT 5\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 1 Stelle (Spengler) HLT 5\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 1 Stelle (Weissbinder) HLT 4\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Wirts. und Versorgungsdienst

##### Zentralmagazin

Umwandlung 1 Stelle (Arbeiter/in) HLT 4\*\*  
in BAT VIb

MA wurde in das Angestelltenverhältnis  
übernommen

Wegfall von 3 Stellen (Krafffahrer) HLT 4\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2,5 Stellen (Transportarbeiter) HLT 4\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Umsetzung 1 Stelle (Arbeiter/in) HLT 3\*\*  
in die Apotheke

s. Apotheke

##### Küche

Wegfall von 1 Stelle (Küchenleiter/in) BAT IVb

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 1 Stelle (Diätküchenltg.) BAT Vb\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2 Stellen (Diätass.) BAT VIb\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2 Stellen (Kochfrau) HLT 2\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 6 Stellen (Küchenhilfen) HLT 1\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2 Stellen (Metzger) HLT 5\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

## Zusammenstellung der empfohlenen Änderungsvorschläge

### Änderungen in der Klinik/Abt.

### Begründung

#### Cafeteria

Wegfall von 1 Stelle (Gruppenltg.) BAT VIb

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

Wegfall von 2 Stellen (Kantinenhilfen) HLT 2"

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Wäscherei

Wegfall von 5 Stellen (Wäschereifacharbeiter/in) HLT 2\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

#### Näherei

Wegfall von 1 Stelle (Schneiderin) HLT 4\*\*

Anpassung an tatsächliche Gegebenheiten

### klin. Hauspersonal

Wegfall von 10 Stellen (Hausangest.) HLT 1\*\*

### Sonstiges Personal

Wegfall der Ausbildungsstellen im Bereich

Koch

OKM

**Legende:**

- \* Bewährungsaufstieg
- \*\* Bewährungs-Tätigkeitsaufstieg
- " Tätigkeitsaufstieg
- kw = künftig wegfallend

## Stellenübersicht 2004 für die Beamten, Angestellten und Arbeiter am Klinikum Offenbach a. M.

Beamte :	Besoldungsgruppe nach dem Besoldungsgesetz														Summe
	höherer Dienst				gehobener Dienst					mittlerer Dienst				einf.Die.	
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5	
Verwaltungsdi.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00
Med.-techn. Dienst	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
<b>Summe Beamte</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>6,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>
Angestellte :	Vergütung nach BAT														Summe
	Sonder- Vertrag	I	Ia	Ib/ Ib*	II / II*	III	IVa	IVb / IVb*	Vb / Vb*	Vc / Vc*	VIb / VIb*	VII / VII*	VII / VIII	VIII / VIII*	
	Ärztlicher Dienst		28,00	24,00	17,00	197,10									
Pflegedienst	1,00														1,00
Med.-techn. Die.		1,00	1,00	0,00	13,50	1,00	3,00	8,00	35,00	143,00	13,00	12,00	15,00	2,00	247,50
Funktionsdienst					1,00					7,00	3,00	1,00			12,00
Wirtschaftsdi.						2,00		0,00	4,00	2,00	9,00	4,00		1,00	22,00
Techn. Dienst				0,00			5,00	4,00	1,00						10,00
Verwaltungsdi.	2,00		6,00	2,00	7,50	8,00	7,00	10,00	6,00	20,00	18,00	25,50	17,00	7,00	136,00
Sonderdienst			2,00				6,50	2,00	1,50	2,00	15,00	11,00			40,00
Ausbildungsstätt.								2,00	2,00		1,00				5,00
<b>Summe Angest.</b>	<b>3,00</b>	<b>29,00</b>	<b>33,00</b>	<b>19,00</b>	<b>219,10</b>	<b>11,00</b>	<b>21,50</b>	<b>26,00</b>	<b>49,50</b>	<b>174,00</b>	<b>59,00</b>	<b>53,50</b>	<b>32,00</b>	<b>10,00</b>	<b>739,60</b>
Angestellte :	Vergütung nach Kr.														Summe
	XI*	X*	IX*	VIII*	VII*	VI*	Va*	V*	IV*	III					
	Pflegedienst			1,00	3,00	19,00	50,00	64,00	56,00	508,00					
Med.-techn. Die.									2,00						2,00
Funktionsdienst				1,00	24,00	8,00	3,00	175,50	4,00						215,50
Sonderdienst	1,00		3,00	1,00	1,00										6,00
Ausbildungsstätt.	1,00			1,00	5,00										7,00
<b>Summe Angest.</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>6,00</b>	<b>49,00</b>	<b>58,00</b>	<b>67,00</b>	<b>231,50</b>	<b>514,00</b>						<b>931,50</b>
Arbeiter :	Vergütung nach HLT														Summe
	1	2	3	4	5	6	7	8	9						
	Med.-techn. Die.			1,00	2,00										
Funktionsdienst			31,00												31,00
Klin.Hauspers.	106,00	3,00	12,00	1,00											122,00
Wirtschaftsdi.	32,00	45,00	1,50	0,00	0,00	1,00									79,50
Techn. Dienst				7,00	6,00	9,00	3,00								25,00
Verwaltungsdi.															0,00
Sonderdienst			1,00												1,00
<b>Summe Arbeiter</b>	<b>138,00</b>	<b>48,00</b>	<b>45,50</b>	<b>8,00</b>	<b>6,00</b>	<b>10,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>						<b>261,50</b>

**Bemerkung:** Von den, in der Stellenübersicht ausgewiesenen, Beamtenstellen ist nur die Stelle nach A 11 von einer Beamtin besetzt, alle anderen Stellen werden mit Angestellten nach BAT verrechnet.

Stellenübersicht 2004 für die Beamten, Angestellte und Arbeiter am Klinikum Offenbach a. M.												
<b>Ausbildungsstellen</b>												
Sonstiges Personal:												
Praktikanten Kita	2											
Praktikanten Apotheke	2											
Vorpraktik. Pflegedienst	4											
Praktikant/in Physiotherapie	2											
Lernschw./-Pfleger	144											
Vorschüler	20											
Bürokaufmann/-frau	0											
Textilreiniger	0											
Betriebsschlosser	2											
Gärtner	0											
Koch	1											
<b>Summe Sonstiges Personal</b>	<b>177</b>											
<b>Insgesamt:</b>												
	Zahl der Stellen 2004				Zahl der Stellen 2003				besetzte Stellen 30.06.03			
	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt
Ärztl. Dienst	0,00	266,10	0,00	266,10	0,00	258,10	0,00	258,10	0,00	254,75		254,75
Pflegedienst	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	609,60		609,60
Med.-T.Dienst	5,00	247,50	3,00	255,50	4,00	249,00	3,00	256,00	5,00	230,67	3,00	238,67
Funktionsd.	0,00	227,50	31,00	258,50	0,00	228,40	38,00	266,40	0,00	196,33	23,00	219,33
Klin.Hauspers.	0,00	0,00	122,00	122,00	0,00	0,00	135,00	135,00	0,00	1,00	117,50	118,50
Wirt. Dienst	0,00	22,00	79,50	101,50	0,00	26,00	105,00	131,00	0,00	22,00	84,58	106,58
Techn. Dienst	0,00	10,00	25,00	35,00	0,00	12,00	32,00	44,00	0,00	9,00	25,50	34,50
Verw. Dienst	5,00	136,00	0,00	141,00	6,00	137,00	0,00	143,00	5,00	109,96	0,00	114,96
Sonderdienst	0,00	46,00	1,00	47,00	0,00	46,00	1,00	47,00	0,00	32,96	1,00	33,96
Ausb.Stätten	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	10,37		10,37
Sons. Pers.	0,00	176,00	0,00	176,00	0,00	177,00	0,00	177,00	0,00	101,00		101,00
<b>Insgesamt</b>	<b>10,00</b>	<b>1.847,10</b>	<b>261,50</b>	<b>2.118,60</b>	<b>10,00</b>	<b>1.849,50</b>	<b>314,00</b>	<b>2.173,50</b>	<b>10,00</b>	<b>1.577,64</b>	<b>254,58</b>	<b>1.842,22</b>

<b>Zusammenfassung der Stellen</b>			
	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Ärztlicher Direktor	1,00	1,00	0,65
Chirurgische Klinik I	106,64	107,14	94,06
Chirurgische Klinik II	101,47	102,97	112,79
Chirurgische Klinik III	53,50	50,50	26,92
Schwerverbrannte	siehe Chirurgie III		
Neurochirurgische Klinik	43,50	44,00	38,46
Neurologische Klinik	38,73	39,23	34,43
Neurologie/Neurochir.Int.	5,40	5,40	0,00
Frauenklinik	109,95	111,45	94,94
Medizinische Klinik I	112,47	112,97	102,65
Medizinische Klinik II	89,92	90,92	87,07
Medizinische Klinik III	67,92	67,92	56,49
Medizinische Intensiv.	31,50	31,50	30,43
Aufn.-Ambulanz Med. I - III	28,78	28,78	25,49
Urologische Klinik	59,50	59,50	62,27
Kinderklinik	119,00	118,00	94,60
Sozialpädiatrisches Zentrum	22,00	22,00	16,94
Strahlenklinik	69,11	69,11	69,97
Vers.Klinik f. Strahlengeschädigte	siehe Strahlenklinik		
Nuklearmedizin	13,00	13,00	12,00
Anaesthesie	108,50	104,00	103,06
Psychiatrische Klinik	105,80	105,80	98,04
Psych. Tagesklinik	siehe Psychiatrie		
HNO/Augenabteilung	siehe Zentraleinr. d. klin. Betriebes		
Kieferchirurgie	siehe Zentraleinr. d. klin. Betriebes		
Zentrallabor	53,50	53,50	45,49
Röntgeninstitut	41,50	42,00	45,22
Pathologie	18,50	18,50	15,50
Apotheke	20,50	17,00	17,90
Zentraleinr. d. Klinischen Betriebes	79,83	88,83	47,96
Zentraleinr. d. Personalbetreuung	38,50	38,50	32,69
Verwaltung	139,50	144,50	132,31
Zentraleinr. d. Wirtschaftsbetriebe	211,50	250,00	195,02
Technische Abteilung	36,00	43,00	36,00
Akademisches Lehrkrankenhaus	3,50	3,50	1,50
Ausbildungsinstitut	8,00	8,00	7,23
MTA-Schule	4,00	4,00	3,14
Ausbildungsstellen	176,00	177,00	101,00
<b>Personal gesamt:</b>	<b>2.118,52</b>	<b>2.173,52</b>	<b>1.842,22</b>

# Ärztlicher Direktor

## Ärztlicher Dienst:

Krankenhausleitung  
Personalgruppe

Kostenstelle 901010

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003

Erläuterungen

Assistenzärzte

BAT II\*

1,00

1,00

0,65

**1,00**

**1,00**

**0,65**

# Chirurgische Klinik I

## Ärztlicher Dienst:

Kostenstelle 941000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	11,00	11,00	15,00	
		<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>20,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>20,00</b>	

## Pflegedienst

### Chirurgie I 31

Kostenstelle 941100

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,31
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	8,59
		<b>10,14</b>	<b>10,14</b>	<b>10,07</b>

### Chirurgie I 32

Kostenstelle 941110

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,34
		<b>10,14</b>	<b>10,14</b>	<b>6,51</b>

### Chirurgie I 33

Kostenstelle 941120

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	7,40
		<b>10,14</b>	<b>10,14</b>	<b>8,57</b>

### Chirurgie I 34

Kostenstelle 941130

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	7,16
		<b>10,14</b>	<b>10,14</b>	<b>9,33</b>

### Gruppe 41

Kostenstelle 941200

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,50	9,50	8,42
		<b>11,64</b>	<b>11,64</b>	<b>10,59</b>

<b>Gruppe 51</b>		<b>Kostenstelle 941300</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	8,50	8,50	0,00
		<b>10,64</b>	<b>10,64</b>	<b>0,00</b>

<b>Gruppe 61</b>		<b>Kostenstelle 941400</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,16	0,16	0,15
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	7,89
		<b>8,16</b>	<b>8,16</b>	<b>10,04</b>

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>71,00</b>	<b>71,00</b>	<b>55,11</b>
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------

### **Med.-tech. Dienst:**

<b>Chirurgie I</b>		<b>Kostenstelle 941000</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Arzthelferin	BAT VII	0,00	0,00	2,65
Phonotypstin	BAT VII	0,00	0,00	0,65
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <sup>kw</sup>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,30</b>

### **Funktionsdienst**

<b>Op - Chir. I</b>		<b>Kostenstelle 925030</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,33
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	13,00	13,00	9,15
		<b>14,14</b>	<b>14,14</b>	<b>10,48</b>

<b>Patientenleitstelle Chir. I</b>		<b>Kostenstelle 941010</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>15,14</b>	<b>15,14</b>	<b>11,48</b>
-------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

### **Klin. Hauspersonal**

<b>Pflegegruppen 31 - 34, 41, 51, 61</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	3,50	4,00	3,17 <sup>kw</sup>
		<b>3,50</b>	<b>4,00</b>	<b>3,17</b>



# Chirurgische Klinik II

<b>Ärztlicher Dienst:</b>	<b>Kostenstelle 942000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	2,00	2,00	2,00	1 St. Inh. Ia
Assistenzärzte	BAT II*	10,00	11,00	13,70	
		<b>15,00</b>	<b>16,00</b>	<b>18,70</b>	

<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>15,00</b>	<b>16,00</b>	<b>18,70</b>	
---------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

## Pflegedienst

<b>Gruppen 52</b>	<b>Kostenstelle 942100</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,14	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	11,74	
		<b>8,75</b>	<b>8,75</b>	<b>13,88</b>	

<b>Gruppen 53</b>	<b>Kostenstelle 942110</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,14	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,62	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	8,15	
		<b>8,75</b>	<b>8,75</b>	<b>9,91</b>	

<b>Gruppen 54</b>	<b>Kostenstelle 942120</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,14	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	7,08	
		<b>8,75</b>	<b>8,75</b>	<b>9,22</b>	

<b>Gruppe 174 Rebentisch</b>	<b>Kostenstelle 942500</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,00	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,52	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,52	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	7,98	
		<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>9,02</b>	

<b>Gruppe 171/172</b>	<b>Kostenstelle 942300</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,14	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,80	6,80	8,95	
		<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>10,09</b>	

---

**Pflegedienst gesamt** **43,75** **43,75** **52,12**

---

**Med.-tech. Dienst:**

<b>Therapeutikum</b>	<b>Kostenstelle 926000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Ltd. Krankengymn.	BAT IVb*	1,00	1,00	1,00	
Krankengymnast/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	
Krankengymnast/in	BAT Vc*	17,00	17,00	16,00	
Med.Bademeister/in	BAT VIb*	1,00	1,00	1,00	
Med.Bademeister/in	BAT VIIb	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	1,00	Therapeutikum,kw
		<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>21,00</b>	

<b>Chirurgie II</b>	<b>Kostenstelle 942000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	0,56	Sekretariat,kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,56</b>	

<b>D - Arzt</b>	<b>Kostenstelle 980300</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Verwaltungsangest.	BAT VIIb	3,50	3,50	4,21	D - Arzt,kw
		<b>3,50</b>	<b>3,50</b>	<b>4,21</b>	

---

**Med.-tech. Dienst gesamt** **26,50** **26,50** **25,77**

---

**Funktionsdienst**

<b>Op - Chir. II</b>	<b>Kostenstelle 925050</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,12	
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	11,00	11,00	10,84	
		<b>12,00</b>	<b>12,00</b>	<b>11,46</b>	

<b>Patientenleitstelle Chir. II</b>	<b>Kostenstelle 942000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	0,83	0,83	0,83	

<b>Priv. Ambulanz</b>	<b>Kostenstelle 980161</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	0,89	0,89	0,91	

---

**Funktionsdienst gesamt** **13,72** **13,72** **13,20**

---

**Klin. Hauspersonal**

<b>Pflegegruppen 52 - 54, 63, 64</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,50	3,00	3,00	kw
		<b>2,50</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	

# Chirurgische Klinik III

<b>Ärztlicher Dienst:</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Kostenstelle Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	0,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	0,00	Neuschaffung
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	0,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	5,00	0,00	2 St. Neu, 1 aus Chir.II
		<b>11,00</b>	<b>8,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>11,00</b>	<b>8,00</b>	<b>0,00</b>	
---------------------------------	--	--------------	-------------	-------------	--

<b>Gruppe 63, 173</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Kostenstelle Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	15,00	15,00	5,92	
		<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>5,92</b>	

<b>Gruppe 64</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Kostenstelle Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	18,00	18,00	19,00	
		<b>20,00</b>	<b>20,00</b>	<b>21,00</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>35,00</b>	<b>35,00</b>	<b>26,92</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

<b>Med.-tech. Dienst:</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	0,00	St. aus Schreibd.,kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>Med.-tech. Dienst gesamt</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	
---------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	--

<b>Funktionsdienst</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Kostenstelle Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	6,00	6,00	0,00	Neuschaffung
		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	
-------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	--

<b>Klin. Hauspersonal</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	0,50	0,00	Neuschaffung
		<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	

# Neurochirurgische Klinik

<b>Ärztlicher Dienst:</b>		<b>Kostenstelle 951000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	7,00	
		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	

<b>Pflegedienst</b>		<b>Kostenstelle: 951110</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,14	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,75	8,75	7,13	
		<b>10,75</b>	<b>10,75</b>	<b>8,27</b>	

<b>Gruppe 44</b>		<b>Kostenstelle: 951120</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,14	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,88	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,25	9,25	8,29	
		<b>11,25</b>	<b>11,25</b>	<b>9,31</b>	
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>17,58</b>	

<b>Med.-tech. Dienst:</b>		<b>Kostenstelle 951000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankengymnast/in	BAT Vc*	1,50	1,50	1,00	über Therapeutikum
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	2,00	2,00	2,00	kw
		<b>4,50</b>	<b>4,50</b>	<b>4,00</b>	
<b>Med.-tech. Dienst gesamt</b>		<b>4,50</b>	<b>4,50</b>	<b>4,00</b>	

<b>Funktionsdienst</b>		<b>Kostenstelle 951000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Krankenschwester	Kr. V*	1,00	1,00	0,00	Ambulanz
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>OP - Neurochirurgie</b>		<b>Kostenstelle 925100</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,50
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	3,58
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,58</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,58</b>

**Klin. Hauspersonal**  
**Pflegegruppen 43, 44**

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,50	1,30 <sub>kw</sub>
		<b>1,00</b>	<b>1,50</b>	<b>1,30</b>

# Neurologische Klinik

## Ärztlicher Dienst:

Neurologie		Kostenstelle 955000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	7,00	
		<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	

## Pflegedienst

Neurologie 131		Kostenstelle 955100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,12	0,12	0,12
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	5,71
		<b>11,12</b>	<b>11,12</b>	<b>7,83</b>
Neurologie 74		Kostenstelle 955200		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,13
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,50
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	11,08
		<b>11,11</b>	<b>11,11</b>	<b>12,71</b>
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>22,23</b>	<b>22,23</b>	<b>20,54</b>

## Med.-tech. Dienst:

Neurologie		Kostenstelle 955000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankengymnastin	BAT Vc*	1,00	1,00	0,00
Logopädin	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00
Arzthelferin	BAT VII*	3,00	3,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <sup>kw</sup>
		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>3,00</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>3,00</b>

## Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 74, 131				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	1,00	0,89 <sup>kw</sup>
		<b>0,50</b>	<b>1,00</b>	<b>0,89</b>

## Neurologische/Neurochir. Intensivstation

### *Ärztlicher Dienst:*

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	5,40	5,40	0,00	
		<b>5,40</b>	<b>5,40</b>	<b>0,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>5,40</b>	<b>5,40</b>	<b>0,00</b>	

# Gynäkologische Klinik

## Ärztlicher Dienst:

Gynäkologie		Kostenstelle 953000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	12,50	12,50	12,50	
		<b>16,50</b>	<b>16,50</b>	<b>16,50</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>16,50</b>	<b>16,50</b>	<b>16,50</b>	

## Pflegedienst

Gyn. 141		Kostenstelle 952100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	7,16	
		<b>10,33</b>	<b>10,33</b>	<b>9,33</b>	

Gyn. 144		Kostenstelle 952300			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,33	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	5,40	
		<b>10,33</b>	<b>10,33</b>	<b>6,90</b>	

Gyn. 142		Kostenstelle 953500			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,34	0,34	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,34	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	8,64	
		<b>11,34</b>	<b>11,34</b>	<b>10,15</b>	

Gyn. 125		Kostenstelle 953100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,15	0,15	0,15	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	2,00	2,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	2,00	2,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,50	11,50	7,94	
		<b>15,65</b>	<b>15,65</b>	<b>10,09</b>	

Gyn. 133		Kostenstelle 953200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,83	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,74	
		<b>9,33</b>	<b>9,33</b>	<b>9,74</b>	



<b>Gyn. 134</b>		<b>Kostenstelle 953210</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	6,19
		<b>9,33</b>	<b>9,33</b>	<b>8,36</b>

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>66,31</b>	<b>66,31</b>	<b>54,57</b>
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------

**Med.-tech. Dienst:**

<b>Gynäkologie</b>		<b>Kostenstelle 953000</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <sup>kw</sup>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
----------------------------------	--	-------------	-------------	-------------

**Funktionsdienst**

<b>Op - Gyn.</b>		<b>Kostenstelle 925070</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,12
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	10,00	10,00	5,81
		<b>11,14</b>	<b>11,14</b>	<b>6,93</b>

<b>Kreißsaal</b>		<b>Kostenstelle 925130</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Ltd. Hebamme	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
stv.ltd. Hebamme	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Hebamme	Kr. V*	10,00	11,00	10,83
		<b>12,00</b>	<b>13,00</b>	<b>12,83</b>

<b>Ambulanz Gyn.</b>		<b>Kostenstelle 980230</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	0,78
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,78</b>

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>24,14</b>	<b>25,14</b>	<b>20,54</b>
-------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

**Klin. Hauspersonal  
Pflegegruppen 101, 102**

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,00	2,50	2,33 <sup>kw</sup>
		<b>2,00</b>	<b>2,50</b>	<b>2,33</b>

# Medizinische Klinik I

## Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik I		Kostenstelle 933000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	9,50	9,00	9,00	Neuschaffung
		<b>15,50</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	

Herzkatheterlabor		Kostenstelle 922800			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

CCU					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	5,70	5,70	5,00	
		<b>5,70</b>	<b>5,70</b>	<b>5,00</b>	

Ambulanz Med. I		Kostenstelle 980200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50	0,50	
		<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	

<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>22,70</b>	<b>22,20</b>	<b>21,50</b>	
---------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

## Pflegedienst

Med. I 71		Kostenstelle 933010			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	7,54	
		<b>8,61</b>	<b>8,61</b>	<b>9,65</b>	

Med. I 72		Kostenstelle 933011			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,50	7,50	7,35	
		<b>9,61</b>	<b>9,61</b>	<b>9,46</b>	

Med. I 73		Kostenstelle 933012			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	7,31	
		<b>10,11</b>	<b>10,11</b>	<b>9,42</b>	

<b>Med. I 81</b>	<b>Kostenstelle 933020</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,22	0,22	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,59	
		<b>9,22</b>	<b>9,22</b>	<b>9,70</b>	

<b>Med. I 82</b>	<b>Kostenstelle 933021</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,50	8,50	7,17	
		<b>10,61</b>	<b>10,61</b>	<b>9,28</b>	

<b>Med. I 83</b>	<b>Kostenstelle 933022</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,52	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	10,50	10,50	1,56	
		<b>12,61</b>	<b>12,61</b>	<b>2,19</b>	

<b>Med. I 84 CCU</b>	<b>Kostenstelle 933023</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,78	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	8,00	8,00	10,82	
		<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>12,60</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>70,77</b>	<b>70,77</b>	<b>62,30</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

**Med.-tech. Dienst:**

<b>Med. Klinik I</b>	<b>Kostenstelle 933000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	<i>kw</i>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

<b>Herzkatheterlabor</b>	<b>Kostenstelle 922800</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
MTA	BAT Vc*	2,00	2,50	1,78	<i>1 St. Inh. IVb</i>
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	0,91	<i>kw</i>
		<b>3,00</b>	<b>3,50</b>	<b>2,69</b>	

<b>Med. Klinik I 84 CCU</b>	<b>Kostenstelle 933023</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Arzthelferin	BAT VII	1,00	1,00	1,00	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

<b>Funktionsdiagnostik</b>		<b>Kostenstelle 923150</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
MTA	BAT Vc*	5,00	5,00	4,59
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	2,00	2,00	2,00
		<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>7,59</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>13,00</b>	<b>13,50</b>	<b>12,28</b>

### **Funktionsdienst**

<b>Herzkatheterlabor</b>		<b>Kostenstelle 922800</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	0,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,50	2,50	2,78
		<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>3,78</b>

<b>Ambulanz Med. I</b>		<b>Kostenstelle 980190</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,13	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,13</b>	

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>3,50</b>	<b>3,50</b>	<b>3,91</b>
-------------------------------	--	-------------	-------------	-------------

### **Klin. Hauspersonal**

#### **Pflegegruppen 71 - 73, 81 - 83**

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,50	3,00	2,66	
		<b>2,50</b>	<b>3,00</b>	<b>2,66</b>	

## Medizinische Klinik II

### Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik II		Kostenstelle 934000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	9,00	9,00	9,78	
		<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,78</b>	
<b>Diabetiker 250</b>		<b>Kostenstelle 934400</b>			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Ambulanz Med. II</b>		<b>Kostenstelle 980200</b>			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50	0,50	
		<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>16,50</b>	<b>16,50</b>	<b>17,28</b>	

### Pflegedienst

Med. II 91		Kostenstelle 934100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	1,66	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	1,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	12,32	
		<b>9,82</b>	<b>9,82</b>	<b>15,65</b>	
<b>Med. II 92</b>		<b>Kostenstelle 934110</b>			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	1,50	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	1,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	4,88	
		<b>9,82</b>	<b>9,82</b>	<b>8,05</b>	
<b>Med. II 93</b>		<b>Kostenstelle 934120</b>			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	0,50	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	10,50	10,50	8,36	
		<b>13,82</b>	<b>13,82</b>	<b>9,03</b>	

<b>Med. II 94</b>		<b>Kostenstelle 934130</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	4,91	
		<b>9,82</b>	<b>9,82</b>	<b>6,08</b>	

<b>Med. II 103</b>		<b>Kostenstelle 934200</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,15	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,49	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,63	
		<b>9,14</b>	<b>9,14</b>	<b>9,27</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>52,42</b>	<b>52,42</b>	<b>48,08</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

### **Med.-tech. Dienst:**

<b>Med. Klinik II</b>		<b>Kostenstelle 934000, 934400</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Diabetesberater/in	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	
Diabetesberater/in	BAT Vb*	3,50	3,50	3,50	
Psychologin	BAT II	0,50	0,50	0,50	
Abteilungssekretärin	BAT VII	1,00	1,00	1,00	Aus Schreibdienst
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	1,00	kw
Arzthelferin	BAT VII	2,00	2,00	2,00	
		<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	

<b>Ambulanz Med. II</b>		<b>Kostenstelle 980200</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	
----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

### **Funktionsdienst**

<b>Diagnostik Gastrologie</b>		<b>Kostenstelle 923200</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	5,00	5,00	5,46	Endoskopie
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	3,00	Ambulanz
		<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,46</b>	

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,46</b>	
-------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	--

### **Klin. Hauspersonal**

<b>Pflegegruppen 91 - 94, 103</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	2,00	1,25	kw
		<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,25</b>	

## Medizinische Klinik III

### Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik III		Kostenstelle 935000			Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	7,00	
		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	

### Pflegedienst

Med. III 101		Kostenstelle 935010		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,21
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	12,00	12,00	6,15
		<b>14,20</b>	<b>14,20</b>	<b>8,36</b>
Med. III 102		Kostenstelle 935011		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,21
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	9,54
		<b>13,20</b>	<b>13,20</b>	<b>11,75</b>
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>27,40</b>	<b>27,40</b>	<b>20,11</b>

### Med.-tech. Dienst:

Med. Klinik III		Kostenstelle 935000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <sup>kw</sup>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

### Funktionsdienst

Dialyse		Kostenstelle 967100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va*	2,00	2,00	2,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	24,00	24,00	20,46
		<b>27,00</b>	<b>27,00</b>	<b>23,46</b>

<b>Ambulanz Med. III</b>		<b>Kostenstelle 980210</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,52	0,52	0,26
		<b>0,52</b>	<b>0,52</b>	<b>0,26</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>27,52</b>	<b>27,52</b>	<b>23,72</b>

<b>Klin. Hauspersonal</b>				
<b>Pflegegruppen 101, 102</b>				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	0,66 <i>kw</i>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,66</b>



## Medizinische Intensiv ( Med. I - III )

### Ärztlicher Dienst:

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	5,00	5,00	5,00	
		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	

### Pflegedienst

Med. Int. 15		Kostenstelle 960700		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	23,00	23,00	21,53
		<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>23,53</b>
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>23,53</b>

### Klin. Hauspersonal

Med. Int. 15		Kostenstelle 960700		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,50	1,50	1,90 <sup>kw</sup>
		<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,90</b>

## Aufnahme - u. Ambulanzabteilung (Med. I - III )

### Ärztlicher Dienst:

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	5,00	5,00	5,00	
		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	

### Funktionsdienst

Aufnahme/Amb. Personalgruppe	Kostenstelle 980400 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII	1,00	1,00	1,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	21,00	21,00	17,71
		<b>23,00</b>	<b>23,00</b>	<b>19,71</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>23,00</b>	<b>23,00</b>	<b>19,71</b>

### Klin. Hauspersonal

Aufnahme/Amb. Personalgruppe	Kostenstelle 980400 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,78	0,78	0,78 <i>kw</i>
		<b>0,78</b>	<b>0,78</b>	<b>0,78</b>

# Urologische Klinik

## Ärztlicher Dienst:

Urologie		Kostenstelle 950000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	8,00	9,00	
		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>12,00</b>	
Nierenlithotripter		Kostenstelle 950000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50		
		<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>12,00</b>	

## Pflegedienst

Urologie 111		Kostenstelle 950110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,21	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	6,77	
		<b>9,33</b>	<b>9,33</b>	<b>8,23</b>	

Urologie 112		Kostenstelle 950120			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	8,96	
		<b>9,33</b>	<b>9,33</b>	<b>11,21</b>	

Urologie 113		Kostenstelle 950100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,34	0,34	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,36	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	10,00	10,00	8,48	
		<b>12,34</b>	<b>12,34</b>	<b>10,09</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>31,00</b>	<b>31,00</b>	<b>29,53</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

## Med.-tech. Dienst:

Urologie		Kostenstelle 950000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

<b>Nierenlithotripter</b>		<b>Kostenstelle 927010</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

<b>onkologische Urologie</b>		<b>Kostenstelle 922700</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
MTA	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>
----------------------------------	--	-------------	-------------	-------------

### **Funktionsdienst**

<b>Op - Urologie, Endoskopie</b>		<b>Kostenstelle 925110, 923300</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	10,00	10,00	13,74
		<b>12,00</b>	<b>12,00</b>	<b>15,74</b>

<b>Ambulanz Urologie</b>		<b>Kostenstelle 980220</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	1,00
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>13,00</b>	<b>13,00</b>	<b>16,74</b>
-------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

### **Klin. Hauspersonal**

<b>Pflegegruppen 111 - 113</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

# Pädiatrische Klinik

## Ärztlicher Dienst:

Pädiatrie		Kostenstelle 937000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	13,00	12,00	12,00	Neuschaffung
		<b>16,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>16,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	

## Pflegedienst

Pädiatrie 421		Kostenstelle 937100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	9,86
		<b>14,00</b>	<b>14,00</b>	<b>12,06</b>

Pädiatrie 401		Kostenstelle 937200		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	10,91
		<b>14,00</b>	<b>14,00</b>	<b>13,11</b>

Pädiatrie 412		Kostenstelle 937300		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	12,50	12,50	10,94
		<b>15,50</b>	<b>15,50</b>	<b>13,14</b>

kranke Säuglinge 422		Kostenstelle 937400		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	2,00	2,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	2,00	2,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	13,00	13,00	12,28
		<b>18,00</b>	<b>18,00</b>	<b>13,48</b>

Pädiatrie Intensiv		Kostenstelle 960800			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,20	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	19,50	19,50	15,24	
		<b>21,50</b>	<b>21,50</b>	<b>16,44</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>83,00</b>	<b>83,00</b>	<b>68,23</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

**Med.-tech. Dienst:**

<b>Pädiatrie</b>		<b>Kostenstelle 937000</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Dipl. Psychologe	BAT II	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,50	1,50	0,43 <i>kw</i>
		<b>3,50</b>	<b>3,50</b>	<b>2,43</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>3,50</b>	<b>3,50</b>	<b>2,43</b>

**Funktionsdienst**

<b>Pädiatrie</b>		<b>Kostenstelle 937000</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Erzieher/in	BAT VIb**	3,00	3,00	2,00
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>

<b>Milchküche</b>		<b>Kostenstelle 922750</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	2,50	2,50	1,56
		<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>1,56</b>

<b>Pädiatrie EKG/EEG</b>		<b>Kostenstelle 923350, 923360</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	1,82
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,82</b>

<b>Ambulanz Pädiatrie</b>		<b>Kostenstelle 980240</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	0,31
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,31</b>

<b>Notfallamb. Pädiatrie</b>		<b>Kostenstelle 980500</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	4,00	4,00	2,25
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>2,25</b>

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>15,50</b>	<b>15,50</b>	<b>7,94</b>
-------------------------------	--	--------------	--------------	-------------

**Klin. Hauspersonal**

<b>Intensiv Kinderklinik 411</b>		<b>Kostenstelle 960800</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

# Sozialpädiatrisches Zentrum

## Ärztlicher Dienst:

SPZ		Kostenstelle 982000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	2,00	2,00	2,00	
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	

## Med.-tech. Dienst:

Pädiatrie		Kostenstelle 982000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Dipl. Psychologe	BAT II	2,00	2,00	2,00	
Besch. Therapeutin	BAT Vc*	2,00	2,00	0,63	
Krankengymnast/in	BAT Vc*	2,00	2,00	2,00	
Mototherapeutin	BAT Vc*	2,00	2,00	1,30	
EEG-Ass/MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	0,00	
Logopäde	BAT Vc*	2,00	2,00	1,62	
Sozialarbeiter	BAT IVb	2,00	2,00	1,57	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	0,78	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,52	kw
		<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>11,42</b>	
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>11,42</b>	

## Funktionsdienst

SPZ		Kostenstelle 982000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	1,00	
Heilpädagogin	BAT Vc*	2,00	2,00	1,52	
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,52</b>	
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,52</b>	

# Strahlenklinik

## Ärztlicher Dienst:

Strahlenklinik		Kostenstelle 959000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	3,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,50	9,50	9,50	
		<b>13,50</b>	<b>13,50</b>	<b>13,50</b>	
Ambulanz Strahlenkl.		Kostenstelle 980250			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>14,50</b>	<b>14,50</b>	<b>14,50</b>	

## Pflegedienst

Strahlenklinik 501		Kostenstelle 959110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,21	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	0,50	0,50	0,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,80	7,80	5,62	
		<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>6,83</b>	
Strahlenklinik 121		Kostenstelle 959200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,21	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	8,38	
		<b>8,20</b>	<b>8,20</b>	<b>10,59</b>	
Strahlenklinik 122		Kostenstelle 959210			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,21	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	5,95	5,95	7,67	
		<b>8,15</b>	<b>8,15</b>	<b>9,88</b>	
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>25,35</b>	<b>25,35</b>	<b>27,30</b>	



**Med.-tech. Dienst:**

<b>Strahlenklinik</b>		<b>Kostenstelle 959000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
MTA	BAT Vc*	3,50	3,50	3,50	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	3,00	3,00	1,66	kw
		<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>6,16</b>	

<b>Strahlentherapie</b>		<b>Kostenstelle 924100</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Techn.Angest.	BAT Vc*	1,00	1,00	1,51	
MTA	BAT Vb*	6,00	6,00	8,00	
MTA	BAT Vc*	1,50	1,50	1,50	
		<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>11,01</b>	

<b>Strahlenphysik</b>		<b>Kostenstelle 924200</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Physiker	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Physiker	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
Strahlenschutzg.	BAT III*	1,00	1,00	1,00	
Techn.Angest.	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	Inh. BAT III
Techn.Angest.	BAT IVb*	4,00	4,00	3,00	
		<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>7,00</b>	

<b>Ausländische Patienten</b>		<b>Kostenstelle 992190</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
MTA	BAT Vc*	0,26	0,26		
		<b>0,26</b>	<b>0,26</b>	<b>0,00</b>	

<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>24,26</b>	<b>24,26</b>	<b>24,17</b>	
----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

**Funktionsdienst**

<b>Strahlenklinik</b>		<b>Kostenstelle 959000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	3,00	3,00	2,00	
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	

<b>Ausländische Patienten</b>		<b>Kostenstelle 992190</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	2,00	2,00	2,00	
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	

<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,00</b>	
-------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	--

## Nuklearmedizin

### Ärztlicher Dienst:

Nuklearmedizin		Kostenstelle 958000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Ltd.Abt.Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	

### Pflegedienst

Nuklearmedizin 502		Kostenstelle 958100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	2,00	2,00	1,00	
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	

### Med.-tech. Dienst:

Nuklearmedizin		Kostenstelle 958000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
MTA	BAT Vb*	2,00	2,00	2,00	
MTA	BAT Vc*	5,00	5,00	5,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	1,00 <sup>kw</sup>	
		<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	

## Anästhesie

### Ärztlicher Dienst:

Anästhesie		Kostenstelle 925120			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	3,00	3,00	3,00	
Assistenzärzte	BAT II*	28,00	23,50	28,40	Neuschaffung
		<b>33,00</b>	<b>28,50</b>	<b>33,40</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>33,00</b>	<b>28,50</b>	<b>33,40</b>	

### Pflegedienst

Intensiv Gruppe 12/13		Kostenstelle 960005		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
stv. Abteiliungsschw./pfl.	Kr. VII*	2,00	2,00	2,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	39,00	39,00	27,89
		<b>43,00</b>	<b>43,00</b>	<b>31,89</b>
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>43,00</b>	<b>43,00</b>	<b>31,89</b>

### Med.-tech. Dienst:

Anästhsie		Kostenstelle 925120		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <small>kw</small>
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

### Funktionsdienst

Aufwachraum		Kostenstelle 963000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
stv. Abteiliungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	29,00	29,00	33,65
		<b>31,00</b>	<b>31,00</b>	<b>35,65</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>31,00</b>	<b>31,00</b>	<b>35,65</b>

### Klin. Hauspersonal

Intensiv Gruppe 12/13		Kostenstelle 925120		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	0,50	1,12 <small>kw</small>
		<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>1,12</b>

# Psychiatrische Klinik

## Ärztlicher Dienst:

Psychiatrie		Kostenstelle 956000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	10,50	10,50	10,50	
		<b>13,50</b>	<b>13,50</b>	<b>13,50</b>	
Tagesklinik		Kostenstelle 967000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
Institutsambulanz		Kostenstelle			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00		Neuschaffung
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>15,50</b>	<b>15,50</b>	<b>14,50</b>	

## Pflegedienst

Psychiatrie 701		Kostenstelle 956100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,75	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	1,75	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	12,00	12,00	13,51	
		<b>15,75</b>	<b>15,75</b>	<b>17,26</b>	
Psychiatrie 711		Kostenstelle 956110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	11,14	
		<b>14,75</b>	<b>14,75</b>	<b>13,39</b>	
Psychiatrie 721		Kostenstelle 956200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	0,83	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	11,74	
		<b>14,75</b>	<b>14,75</b>	<b>13,82</b>	

<b>Psychiatrie 740, 741</b>		<b>Kostenstelle 956210</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<i>Erläuterungen</i>
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	0,52	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	13,02	
		<b>14,75</b>	<b>14,75</b>	<b>13,79</b>	

<b>Tagesklinik 730</b>		<b>Kostenstelle 967000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	3,00	3,00	2,45	
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,45</b>	

<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>63,00</b>	<b>63,00</b>	<b>60,71</b>	
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

### **Med.-tech. Dienst:**

<b>Psychiatrie</b>		<b>Kostenstelle 956000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Dipl. Psychologe	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
Dipl. Psychologe	BAT II	2,00	2,00	1,00	
Med.Badem./Mas.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	
Musiktherapeut	BAT Vb*	1,00	1,00	0,00	
Sozialarbeiter	BAT IVa	4,00	4,00	3,83	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>	
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	3,00	3,00	3,00 <i>kw</i>	
		<b>13,00</b>	<b>13,00</b>	<b>10,83</b>	

<b>Tagesklinik</b>		<b>Kostenstelle 967000</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Dipl. Psychologe	BAT II	1,00	1,00	1,00	
Sozialarbeiter	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	

<b>Institutsambulanz</b>		<b>Kostenstelle</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Sozialarbeiter	BAT IVa	1,00	1,00	0,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,00 <i>kw</i>	
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>17,00</b>	<b>17,00</b>	<b>12,83</b>	
----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

### **Funktionsdienst**

<b>Psychiatrie</b>		<b>Kostenstelle 956000, 927060</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Pädagoge	BAT II	1,00	1,00	1,00	
Besch. Therapeut	BAT Vc*	5,00	5,00	5,00	
krankenschw./pfl.	Kr. IV*	2,50	2,50	2,50	
		<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	

<b>Tagesklinik</b>		<b>Kostenstelle 967000</b>		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	0,50
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,50</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,00</b>

**Klin. Hauspersonal**

**Pflegegruppen 701,711, 721, 740, 741**

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,80	0,80	1,00 <i>kw</i>
		<b>0,80</b>	<b>0,80</b>	<b>1,00</b>

## Zentrallabor

### Ärztlicher Dienst:

Zentrallabor		Kostenstelle 922100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	2,00	2,00	2,00	
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	

### Med.-tech. Dienst:

Zentrallabor		Kostenstelle 922100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
MTA	BAT Vb*	10,00	10,00	10,00	
MTA	BAT Vc*	28,00	28,00	22,19	Wegfall von 5 St.
Med.-Techn.-Gehilfin	BAT VIII*	2,50	2,50	2,30	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>42,50</b>	<b>42,50</b>	<b>36,49</b>	
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>42,50</b>	<b>42,50</b>	<b>36,49</b>	

### Funktionsdienst

Hygiene		Kostenstelle 916010			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	3,00	3,00	2,00	Inh. Kr. VII
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	

### Wirtschafts-u. Versorgungsdienst

Zentrallabor		Kostenstelle 922100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Desinfektor	HLT 4"	3,00	3,00	2,00	
Nährbodenkoch	HLT 4*"	1,00	1,00	1,00	
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	
<b>Wirtschafts.-u. Versorgungsdienst gesamt</b>		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	

# Röntgeninstitut

## Ärztlicher Dienst:

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	7,00	7,72	Neuschaffung
		<b>13,00</b>	<b>12,00</b>	<b>12,72</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>13,00</b>	<b>12,00</b>	<b>12,72</b>	

## Med.-tech. Dienst:

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
MTA	BAT IVb*	1,00	1,00	1,00
MTA	BAT Vb*	6,00	6,00	6,00
MTA	BAT Vc*	18,00	17,00	17,00
Röntgengehilfin	BAT VIII*	0,50	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 kw
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	0,00	1,00	2,50 kw
		<b>26,50</b>	<b>27,00</b>	<b>28,50</b>

## Fotograf

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 903020 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Fotograf/in	BAT VIb	1,00	1,00	1,00
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

## Med.-techn. Dienst gesamt

**27,50      28,00      29,50**

## Funktionsdienst

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	1,00	2,00	3,00
		<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>
<b>Funktionsdienst gesamt</b>		<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>



# Pathologie

## Ärztlicher Dienst:

Pathologie		Kostenstelle 928100			Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	4,00	4,00	3,00	
		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>5,00</b>	
<b>Ärztlicher Dienst gesamt</b>		<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>5,00</b>	

## Med.-tech. Dienst:

Pathologie		Kostenstelle 928100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
MTA	BAT Vc*	6,00	6,00	4,20
Präparator	BAT Vc*	2,00	2,00	2,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	2,50	2,50	2,30 <i>kw</i>
		<b>12,50</b>	<b>12,50</b>	<b>10,50</b>
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>12,50</b>	<b>12,50</b>	<b>10,50</b>

# Apotheke

## Med.-tech. Dienst:

### Apotheke - Klinikum

#### Personalgruppe

#### Kostenstelle 917000

#### Stellenwert

#### Plan 2004

#### Plan 2003

#### Ist 30.06.2003

#### Erläuterungen

Ltd. Apotheker/in	BAT Ia*	1,00	1,00	1,00	
Apotheker/in	BAT II*	5,50	5,00	4,00	
Apothekenhelfer/in	BAT VII*	4,00	4,00	4,22	
PTA	BAT VIb*	6,00	5,00	4,68	Neuschaffung
Apothekenarbeiter	HLT 3"	2,00	1,00	2,00	aus Magazin
Einkäufer	BAT IVb	1,00	0,00	0,00	aus Wirtschaftsabt.
Verwaltungsangestellte	BAT VII*	1,00	1,00	2,00	
		<b>20,50</b>	<b>17,00</b>	<b>17,90</b>	
<b>Med.-techn. Dienst gesamt</b>		<b>20,50</b>	<b>17,00</b>	<b>17,90</b>	

## Pflegedienstdirektion

### Pflegedienst

Kostenstelle 930000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Pflegedienstdirektor/in	Sondervertrag	1,00	1,00	1,00	
Stv. Pflegedienstdirektor/in	Kr. XI*	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00	
Stabsstellen	Kr. IX	0,00	1,00	0,00	An Med.-Informatik
Hauptnachtwachen	Kr. VI	2,00	2,00	0,00	
		<b>5,00</b>	<b>6,00</b>	<b>3,00</b>	
<b>Pflegedienst gesamt</b>		<b>5,00</b>	<b>6,00</b>	<b>3,00</b>	

## Fort.- und Weiterbildung

### Sonderdienst

Kostenstelle 973200

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Leiter/in	Kr. IX*	1,00	1,00	1,00
stv. Leiter/in	Kr. VIII	1,00	1,00	1,00
klin. Unterrichtskraft	Kr. VII	1,00	1,00	1,00
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>
<b>Sonderdienst gesamt</b>		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

## Fort.- und Weiterbildung

### Pflegedienst

Kostenstelle 973200

Lehrgangsteilnehmer

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	9,00	9,00	0,00
		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>

Teilnehmer sind auf die Pflegegruppen verteilt

### Pflegedienst

Station 173

Kostenstelle 942300

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003
Stationsschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Stv.Stationsschw./pfl.	Kr.Va*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,67	7,67	0,00
		<b>9,67</b>	<b>9,67</b>	<b>0,00</b>

Chir. II

## **Pflegedienst**

<b>Station 600 HNO</b>	<b>Kostenstelle 954200</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Stationsschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Stationsschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	15,16	15,16	5,08	
		<b>17,16</b>	<b>17,16</b>	<b>7,08</b>	

## **Funktionsdienst**

### **Zentralsterilisation u. Instrumentenzentrale Kostenstelle 918000**

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Leiter/in d. Z.-Sterili.	Kr. VI*	0,00	1,00	0,00	kw
Stv. Leiter/in	Kr. V*	1,00	1,00	1,00	kw
Krankenschw./pfl	Kr. V*	1,00	1,00	1,00	kw
Arbeiter/in	HLT 3"	8,00	15,00	7,88	kw
		<b>10,00</b>	<b>18,00</b>	<b>9,88</b>	

<b>Krankentransportdienst</b>	<b>Kostenstelle 914190</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Krankentransport	HLT 3"	22,00	22,00	22,00	kw
		<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	

## **klin. Hauspers.**

<b>OP</b>	<b>Kostenstelle 925010</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsgehilfin	HLT 3"	2,00	2,00	3,00	kw
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	

## Personalbetreuung

### Sonderdienst

BÄD

Personalgruppe

Kostenstelle 904020

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003 Erläuterungen

Betriebsarzt	BAT Ia	1,50	1,50	1,12
		<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,12</b>

### Med.-tech. Dienst

BÄD

Personalgruppe

Kostenstelle 904020

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003

Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,73
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,73</b>

### Sonderdienst

Kindertagesstätte

Kostenstelle 983000

Personalgruppe

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003

Leiter/in	BAT IVa	1,00	1,00	1,00
Stv. Leiter/in	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in	BAT VIb**	27,00	27,00	22,06
		<b>29,00</b>	<b>29,00</b>	<b>24,06</b>

### Personalrat

Personalgruppe

Kostenstelle 904030

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003

Verwaltungsangest.	BAT Vc	2,00	2,00	1,78
Personalrat	Kr.VII	1,00	1,00	1,00 kw
Personalrat	Kr.VI	1,00	1,00	1,00 kw
Personalrat	HLT 3	1,00	1,00	1,00 kw
		<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,78</b>

### Frauenbeauftragte

Personalgruppe

Kostenstelle 904030

Stellenwert

Plan 2004

Plan 2003

Ist 30.06.2003

Frauenbeauftr.	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

# Verwaltung

## Verwaltungsdienst

Verwaltungsdirektion Personalgruppe	Kostenstelle 901020 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Verwaltungsdirektor	Sondervertrag	0,00	1,00	0,00	
Marketing/Öffentlichkeitsarbeit	BAT III	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VIb*	1,00	1,00	1,00	
Arzt für Qualitätssicherung	BAT II*	1,00	1,00	0,00	
		<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	

## MCQ

Personalgruppe	Kostenstelle 901041 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Arzt für Informatik	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Arzt f. Med.-Controlling	BAT II*	1,00	1,00	1,52	Ausw. lt. Gutacht.
VA ( Systemverwaltung)	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00	
VA (Dokumentation)	BAT Vb*	2,00	2,00	2,00	
Qualitätssicherung	BAT III	1,00	0,00	1,00	Aus Pflegedienstlgt.
Betriebl. Vorschlagswesen	A 11	1,00	0,00	0,42	Aus Personalabteilung
		<b>7,00</b>	<b>5,00</b>	<b>6,94</b>	

## Controlling

Personalgruppe	Kostenstelle 901080 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leitung Controlling	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Stv. Leitung Controlling	BAT Ib	1,00	1,00	0,00	
Controller/in	BAT II*	1,00	0,00	0,00	Neuschaffung
Sachgebietsleitung	BAT IVa*	3,00	2,00	2,50	1 St. Neuschaffung
Sachbearbeiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
		<b>7,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,50</b>	

## Zentraler Schreibdienst

Personalgruppe	Kostenstelle 930100 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Leiterin Schreibdienst	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Stv. Leiterin	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
Phonotypistinnen	BAT VII/VIII	12,00	15,00	9,02	2 St. Stat. 250,Chir.III
		<b>14,00</b>	<b>17,00</b>	<b>11,02</b>	

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Phonotypistin	BAT VII/VIII	2,00	2,00	2,00	kw
<b>Verwaltungsdienst</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	

## Recht und Organisation

Personalgruppe	Kostenstelle 901030 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Abteilungsleiter/inin	BAT Ia	1,00	1,00	0,00	
stv. Leiter/in	BAT III	0,00	1,00	1,00	(St. Innenrevisor),kw
stv. Leiter/in	BAT II	1,00	0,00	0,00	
Sachgebietsleiter	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter	BAT VIb*	1,00	1,00	1,42	kw
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,42</b>	

<b>Archiv</b>		<b>Kostenstelle 901034</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Verwaltungsangest.	BAT VII*	1,00	1,00	1,00 kw
Verwaltungsangest.	BAT VIII*	7,00	9,00	6,00 kw
		<b>8,00</b>	<b>10,00</b>	<b>7,00</b>
<b>Registratur</b>		<b>Kostenstelle 901030</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 kw
Verwaltungsangest.	BAT VII	2,00	2,00	2,00 kw
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>
<b>EDV</b>		<b>Kostenstelle 901040</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Datenbanken u. stv. Abt. Leitung	BAT II	1,00	1,00	1,00 Aus VD A 13,kw
Leiter	BAT II	0,00	1,00	1,00 kw
Programmierer/in	BAT II	1,00	1,00	1,00 kw
Programmierer/in	BAT III	4,00	4,00	4,00 kw
Programmierer/in	BAT IVb	2,00	2,00	1,00 kw
Internet/Intranetbetreuung	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	0,78 kw
		<b>9,00</b>	<b>10,00</b>	<b>9,78</b>
<b>Zentralbibliothek</b>		<b>Kostenstelle 901036</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Bibliothekar/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>
<b>Telefonzentrale</b>		<b>Kostenstelle 901032</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Verwaltungsangest.	BAT VII	8,50	9,50	6,35 kw
		<b>8,50</b>	<b>9,50</b>	<b>6,35</b>
<b>Wirtschaftsabteilung</b>		<b>Kostenstelle 901060</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b> Erläuterungen
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	1,00	0,00 kw
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	0,00	1,00
Einkäufer/in	BAT IVb	1,00	2,00	2,00 kw
Einkäufer/in	BAT Vb	1,00	1,00	0,50 kw
Verwaltungangest.	BAT VIb	3,00	3,00	2,25 kw
		<b>6,00</b>	<b>7,00</b>	<b>5,75</b>
<b>Sozialdienst</b>		<b>Kostenstelle 906100</b>		
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Sozialarbeiter	A 10	4,00	4,00	3,83
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,83</b>

**Zentrale Leitung Rechnungswesen, Patientenverwaltung, Controlling**

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Abteilungsleiter/in	Sondervertrag	1,00	0,00	0,00	Neuschaffung
<b>Abteilung Rechnungswesen</b>					
<b>Kostenstelle 901070</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	1,00	1,00	kw
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	0,00	0,00	
Sachgebietsleiter/in	BAT III*	1,00	1,00	1,00	kw
<b>Finanzbuchhaltung</b>					
Gruppenleiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,50	1,50	1,00	kw
<b>Debitorenbuchhaltung</b>					
Gruppenleiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	2,00	2,00	1,50	kw
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	4,00	4,00	4,00	kw
<b>Kreditorenbuchhaltung</b>					
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,50	1,50	1,50	kw
<b>Anlagenbuchhaltung</b>					
Sachbearbeiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
<b>Lagerbuchhaltung</b>					
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00	Aus ZRD - Leiter, kw
<b>Kasse</b>					
Sachbearbeiter/in	BAT VII	1,00	1,00	1,00	Aus Pat.verw., kw
		<b>18,00</b>	<b>18,00</b>	<b>17,00</b>	

<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
<b>Abteilung Patientenverw.</b>					
<b>Kostenstelle 901090</b>					
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	1,00	1,00	
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	0,00	0,00	kw
<b>Aufnahme:</b>					
Gruppenleiter/in	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII*	7,00	7,00	8,00	1 St. An Fibu - Kasse
Verwaltungsangest.	A 6	1,00	1,00	1,00	
<b>Sachbearbeitung</b>					
Gruppenleiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Gruppenleiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	7,00	7,00	12,00	
Diagnoseverwaltung	BAT VIb	2,00	2,00	2,00	
		<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>27,00</b>	



Personalabteilung Personalgruppe	Kostenstelle 901050		Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
	Stellenwert	Plan 2004			
Abteilungsleiter/in/in	BAT Ib	0,00	1,00	1,00	
Abteilungsleiter/in/in	BAT Ia	1,00	0,00	0,00	
Stv. Abteilungsleiter/in/in	BAT II	1,00	1,00	1,00	
Systemkoordinator	BAT IVa*	1,00	1,00	1,00	
Sachgebietsleiter/in	BAT IVa	4,00	4,00	2,50	
Stv. Sachgebietslt.	A 10	2,00	2,00	2,00	
Sachgebietsleiter/in	A 11	0,00	1,00	0,42	an MCQ
Sachbearbeiter/in	A 9	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	BAT Vc*	7,00	8,00	5,86	
Betreuung Zeitmanagement	BAT Vc*	2,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	A 6	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT Vc*	1,00	1,00	0,94	
		<b>21,00</b>	<b>22,00</b>	<b>17,72</b>	

## Technik

### Wirtsch.- und Vers. Dienst

#### Gärtnerei

#### Kostenstelle 903010

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Gartenmeister	BAT Vc*	0,00	1,00	0,50	kw
Gärtner	HLT 5**	0,00	0,00	0,00	kw
Gartenarbeiter	HLT 2**	0,00	0,00	0,00	kw
		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,50</b>	

### Technischer Dienst

#### Gem. Dienste/Einrichtungen

#### Kostenstelle 902000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Techn. Angest.	BAT IVb*	2,00	2,00	2,00	Meister, kw
Elektriker	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Heizungsmonteur	HLT 6**	2,00	2,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 6**	1,00	2,00	1,00	kw
Schreiner	HLT 5**	2,00	2,00	2,00	kw
Schreiner	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>10,00</b>	<b>11,00</b>	<b>9,00</b>	

#### Med. Gerätetechnik

#### Kostenstelle 902060

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Medizintechniker	BAT Vb*	2,00	3,00	2,00	kw
Techn. Angest.	BAT IVb*	1,00	1,00	1,00	aus Labor, kw
		<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	

#### Werkstattlager

#### Kostenstelle 902090

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Techn. Angest.	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	aus Röntgen
Touch-Key Verw.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	Aus klin.Hp., kw
Elektriker	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Elektriker	HLT 6**	3,00	4,00	3,00	kw
Schlosser	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 5**	2,00	4,00	2,00	kw
Spengler	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Spengler	HLT 5**	2,00	3,00	2,50	kw
Weissbinder	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Weissbinder	HLT 4"	2,00	3,00	2,00	kw
Maurer	HLT 4"	1,00	1,00	1,00	kw
Schreiner	HLT 5**	1,00	1,00	1,00	kw
Polsterer	HLT 4"	2,00	2,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	2,00	kw
		<b>20,00</b>	<b>25,00</b>	<b>20,50</b>	

<b>Klima-/Lüftungstechnik</b>	<b>Kostenstelle 913400</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Heizungsmonteur	HLT 5**	1,00	1,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	

<b>Essenstransportanlage</b>	<b>Kostenstelle 914100</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Elektriker	HLT 7**	0,00	1,00	0,00	kw
		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	

<b>Wirtsch. u. Vers. Dienst</b>					
<b>Werkstattlager</b>	<b>Kostenstelle 902090</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Magazinverwalter	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	

## Klinisches Hauspersonal ( ZRD )

ZRD Personalgruppe	Kostenstelle 912100 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	Erläuterungen
Stv. Leiter ZRD	HLT 4**	1,00	1,00	1,00	kw
Vorarbeiter ZRD	HLT 3"	3,00	3,00	3,00	kw
Masch. Fahrer	HLT 2"	7,00	7,00	7,00	kw
Hausangestellte	HLT 2"	5,00	5,00	5,00	kw
Hausangestellte	HLT 1**	85,00	95,00	77,44	kw
		<b>101,00</b>	<b>111,00</b>	<b>93,44</b>	

## Wirtsch.- und Vers. Dienst

Zentralmagazin Personalgruppe	Kostenstelle 915100 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Leiter	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	2,00	1,00	1,00	Umwandlung
Magazinarbeiter	HLT 4**	3,00	4,00	2,50	kw, an Apotheke
Krafftfahrer	HLT 4*	0,00	3,00	0,00	kw
Transportarbeiter	HLT 3"	2,50	5,00	2,50	kw
Transportarbeiter	HLT 2**	2,00	2,00	1,00	kw
		<b>10,50</b>	<b>16,00</b>	<b>8,00</b>	

Zentralküche Personalgruppe	Kostenstelle 910100 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Bereichsleiter Küche	BAT III	0,00	0,00	0,00	kw
Küchenleiter	BAT IVb	0,00	1,00	1,00	kw
Stv. Leiter Hauptküche	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Diätküchenleiter	BAT Vb*	0,00	1,00	1,00	kw
Stv.Diätküchenleiter/in	BAT Vc*	1,00	1,00	0,00	kw
Diätassistentin	BAT VIb*	1,00	3,00	1,00	kw
Koch/Köchin	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Hauswirtschaftsleitung	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Koch/Köchin	HLT 5**	2,00	2,00	1,00	kw
Koch/Köchin	HLT 6**	2,00	2,00	2,00	kw
Kochfrau	HLT 2**	4,00	6,00	4,00	kw
Küchenarbeiter	HLT 1**	3,00	3,00	3,00	kw
Küchenhilfen	HLT 1**	25,00	31,00	21,00	kw
Küchenhilfen	HLT 1"	10,00	10,00	10,00	kw
Metzger	HLT 5**	0,00	2,00	0,00	kw
Lagerverwalter	BAT VIb	1,00	1,00	0,00	kw
		<b>52,00</b>	<b>66,00</b>	<b>47,00</b>	

Cafeteria Personalgruppe	Kostenstelle 910400 Stellenwert	Plan 2004	Plan 2003	Ist 30.06.2003	
Gruppenleiter/in	BAT VIb	0,00	1,00	0,00	kw
Kassiererin	BAT VIII	1,00	1,00	0,00	kw
Kantinenhelfer/in	HLT 2**	1,00	1,00	1,00	kw
Kantinenhilfen	HLT 2"	0,00	2,00	1,00	kw
		<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	

<b>Wäscherei</b>		<b>Kostenstelle 911100</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	<b>Erläuterungen</b>
Stv. Leiter	BAT VIb *	1,00	1,00	1,00	kw
Wäschereifacharbeiter	HLT 4**	3,00	3,00	3,00	kw
Wäschereifacharbeiter	HLT 2**	20,00	25,00	19,68	kw
		<b>24,00</b>	<b>29,00</b>	<b>23,68</b>	
<hr/>					
<b>Näherei</b>		<b>Kostenstelle 911300</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Leiterin Näherei	BAT Vc	1,00	1,00	0,50	kw
Wäscheschneider/in	HLT 4**	5,00	6,00	4,78	kw
		<b>6,00</b>	<b>7,00</b>	<b>5,28</b>	
<hr/>					
<b>Bettzentrale</b>		<b>Kostenstelle 911200</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Leiter	HLT 4**	1,00	1,00	1,00	kw
Arbeiter	HLT 2**	10,00	10,00	9,80	kw
		<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>10,80</b>	
<hr/>					
<b>Hygiene - Ing.</b>		<b>Kostenstelle 916010</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Hygieneingenieur	BAT III	1,00	1,00	0,00	kw
		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	
<hr/>					
<b>Müllentsorgung</b>		<b>Kostenstelle 913700</b>			
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Arb. Müllentsorgung	HLT 2**	3,00	3,00	3,82	kw
		<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,82</b>	

## Ärztlicher Dienst

<b>Akademisches Lehrkr.haus</b>	<b>Kostenstelle 972000</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Plan 2002</b>	<b>Ist 30.06.2002</b>	<b>Erläuterungen</b>
Assistenzärzte	BAT II*	1,50	1,50	1,00	aus Pädiatrie
		<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,00</b>	
<b>Med.-tech. Dienst:</b>					
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Plan 2002</b>	<b>Ist 30.06.2002</b>	
MTA	BAT Vc*	1,00	1,00	0,00	
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	0,50	
		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,50</b>	

## Personal der Ausbildungsstätten

<b>Ausbildungsinstitut</b>	<b>Kostenstelle 973100</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Leiter/in Ausbildungsinstitut	Kr. XI	1,00	1,00	1,00	
Unterrichtsschwester	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00	
Unterrichtsschwester	Kr. VII*	5,00	5,00	4,23	
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	
		<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>7,23</b>	

<b>MTA - Schule</b>	<b>Kostenstelle 973300</b>				
<b>Personalgruppe</b>	<b>Stellenwert</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>	
Lehrkraft	BAT IVb*	2,00	2,00	1,83	
Lehrkraft	BAT Vb*	2,00	2,00	1,31	
		<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,14</b>	

## Sonstiges Personal

<b>Personalgruppe</b>	<b>Plan 2004</b>	<b>Plan 2003</b>	<b>Ist 30.06.2003</b>
Azubi Industriemech./in	2,00	2,00	0,00
Azubi Bürokauffrau/-mann	0,00	0,00	4,00
Azubi Gärtner	0,00	0,00	0,00
Azubi Koch	0,00	1,00	1,00
Azubi Textilreiniger	0,00	0,00	0,00
Praktikant Erzieher	2,00	2,00	0,00
Praktikant Physiotherapie	2,00	2,00	0,00
Pharmaziepraktikant/in	2,00	2,00	2,00
Vorprakt.-Pflegedienst	4,00	4,00	0,00
Vorschüler	20,00	20,00	0,00
Lernschwester/pfl.	144,00	144,00	94,00
	<b>176,00</b>	<b>177,00</b>	<b>101,00</b>