



Klinikum Offenbach

Akademisches Lehrkrankenhaus der Johann Wolfgang
Goethe-Universität Frankfurt am Main

Wirtschaftsplan
für das Geschäftsjahr 2005

Inhaltsverzeichnis:

I.	Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2005.....	3
I.1	Wirtschaftliche und gesetzliche Rahmenbedingungen.....	3
I.2	Anmerkungen zum Vermögensplan.....	4
I.3	Anmerkungen zum Finanzplan.....	5
II.	Entwicklung der Erträge und Aufwendungen.....	6
II.1	Erträge.....	6
II.2	Aufwendungen.....	8
III.	Zu erwartendes Betriebsergebnis.....	12
IV.	Erfolgsplan.....	13
V.	Vermögensplan.....	16
VI.	Finanzplan.....	18
VII.	Stellenübersicht.....	21

I. Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2005

I.1 Wirtschaftliche und gesetzliche Rahmenbedingungen

Das Klinikum Offenbach am Main legt gemäß den Bestimmungen des § 15 Abs. 2 Satz 1 des Eigenbetriebsgesetzes in der Fassung vom 9. Juni 1989 (Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen, Teil I, Seite 154) in Verbindung mit der Krankenhausbetriebsverordnung vom 20. November 1991, § 3 Satz 5 (Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen, Teil I, Seite 354) und in Ausführung der Betriebssatzung des Klinikums Offenbach vom 19. Dezember 2001, § 14 Abs. 1 Satz c, den Wirtschaftsplan für das Geschäftsjahr 2005 vor. Dieser besteht aus dem Erfolgs-, Vermögensplan und der Stellenübersicht.

Der Eigenbetrieb Klinikum Offenbach wird zum 1. Januar 2005 in eine gemeinnützige GmbH umgewandelt. Die Klinikum Offenbach GmbH wird dann, gemäß § 19 des Gesellschaftsvertrags einen jährlichen Wirtschaftsplan, in sinngemäßer Anwendung der für Eigenbetriebe geltenden Vorschriften, vorlegen.

Zu den gesetzlichen Rahmenbedingungen sei folgendes erwähnt:

Kurz nach Inkrafttreten erfolgte bereits eine erste Änderung der Vorschriften zum diagnoseorientierten Fallpauschalensystem für Krankenhäuser durch das Fallpauschalenänderungsgesetz vom 17.07.2003. Durch das Fallpauschalenänderungsgesetz als Artikelgesetz wird das Krankenhausfinanzierungsgesetz, das Krankenhausentgeltgesetz und die Bundespflegesatzverordnung in vielen Bereichen angepasst. Für das Jahr 2005 liegt derzeit ein Referentenentwurf für ein 2. Fallpauschalenänderungsgesetz (2. FPAndG) vor. Die wesentlichen krankenhauserlevanten Änderungen wurden berücksichtigt. Für Ende Oktober 2004 ist ein neuer Fallpauschalenkatalog seitens des Gesetzgebers vorgesehen, der eine Vielzahl von Änderungen gegenüber der Vorversion enthält. Zusätzlich werden die Bewertungsrelationen sowie die untere, mittlere und obere Verweildauer bei diversen Fallpauschalen neu festgelegt. Der neue Katalog soll zum 01.01.2005 in Kraft treten.

Zu den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen sind folgende Anmerkungen zu machen:

Nach einer budgetneutralen Phase und einer Konvergenzphase soll im Jahr 2008 das neue Entgeltsystem in vollem Umfang wirksam werden. Das DRG-System steht im Kontext weiterer Maßnahmen mit dem Ziel, die Qualität der Versorgung im deutschen Gesundheitswesen zu verbessern. Diese im Jahr 2005 beginnende Konvergenzphase wird dazu genutzt werden, den krankenhauserindividuellen Basisfallwert an einen landeseinheitlichen Basisfallwert heranzuführen. Dies bedeutet für das Klinikum Offenbach zukünftig deutliche Erlöseinbußen, da der Basisfallwert 2004 des Klinikums Offenbach mit EUR 2.934 über dem voraussichtlichen Landesbasisfallwert von EUR 2.750 liegt. Die Höhe des ab 1. Januar 2005 geltenden Landesbasisfallwertes wird zur Zeit zwischen den Interessensverbänden der Krankenkassen und der Krankenhäuser verhandelt. Der gesetzliche Auftrag dazu ergibt sich aus § 10 Abs. 1 KHEntgG.

Neue Formen der medizinischen Leistungserbringung und der Verzahnung von ambulanten und stationären Strukturen stellen sich wie folgt dar:

Als eines der ersten Krankenhäuser in Hessen hat das Klinikum mit einzelnen Kostenträgern einen Vertrag über die integrierte Versorgung bei Hüft- und Kniegelenkersatz abgeschlossen. Dieser Vertrag sieht eine Leistungserbringung in Form einer Voruntersuchung

durch den Hausarzt, eine Operation im Klinikum sowie eine anschließende Reha-Maßnahme sowie die Nachuntersuchung zu einem Festpreis vor. Ziel des Vertrages ist es, durch eine Vernetzung einzelner Segmente, die Einbindung der niedergelassenen Fachärzte und eine enge Zusammenarbeit mit einer Rehabilitationseinrichtung eine optimale Patientenversorgung und Behandlungsqualität mit Hilfe therapeutischer Synergien zu erreichen. Das Klinikum wird diesen Bereich im Wirtschaftsjahr 2005 verstärkt ausbauen.

Das Klinikum Offenbach und das Kettelerkrankenhaus haben sich zu einem Brustkompetenzzentrum zusammengeschlossen, mit dem Ziel die krebskranke Patientin (Brustkrebs) besser zu therapieren und zu betreuen. Dieses Disease Management Programm (DMP-Vertrag) dient der Qualitätssicherung bei der Therapie und Behandlung bei gleichzeitig angestrebter Kostensenkung.

Disease Management Programme sollen für besonders häufige Erkrankungen eine strukturierte und sektoren übergreifende Versorgung nach Behandlungsstandards sicherstellen. Sie sind mit umfangreichen Qualitätssicherungsmaßnahmen verbunden. Das Klinikum Offenbach hat bereits verschiedene DMP-Verträge abgeschlossen und wird dieses Geschäftsfeld 2005 weiter vorantreiben.

1.2 Anmerkungen zum Vermögensplan

Der Vermögensplan für das Wirtschaftsjahr 2005 berücksichtigt in der vorliegenden Fassung noch keine über den Generalplaner und Projektsteuerer hinausgehenden Ausgaben für Investitionen in den Krankenhausneubau. Der Grund liegt in dem noch ausstehenden Grundsatzbeschluss des Krankenhausträgers für einen Klinikneubau, der nach einer Positionierung des hessischen Sozialministeriums bezüglich einer anteiligen Fördermittelfinanzierung gefällt wird.

Ebenso sind Sacheintagen in Form von Grundstücken des Krankenhausträgers, die das handelsrechtliche Eigenkapital stärken werden, nicht berücksichtigt, da keine Geldmittel fließen und es sich somit nicht um eine Einnahme nach § 17 Abs. 1 Nr. 1 HGB handelt.

Die obigen Punkte beachtend, ergeben sich beim Vermögensplan für das Wirtschaftsjahr 2005 folgende Änderungen gegenüber dem Wirtschaftsplan 2004:

Deckungsmittel (Mittelherkunft)

- Die Entnahme von Bankkonten aus der lfd. Nr. 11 wurde auf EUR 0 verändert. Die Entnahme von Bankkonten ist nur möglich, wenn ein positiver Cashflow aus der lfd. Geschäftstätigkeit erwirtschaftet wird. Hierbei beschreibt der Cashflow als Innenfinanzierungsmaß den Zugang an flüssigen Mitteln während des Geschäftsjahres 2005. Auf Grund von Veränderungen bei den langfristigen Rückstellungen und der verschlechterten Zahlungsmoral der Kostenträger wird derzeit davon ausgegangen, dass der Cashflow zum 31. Dezember 2005 aus der operativen Tätigkeit negativ sein wird. Für den Finanzplan wurde aber ab dem Jahr 2006 mit einem positiven Cashflow von TEUR 1.500 p.a. gerechnet.
- Wie im Wirtschaftsjahr 2004 auch, soll das aktuell interessante Zinsniveau genutzt werden, um kurzfristige Betriebsmittelkredite mittel- bis langfristig umzuschulden. Inwieweit diese Option im Wirtschaftsjahr genutzt werden kann, hängt an der Entwicklung des langfristigen Zinsniveaus. Sobald ein Anstieg der Zinssätze erkennbar wird, werden wir kurzfristige in mittel- bis langfristige Kredite umwandeln. Die geplante Um-

schuldung der kurzfristigen Betriebsmittelkredite in mittel- bis langfristige Darlehen ist an dieser Position mit TEUR 10.000 vorgesehen und spiegelt sich korrespondierend bei der Mittelverwendung wieder.

- Die weitere Kreditaufnahme i.H.v. TEUR 3.317 betrifft die Finanzierung der Investitionen und der notwendigen Darlehenstilgung, die nicht aus einer Entnahme von Bankkonten und nicht aus pauschalen Fördermitteln gedeckt werden konnte. Die Entnahme von Bankkonten ist auszuschließen, da nach heutiger Planung für das Wirtschaftsjahr 2005 noch mit einem negativen Cashflow gerechnet werden muss.
- Der Mittelzufluss aus pauschalen Fördermitteln ist leistungsabhängig. Da das erste Halbjahr 2004 eine Fallzahlsteigerung gegenüber dem ersten Halbjahr 2003 aufweist wird davon ausgegangen, dass mindestens der gleiche Fördermittelbetrag wie im Wirtschaftsjahr 2004 zur Verfügung steht. Im Vermögensplan wurden daher Fördermittel nach § 9 Abs. 3 KHG TEUR 3.425 eingestellt.

Ausgaben (Mittelverwendung)

- Lfd. Nr. 1 Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte, Erwerb von Anlagegütern: Der Betrag in Höhe von TEUR 4.000 stellt die voraussichtliche Investitionstätigkeit ohne Berücksichtigung eines Krankenhausneubaus dar. Bei den Investitionen in Anlagen im Bau wurden nur die Verpflichtungsermächtigungen für den Projektsteuerer und den Generalplaner aus dem Wirtschaftsjahr 2004 berücksichtigt. Ausgaben und Mittelverwendung für einen Krankenhausneubau wurden nicht eingeplant, da ein Grundsatzbeschluss des Krankenhausträgers für einen Neubau noch nicht vorliegt.
- Lfd. Nr. 3 „Tilgung von Krediten“ Die Tilgung der bisher geförderten Darlehen lief im Jahre 2003 aus. Der Ansatz für das Wirtschaftsjahr 2004 bezieht sich auf TEUR 1.648. Hierbei handelt es sich im Wesentlichen um die Tilgungsrate für das Darlehen zur Finanzierung des Dr.-Erich-Rebentisch-Zentrums.

1.3 A merkungen zum Finanzplan

Finanzplan zum Wirtschaftsjahr 2005

Bei dem Finanzplan zum Wirtschaftsjahr 2004 ergeben sich folgende Änderungen:

- Lfd. Nr. 11 „Entnahmen von Bankkonten“ wurde mit EUR 0 angesetzt. Die Entnahme von Bankkonten ist nur möglich, wenn ein positiver Cashflow aus der lfd. Geschäftstätigkeit erwirtschaftet wird. Hierbei beschreibt der Cashflow als Innenfinanzierungsmaß den Zugang an flüssigen Mitteln während des Geschäftsjahres 2005. Auf Grund von Veränderungen bei den langfristigen Rückstellungen und der verschlechterten Zahlungsmoral der Kostenträger wird derzeit davon ausgegangen, dass der Cashflow zum 31. Dezember 2005 aus der operativen Tätigkeit negativ sein wird. Ab dem Jahr 2006 wird mit einem positiven Cashflow von TEUR 1.500 p.a. gerechnet.

II. Entwicklung der Erträge und Aufwendungen

II.1 Erträge

Kontengruppe 40 „Erlöse aus allgemeinen Krankenhausleistungen“

Das Klinikum Offenbach ist zum 1. September 2004 in die DRG-Echtabrechnung umgestiegen. Die Verkürzung der Verweildauer im Jahr 2004 wird sich im Jahr 2005 fortsetzen. Da für die Erlöse die Fallzahl, der CMI und der Basisfallpreis die entscheidenden Größen darstellen, ist dieser Trend positiv zu beurteilen, da freie Kapazitäten entweder für zusätzliche Fälle oder für neue Leistungsbereiche genutzt werden können.

Zur Beurteilung der Erlöse werden folgende Sachverhalte besonders gewürdigt:

1. Das Klinikum rechnet mit einer Nachforderung gegenüber den Krankenkassen bezüglich des BAT-Ausgleiches aus dem Jahr 2003. Dieser Ausgleich berechnet sich aus der Differenz zwischen der Veränderungsrate nach § 71 Abs.3 SGB V und der BAT-Auswirkung und wird zu einem Drittel ausgeglichen.
2. Im Jahr 2005 beginnt die sogenannte Konvergenzphase, d. h. die Angleichung der individuellen Basisfallpreise auf einen landesweiten Basisfallpreis. Die erste Stufe sieht eine Angleichung von 15 Prozent der Differenz vor. Für das Klinikum als Krankenhaus der Maximalversorgung bedeutet dies eine Erlösschmälerung von ca. 1 Mio. EUR.
3. Durch die gesetzlichen Änderungen im Bereich der integrierten Versorgung können die Krankenkassen bis zu 1 Prozent der Rechnungsstellung einbehalten und für die integrierte Versorgung verwenden. Das Klinikum hat bereits mit verschiedenen Krankenkassen solche Verträge abgeschlossen, damit der Abzug von der Rechnungsstellung kompensiert wird.

Der Planansatz für die Kontengruppe 40 wird daher auf TEUR 111 angesetzt.

Kontengruppe 41 „Erlöse aus Wahlleistungen“

Der Planansatz der Erlöse aus Wahlleistungen wird auf 1,73 Mio. EUR prognostiziert, da aufgrund der gesetzlichen Vorgaben die Einteilung der Wahlleistungszimmer des Klinikums in unterschiedliche Zimmerkategorien vorgenommen wurde. Durch die bauliche Substanz unseres Zentralgebäudes ist die Generierung von Erlösen durch ein Angebot von Komfortelementen nur eingeschränkt möglich. Die rückläufige Verweildauer führt ebenfalls zu niedrigeren Erlösen gegenüber den Vorjahren.

Kontengruppe 42 „Erlöse aus ambulanten Leistungen“

Die Vergütung der ambulanten Leistungen erfolgt voraussichtlich ab dem 1.1.2005 über einen neuen EBM-Katalog (EBM 2000 plus) nach wie vor über einen Punktwert. Ziel des EBM 2000 plus ist eine Bewertung der Leistungen über Pauschalen auf Vollkostenbasis. Je nach Fachgebiet ist mit steigenden Erlösen (tendenziell die Anästhesie und die chirurgischen Fächer) und mit Erlösrückgängen (tendenziell die internistischen Fächer) zu rechnen.

Die oben aufgeführten Punkte zzgl. die ganzjährige Umsetzung unserer Psychiatrischen Institutsambulanz bilden die Grundlage, dass der Planansatz in Höhe von 2,5 Mio. EUR als realistisch angesehen werden kann.

Kontengruppe 43 „Nutzungsentgelte und sonstige Abgaben der Ärzte“

Die Nutzungsentgelte und sonstigen Abgaben der Ärzte wurden gegenüber dem Planansatz für das Jahr 2004 leicht abgesenkt. Dies liegt an dem prognostizierten Rückgang der Verweildauer. Ein positiver Gegeneffekt ist in der Zunahme der Privatversicherungen und damit zusätzlichen Fällen bei den Wahlärztlichen Leistungen zu sehen.

Kontengruppe 44 „Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge“

Die Kontengruppe Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge wurde mit dem gleichen Planansatz wie im Jahr 2004 angesetzt. Die Erlöse generieren sich überwiegend aus der Vermietung der Personalwohnhäuser, die an den Sachbezugswert gekoppelt sind.

Kontengruppe 45 „Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben, Notarztdienst“

Das Klinikum beliefert seit dem Jahr 2004 das Ketteier-Krankenhaus mit Apothekenbedarf. Diese zusätzlichen Einnahmen waren im Planansatz 2004 noch nicht berücksichtigt (ebenso war der zusätzliche Medizinische Bedarf nicht eingeplant). Für die Erträge aus Hilfs- und Nebenbetrieben, Notarztdienst wird daher der Planansatz für das Jahr 2005 auf 1,3 Mio. EUR erhöht.

Kontengruppe 46 „Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG“

Die Kontengruppe 46 erfasst die Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG, damit sind grundsätzlich die Fördermittelzugänge im Rahmen der Investitionsförderung über Einzelfördermaßnahmen (§ 9 Abs. 1 KHG), über Pauschalfördermaßnahmen (§ 9 Abs. 3 KHG) sowie aus Darlehensförderung in dieser Kontengruppe enthalten. Damit beschränkt sich die Investitionsförderung auf den Zugang von pauschalen Fördermitteln (§ 9 Abs. 3 KHG). Die vorliegende Planung sieht einen Zugang von pauschalen Fördermitteln von TEUR 3.425 vor. Dieser Ertrag korrespondiert mit den Aufwendungen der Kontengruppen 75 und 77, die zusammengefasst auch TEUR 3.425 ergeben. Damit stellt sich der Fördermittelbereich in der Erfolgsplanung erwartungsgemäß neutral dar.

Kontengruppe 47 „Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand sowie Zuwendungen Dritter“

Die im Geschäftsjahr 2004 vereinnahmten Zuweisungen und Zuschüsse wurden um einmalige Effekte bereinigt und zu einem Planansatz für das Geschäftsjahr 2005 entwickelt. Sie zeigen den zu erwartenden Eingang dieser Mittel. Um diesen Planwert zu erreichen, sind auch die weitere kontinuierliche Einwerbung von Drittmitteln und Spenden erforderlich.

Kontengruppe 49 „Erträge aus der Auflösung von Sonderposten, Verbindlichkeit nach dem KHG und Ausgleichsposten aus Darlehensförderung“

Diese Kontengruppe weist im Wesentlichen die Erträge aus der Auflösung von Sonderposten aus, die als Refinanzierung für einen Teil der Abschreibungen betrachtet werden muss, und somit den Betrag der geförderten Abschreibungen darstellt. Diese Erträge hängen ganz wesentlich von der Refinanzierung der Investitionen durch Fördermittel ab. Der geplante Wert wurde unter der Annahme geschätzt, dass u.a. die jährlich fließenden pauschalen Fördermittel vorrangig für förderungsfähigen Aufwand (Miete/Leasing) verwendet werden und nachrangig für Investitionen. Damit neutralisieren diese Erträge einen Teil der Abschreibungen und sind dem Fördermittelergebnis zuzuordnen.

Kontengruppe 57 Sonstige ordentliche Erträge

Die Kontengruppe 57 umfasst im Wesentlichen die Bereiche Skonti, Warenrückvergütungen und Erstattungen (z.B. Lehrgangsteilnehmer). Der Planansatz wurde anhand der Hochrechnung für das Jahr 2004 um TEUR 100 auf 1,2 Mio. EUR reduziert.

Kontengruppe 59 „Übrige Erträge“

Korrespondierend zur Kontengruppe 79 der „Übrigen Aufwendungen“ wurde der Planansatz auf TEUR 360 angesetzt und entspricht in etwa dem Ansatz aus der Hochrechnung für das Jahr 2004.

II.2 Aufwendungen

Kontengruppe 60 - 64 „Löhne und Gehälter“

Die Kontengruppe 60 - 64 beinhaltet mehrere Effekte, die in Ursache und Wirkung stark differieren. Zum einen wird mit einer Erhöhung der Personalkosten um 1,5 % gerechnet durch die Sanierungsumlage ZVK und sonstige Personalkostensteigerungen.

Demgegenüber steht eine Kostenreduzierung (Einfluß auf die Preiskomponente) durch den Sanierungstarifvertrag. Bei vollständiger Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen wird daraus im Wirtschaftsjahr 2005 ein Einsparvolumen von TEUR 3.525 erwartet.

Eine weitere Absenkung des Personalaufwandes ergibt sich aus der Reduzierung der Vollkräfte. Die Erreichung des Personalplanwertes erfolgt unter den Rahmenbedingungen der Sanierungsvorgabe (ohne betriebsbedingte Kündigungen) durch Fluktuation der Mitarbeiter und einer teilweisen Nichtbesetzung frei gewordener Stellen. Dieser Prozess wirkt sich daher verzögert unterjährig aus.

Die Abschaffung der Praktikumsphase für Ärzte (AIP) erfolgt zum 1.10.2004. Die Regelung sieht eine Neueinstellung der AIP'ler als Assistenzärzte vor. Die Refinanzierung dieser Zusatzkosten wird im Rahmen der Pflegesatzverhandlung 2005 mit den Krankenkassen geregelt, und ist als Ertrag in der Kto. Gr. 40 berücksichtigt

Der Planansatz für die Kontengruppe 60 - 64 wird daher bei TEUR 87.530 angesetzt.

Ab dem 1.1.2005 werden alle Abteilungen des Klinikums an das Dienstplan- und Zeitwirtschaftsprogramm „SP Expert“ angeschlossen sein. Damit wird eine korrekte Arbeitszeitfassung ermöglicht. Die Führung von Arbeitszeitkonten je Mitarbeiter bietet eine unkomplizierte individuelle Gestaltung der Arbeitszeit. Die vereinfachte Dienst- und Urlaubsplanung wird Über- bzw. Unterbesetzungen vermeiden helfen.

Im Zeitraumvergleich seit 1998 zeigt die Kennzahl Fallzahl pro Vollkraft eine steigende Tendenz und liegt im Jahr 2003 bei 18,2 Fällen je Vollkraft und in der Hochrechnung 2004 bei 18,92 Fällen je Vollkraft. Vergleicht man die Kennzahl mit denen externer Kliniken in privater Trägerschaft, so ist festzustellen, dass die Werte der privaten Kliniken im Mittel um 3,4 Fälle je Vollkraft höher liegen. Ein Ziel wird daher die Etablierung effizienterer Strukturen sein, um im Bereich des Personalaufwandes zu vergleichbaren Wettbewerbsbedingungen zu kommen.

Innerhalb der Konvergenzphase und der damit verbundenen jährlich zu verkraftenden Anpassung an die niedrigere landesweite Basisfallrate müssen bei derzeitigem Lei-

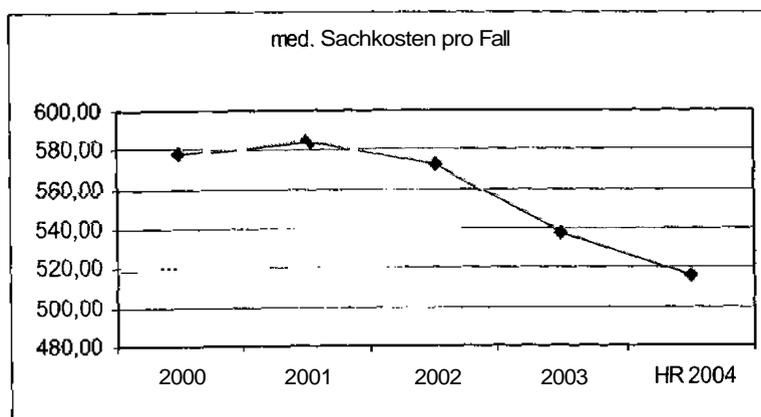
stungsspektrum 1.500 Vollkräfte zur Erfüllung des Versorgungsauftrags als zweckmäßig angesehen werden.

Kontengruppe 65 „Lebensmittel“

Die erwartete weitere Reduzierung der Verweildauer schlägt sich auch auf den Planansatz der Kontengruppe 65 nieder und wurde entsprechend in Höhe von TEUR 1.550 angesetzt.

Kontengruppe 66 „Medizinischer Bedarf“

Der Planansatz im medizinischen Bedarf ist weitgehend von der Planung der Fallzahl abhängig. Das Klinikum rechnet ausgehend von der hochgerechneten Fallzahl für 2004 mit einem Abfluss an stationären Patienten in den Bereich ambulante Operationen und ambulante Versorgung. Das Klinikum plant mit der Unterstützung der Firma Lohfert & Lohfert AG eine weitere Reduzierung der Fallkosten. Nach dem im Jahr 2001 mit 584,96 € die höchsten Fallkosten anfielen, kann auf eine stetig fallende Kostenkurve verwiesen werden. In der Hochrechnung 2004 wird mit Fallkosten unter 520 € gerechnet.



Die nachhaltige Beratung der medizinischen Bereiche durch das Institut für Fallkostenanalyse Lohfert & Lohfert AG im Bezug auf einen effizienteren Materialeinsatz, wird im Jahr 2005 zu einer weiteren Verringerung des Aufwandes je Patient führen.

Für die ganzjährige Belieferung des Ketteler-Krankenhauses (im Zusammenhang mit der Ertragsseite der Kto.-Gr. 45) und für OP-Leihpersonal im Jahre 2005 wurden zusätzlich Kosten geplant. Das OP-Leihpersonal wird im Laufe des Jahres 2005 auf Null reduziert.

Kontengruppe 67 „Wasser, Energie, Brennstoffe“

Bei der Kontengruppe 67 wurde der Planansatz in 2004 aufgrund von Preiserhöhungen im Bereich Strom und der unterjährigen Inbetriebnahme der Klimatechnik für das Dr.-Erich-Rebentisch-Zentrums angehoben. Für das Jahr 2005 wird dieser Planansatz fortgeführt.

Kontengruppe 68 „Wirtschaftsbedarf“

Der Planansatz dieser Kontengruppe wurde wie im Jahr 2004 auf 1,2 Mio. EUR festgestellt.

Kontengruppe 69 „Verwaltungsbedarf“

Bei dieser Kontengruppe wurde der Aufwand anhand der Hochrechnung 2004 geplant unter Reduzierung des Beratungsaufwandes durch die Fa. LogicaCMG.

Kontengruppe 70 „Aufwendungen für Zentrale Dienstleistungen“

Der Planansatz dieser Kontengruppe wurde gegenüber dem Vorjahr um TEUR 120 angehoben. Die Erhöhung ist korrespondierend mit einer Reduzierung des Planansatzes in der Kontengruppe 60-64, d.h. nicht-medizinisches Personal, dass im Klinikum ausscheidet, wird nur zum Teil in der OKM GmbH neu eingestellt.

Kontengruppe 72 „Instandhaltung“

Die Kontengruppe Instandhaltung wurde im Planansatz gegenüber der Hochrechnung 2004 um TEUR 500 auf 4 Mio. EUR reduziert. Unter Würdigung der aktuellen Zielplanung wird das Klinikum sich bei den anstehenden Instandhaltungsmaßnahmen im wesentlichen auf den Erhalt der funktionell notwendigen Bedürfnisse beschränken. Die umfangreichen Renovierungsmaßnahmen, bedingt durch diverse Umzüge im Zentralbau, werden im Jahr 2004 weitestgehend abgeschlossen sein. Im Bereich der Medizintechnik wurde der Planansatz aufgrund der Hochrechnung 2004 nach unten angepasst.

Kontengruppe 74 „Zinsen und ähnliche Aufwendungen“

Die Zinsen wurden unter Beibehaltung des aktuellen volkswirtschaftlichen Zinsniveaus geschätzt. Maßgebende Entscheidungen der Europäischen Zentralbank, die zu entsprechenden Zinsänderungen, auch kurzfristig, führen können, sind dementsprechend nicht geplant werden. Des Weiteren hängt der Zinsaufwand an den Problemstellungen aus der Pflegesatzverhandlung und dem Zahlungsverhalten der Krankenkassen.

Ebenso ist bei dem aktuell eher niedrigen Zinsniveau eine Umschuldung vom kurzfristigen Bereich in den mittel- bis langfristigen Bereich betriebswirtschaftlich anzuraten. Diese Umschuldung führt kurzfristig allerdings zu tendenziell höheren Zinsen und wurde im Planwert nicht berücksichtigt.

Kontengruppe 75 „Anrechnung von Ausgleichsposten und Zuführung der Fördermittel nach dem KHG zu anderen Posten“

Diese Aufwandsposition korrespondiert zu den Erträgen aus Fördermitteln nach dem KHG (Kontengruppe 46) und führt zu einer neutralen Behandlung der eingehenden Zuweisungen und Zuschüsse für den Investitionsbereich im Erfolgsplan. Durch die Verwendung von pauschalen Fördermitteln für geförderten Miet- und Leasingaufwand vermindert sich diese Position.

Kontengruppe 76 „Abschreibungen“

Die Abschreibungen sind unter Zugrundelegung einer vorsichtigen Investitionsplanungen für das Wirtschaftsjahr 2005 kalkuliert. Hierbei wurde, wie auch der Vermögensplan ausweist, von Investitionen in das Anlagevermögen von TEUR 4.000 ausgegangen, die unterjährig abschreibungsrelevant werden.

Kontengruppe 77 „Aufwendungen für geförderte Nutzung von Anlagegegenständen“

Diese Position weist den geförderten Aufwand für Miete und Leasing aus, welcher über eine Verwendung der pauschalen Fördermittel im Erfolgsplan neutralisiert wird. Dieser

Aufwand wurde auf Basis der bestehenden Miet- und Leasingverträge geschätzt und berücksichtigt keine wesentlichen Abschlüsse von Neuverträgen in diesem Bereich.

Kontengruppe 78 „Sonstige ordentliche Aufwendungen“

Bei der Kontengruppe 78 handelt es sich im Wesentlichen um Aufwand für Ausbildung-, Fort- und Weiterbildungsstätten, sowie sonstigen Leasing, Mieten Pachten. Aufgrund der Hochrechnung für das Jahr 2004 erfolgt eine Erhöhung des Planansatzes in 2005.

Kontengruppe 79 „Übrige Aufwendungen“

Der Planansatz dieser Kontengruppe wurde wie im Jahr 2004 auf TEUR 300 festgestellt.

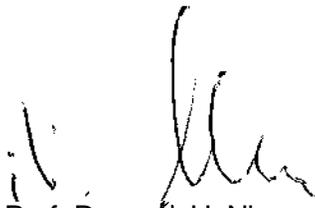
III. Zu erwartendes Betriebsergebnis

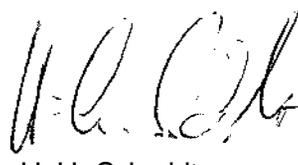
Der Wirtschaftsplan 2005 weist im Endergebnis des Erfolgsplanes das nachstehende Ergebnis aus:

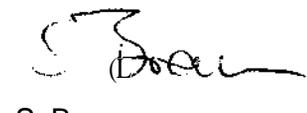
Aufwendungen:	137.631.000 Euro
Erträge:	137.650.000 Euro
	<hr/>
Ergebnis:	19.000 Euro
	<hr/> <hr/>

Offenbach, den 22. September 2004

für die Betriebsleitung


Prof. Dr. med. H. Nier
Ärztlicher Direktor


H.-U. Schmidt
Verwaltungsdirektor


S. Braun
Pflegedienstleiterin

IV. Erfolgsplan 2005

K-Gr.	Kontengruppenbezeichnung	Wirtschaftsplan 2005	Wirtschaftsplan 2004	IV. Q-Bericht 2003
	Zusammenfassung			
	Erfolgsplan der Erträge			
40	Erlöse aus allgemeinen Krankenhausleistungen	111.720.000 €	111.000.000 €	111.062.211 €
41	Erlöse aus Wahlleistungen	1.730.000 €	2.000.000 €	2.041.733 €
42	Erlöse aus ambulanten Leistungen des Krankenhauses	2.500.000 €	2.500.000 €	2.418.706 €
43	Nutzungsentgelte und sonstige Abgaben der Ärzte	7.150.000 €	7.200.000 €	6.695.124 €
44	Rückvergütungen, Vergütungen und Sachbezüge	1.450.000 €	1.450.000 €	1.394.268 €
45	Erträge aus Hilfs- u. Nebenbetrieben, Notarztdienst	1.300.000 €	800.000 €	519.960 €
46	Erträge aus Fördermitteln nach dem KHG	3.425.000 €	2.700.000 €	3.513.620 €
47	Zuweisungen und Zuschüsse der öffentlichen Hand sowie Zuwendungen Dritter	950.000 €	1.025.000 €	1.023.621 €
48	Erträge aus der Einstellung von Ausgleichen	- €	- €	- €
49	Erträge aus der Auflösung von Sonderposten, Verbindlichkeiten nach dem KHG und Ausgleichsposten aus Darlehensförderung	5.860.000 €	5.650.000 €	5.115.068 €
50	Erträge aus Finanzanlagen	- €	- €	- €
51	Erträge aus Einlagen bei Kreditinstituten	5.000 €	20.000 €	19.768 €
52	Erträge aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	- €	2.000 €	12.450 €
54	Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	- €	- €	2.123.373 €
55	Bestandsveränderungen/unfertige Leistungen	- €	- €	30.612,00 €
57	Sonstige ordentliche Erträge	1.200.000 €	1.300.000 €	1.227.598 €
59	Übrige Erträge	360.000 €	300.000 €	1.763.590 €
	Erträge insgesamt	<u>137.650.000 €</u>	<u>135.947.000 €</u>	<u>139.230.478 €</u>

K-Gr.	Kontengruppenbezeichnung	Wirtschaftsplan 2005	Wirtschaftsplan 2004	IV. Q-Bericht 2003
	Erfolgsplan der Aufwendungen			
60-64	Löhne und Gehälter	87.530.000 €	89.000.000 €	91.429.212 €
65	Lebensmittel	1.550.000 €	1.650.000 €	1.903.236 €
66	Medizinischer Bedarf	16.550.000 €	16.350.000 €	18.252.171 €
67	Wasser, Energie, Brennstoffe	3.380.000 €	3.600.000 €	2.969.319 €
68	Wirtschaftsbedarf	1.200.000 €	1.200.000 €	1.405.502 €
69	Verwaltungsbedarf	2.786.000 €	2.950.000 €	3.372.866 €
70	Aufwendungen für zentrale Dienstleistungen	3.620.000 €	3.500.000 €	3.131.257 €
72	Instandhaltung	4.000.000 €	4.700.000 €	4.278.264 €
73	Steuern, Abgaben, Versicherungen	1.565.000 €	1.400.000 €	1.244.000 €
74	Zinsen und ähnliche Aufwendungen	1.625.000 €	1.400.000 €	1.164.759 €
75	Auflösung von Ausgleichsposten und Zuführung der Fördermittel nach dem KHG zu Sonderposten	3.075.000 €	2.045.000 €	2.837.529 €
76	Abschreibungen	8.100.000 €	8.000.000 €	8.260.781 €
77	Aufwendungen für Investitionskostenanteile i.S. des § 3 Abs. 1 Nr. KHG	- €	- €	- €
	des § 9 Abs. 3 Nr. KHG	350.000 €	780.000 €	930.646 €
78	Sonstige ordentliche Aufwendungen	2.000.000 €	1.400.000 €	2.206.507 €
79	Übrige Aufwendungen	300.000 €	300.000 €	220.182 €
	Aufwendungen insgesamt	<u>137.631.000 €</u>	<u>138.275.000 f</u>	<u>143.606.234 €</u>

Erfolgsplan

Gegenüberstellung

Aufwendungen insgesamt

./. Erträge insgesamt.....

Fehlbetrag

Wirtschaftsplan 2005	Wirtschaftsplan 2004	IV. Q-Bericht 2003
137.631.000 €	138.275.000 €	143.606.234 €
137.650.000 €	135.947.000 €	139.230.478 €
<u>19.000 €</u>	<u>-2.328.000 €</u>	<u>-4.375.756 €</u>

V. Vermögensplan zum Wirtschaftsplan 2005

Deckungsmittel (Mittelherkunft)

lf. Nr.	Bezeichnung	Euro	Erläuterungen
1.	Zuführung zum Stammkapital	0	
2.	Zuführung zu Rücklagen abzüglich Entnahmen	0	
3.	Zuführungen zu langfristigen Rückstellungen abzüglich Entnahmen	0	
4.	Zuführung zu Sonderposten mit Rücklagenanteil abzüglich Entnahmen	0	
5.	Anlagenabgänge	0	
6.	Vom Anschaffungswert abzusetzende Kapitalzuschüsse	0	
7.	Zuschüsse Nutzungsberechtigter abzüglich aus Pos. IV der Passivseite "Empfangene Ertragszuschüsse"	0	
8.	IRückflüsse aus gewährten Darlehen	0	
9.	Kredite		
	a.) von der Gemeinde	0	
	b.) von Dritten mittel- und langfristig	0	
	- Kreditaufnahme zur Umschuldung	10.000.000	Umschuldung
	- Kreditaufnahme zur Finanzierung Investitionen	3.317.412	Investitionsfinanzierung
	c.) von Dritten kurzfristig	0	
10.	Forderungen nach KHG		
	a.) §9 Abs. 1 KHG	0	
	b.) § 9 Abs. 2 KHG	0	
	c.) § 9 Abs. 3 KHG	3.425.000	
11.	Entnahme von Bankkonten	0	
	Deckungsmittel des Vermögensplanes insgesamt	16.742.412	

V. Vermögensplan zum Wirtschaftsplan 2005

Ausgaben (Mittelverwendung)						
Lfd. Nr.	Bezeichnung	Ausgaben des Wirtschaftsjahres	Verpflichtungs- ermächtigungen des Wirtschafts- Jahres	Gesamtaus- gabenbedarf	bisher bereitgestellt	Erläuterungen
		Euro	Euro	Euro	Euro	
1.	Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte					
	a.) Erwerb von Anlagegütern	4.000.000		4.000.000	-	§ 9 Abs. 3 KHG und Ertragskonto 52000000 Investitionen in den Krankenhausneubau
	b.) Investitionen in Anlagen im Bau	1.069.412		1.069.412		
2.	Finanzanlagen	25.000	-	25.000	-	Erwerb der OKM GmbH zum Nominalwert
3.	Tilgung von Krediten					
	a.) Tilgung geförderter Darlehen	-	-	-	-	Einschließlich der Tilgung für Dr.-Erich-Rebentisch- Zentrum Umschuldung von Krediten gem. §103 HGO
	b.) Tilgung nichtgeförderter Darlehen	1.648.000	-	1.648.000	-	
	c.) Tilgung von Betriebsmittelkrediten	10.000.000	-	10.000.000	-	
4.	Rückzahlung von Stammkapital	-	-	-	-	
5.	Verlustausgleich	-	-	-	-	
	Summe der Ausgaben	16.742.412	-	16.742.412	-	

VI. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2005

A. Übersicht über die Entwicklung der Ausgaben und der Deckungsmittel des Vermögensplanes (§19 Nr. 1 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR	2009 EUR
	<u>Deckungsmittel (Mittelherkunft)</u>					
1.	Zuführung zum Stammkapital	-	-	-	-	-
2.	Zuführung zu Rücklagen abzgl. Einnahmen	-	-	-	-	-
3.	Einnahmen aus Rücklagen	-	-	-	-	-
4.	Zuführung zu Sonderposten mit Rücklagenanteil abzgl. Entnahmen	-	-	-	-	-
5.	Anlageabgänge (ohne Nr. 6)	0	0	0	0	0
6.	vom Anschaffungswert abzusetzende Kapitalzuschüsse	-	-	-	-	-
7.	Zuschüsse Nutzungsberechtigter	-	-	-	-	-
8.	Rückflüsse aus gewährten Darlehen	0	0	0	0	0
g.	Kredite					
a.)	von der Gemeinde	-	-	-	-	-
b.)	von Dritten	13.317.412	775.000	775.000	10.775.000	775.000
10.	Forderungen nach KHG					
a.)	§9 Abs. 1	-	-	-	-	-
b.)	§ 9 Abs. 2	-	-	-	-	-
c.)	§ 9 Abs. 3	3.425.000	3.425.000	3.425.000	3.425.000	3.425.000
11.	Entnahmen von Bankkonten (Cashflow aus lfd. Geschäftstätigkeit)		1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
	Summe Deckungsmittel	16.742.412	5.700.000	5.700.000	15.700.000	5.700.000

VI. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2005

A. Übersicht über die Entwicklung der Ausgaben und der Deckungsmittel des Vermögensplanes (§19 Nr. 1 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR	2009 EUR
	Ausgaben					
1.	Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte					
	a. Erwerb von Anlagegütern	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000
	b. Investition in Anlagen im Bau	1.069.412	0			
2.	Finanzanlagen	25.000	-	-	-	-
3.	Tilgung von Krediten					
	a. geförderte Tilgung	-	-	-	-	-
	b. nicht geförderte Tilgung	1.648.000	1.700.000	1.700.000	11.700.000	1.700.000
	c. Tilgung von Betriebsmittelkrediten	10.000.000	-	-	-	-
4.	Rückzahlung von Stammkapital	-	-	-	-	-
5.	Verlustausgleich	-	-	-	-	-
	Summe Deckungsmittel	16.742.412	5.700.000	5.700.000	15.700.000	5.700.000

VI. Finanzplan zum Wirtschaftsplan 2005

B. Übersicht über die Einnahmen und Ausgaben, die sich auf die Finanzplanung für den Haushalt der Gemeinde auswirken (§ 19 Nr. 2 EigBG)						
lfd. Nr.	Bezeichnung	2005 EUR	2006 EUR	2007 EUR	2008 EUR	2009 EUR
	<u>Einnahmen</u>					
1.	Zuweisungen zur Eigenkapitalaufstockung	-	-	-	-	-
2.	Zuweisungen zum Verlustausgleich	-	-	-	-	-
3.	Verwaltungskosten, Zinsen	-	-	-	-	-
4.	Darlehen der Gemeinde	-	-	-	-	-
	Ausgaben					
1.	Gewinnabführung	-	-	-	-	-
2.	Konzessionsabgaben	-	-	-	-	-
3.	Verwaltungskostenbeiträge	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000
4.	Eigenkapitalrückzahlung	-	-	-	-	-
5.	Tilgung von Darlehen der Gemeinde	-	-	-	-	-

VII. Stellenplan 2005

Vorwort zum Stellenplan 2005

Der Stellenplan 2005 beinhaltet keine Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2004 und weist daher keine Abweichungen zu diesem auf.

Aufgrund der noch nicht abzuschätzenden Einflüsse der seit 01.09.2004 umgesetzten DRG-Abrechnung sowie der unklaren Situation im Hinblick auf die Umsetzung des EuGH-Urteils in deutsches Recht ist eine Abbildung dieser Faktoren im Stellenplan nicht seriös durchführbar.

Es ist davon auszugehen, dass im Laufe des Jahres 2005 diese Einflüsse zu quantifizieren sind und eine Berücksichtigung im Stellenplan 2006 stattfinden kann.

Stellenübersicht 2005 für die Beamten, Angestellten und Arbeiter am Klinikum Offenbach a. M.

Beamte :	Besoldungsgruppe nach dem Besoldungsgesetz														Summe
	höherer Dienst				gehobener Dienst					mittlerer Dienst				einf. Die.	
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5	
Verwaltungsdie.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00
Med.-techn. Dienst	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
Summe Beamte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	10,00

Angestellte :	Vergütung nach BAT														Summe
	Sonder-Vertrag	I	Ia	Ib/Ib*	II/II*	III	IVa	IVb/IVb*	Vb/Vb*	Vc/Vc*	VIb/VIb*	VII/VII*	VIII/VIII*		
Ärztlicher Dienst	2,00	26,00	24,00	17,00	197,10									266,10	
Pflegedienst	1,00													1,00	
Med.-techn. Die.		1,00	1,00	0,00	13,50	1,00	3,00	8,00	35,00	143,00	13,00	12,00	15,00	247,50	
Funktionsdienst					1,00					7,00	3,00	1,00		12,00	
Wirtschaftsdie.						2,00		0,00	4,00	2,00	9,00	4,00		22,00	
Techn. Dienst				0,00			5,00	4,00	1,00					10,00	
Verwaltungsdie.	1,00		7,00	2,00	7,50	8,00	7,00	10,00	6,00	20,00	18,00	25,50	17,00	136,00	
Sonderdienst			2,00				6,50	2,00	1,50	2,00	15,00	11,00		40,00	
Ausbildungsstätt.								2,00	2,00		1,00			5,00	
Summe Angest.	4,00	27,00	34,00	19,00	219,10	11,00	21,50	26,00	49,50	174,00	59,00	53,50	32,00	739,60	

Angestellte :	Vergütung nach Kr.														Summe
	XI*	X*	IX*	VIII*	VII*	VI*	Va*	V*	IV*	III					
IPflegedienst			1,00	3,00	19,00	50,00	64,00	56,00	508,00					701,00	
IMed.-techn. Die.									2,00					2,00	
IFunktionsdienst				1,00	24,00	8,00	3,00	175,50	4,00					215,50	
Sonderdienst	1,00		3,00	1,00	1,00									6,00	
Ausbildungsstätt.	1,00			1,00	5,00									7,00	
Summe Angest.	2,00	0,00	4,00	6,00	49,00	58,00	67,00	231,50	514,00					931,50	

Arbeiter :	Vergütung nach HLT														Summe
	1	2	3	4	5	6	7	8	9						
Med.-techn. Die.			1,00	2,00										3,00	
Funktionsdienst			31,00											31,00	
Klin.Hauspers.	106,00	3,00	12,00	1,00										122,00	
Wirtschaftsdie.	32,00	45,00	1,50	0,00	0,00	1,00								79,50	
Techn. Dienst				7,00	6,00	9,00	3,00							25,00	
Verwaltungsdie.														0,00	
Sonderdienst			1,00											1,00	
Summe Arbeiter	138,00	48,00	45,50	8,00	6,00	10,00	3,00	0,00	0,00					261,50	

Bemerkung: Von den, in der Stellenübersicht ausgewiesenen, Beamtenstellen ist nur die Stelle nach A 11 von einer Beamtin besetzt, alle anderen Stellen werden mit Angestellten nach BAT verrechnet.

Stellenübersicht 2005 für die Beamten, Angestellte und Arbeiter am Klinikum Offenbach a. M.

Ausbildungsstellen

Sonstiges Personal:

Praktikanten Kita	2
Praktikanten Apotheke	2
Vorpraktik. Pflegedienst	4
Praktikant/in Physiotherapie	2
Lernschw./-Pfleger	114
Vorschüler	20
Bürokaufmann/-frau	0
Textilreiniger	0
Betriebsschlosser	2
Gärtner	0
Koch	1

Summe Sonstiges Personal 147

Insgesamt:

	Zahl der Stellen 2005				Zahl der Stellen 2004				besetzte Stellen 30.06.04			
	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt	Beamte	Angest.	Arbeiter	Gesamt
Ärztl. Dienst	0,00	266,10	0,00	266,10	0,00	266,10	0,00	266,10	0,00	276,33		276,33
Pflegedienst	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	704,00	0,00	619,44		619,44
Med.-T.Dienst	5,00	247,50	3,00	255,50	5,00	247,50	3,00	255,50	0,00	218,53	3,00	221,53
Funktionsd.	0,00	227,50	31,00	258,50	0,00	227,50	31,00	258,50	0,00	204,87	29,55	234,42
Klin.Hauspers.	0,00	0,00	122,00	122,00	0,00	0,00	122,00	122,00	0,00	1,00	106,90	107,90
Wirt. Dienst	0,00	22,00	79,50	101,50	0,00	22,00	79,50	101,50	0,00	1,00	88,25	89,25
Techn. Dienst	0,00	10,00	25,00	35,00	0,00	10,00	25,00	35,00	0,00	9,00	28,39	37,39
Verw. Dienst	5,00	136,00	0,00	141,00	5,00	136,00	0,00	141,00	1,00	114,24	0,00	115,24
Sonderdienst	0,00	46,00	1,00	47,00	0,00	46,00	1,00	47,00	0,00	29,70	3,00	32,70
Ausb.Stätten	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00	11,12		11,12
Sons. Pers.	0,00	176,00	0,00	176,00	0,00	176,00	0,00	176,00	0,00	106,00		106,00
Insgesamt	10,00	1.847,10	261,50	2.118,60	10,00	1.847,10	261,50	2.118,60	1,00	1.591,23	259,09	1.851,32

Zusammenfassung der Stellen			
	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Ärztlicher Direktor	1,00	1,00	0,78
Chirurgische Klinik I	106,64	106,64	88,27
Chirurgische Klinik II	101,47	101,47	83,73
Chirurgische Klinik III	53,50	53,50	48,48
Schwerverbrannte	siehe Chirurgie III		
Neurochirurgische Klinik	43,50	43,50	39,96
Neurologische Klinik	38,73	38,73	39,45
Neurologie/Neurochir.Int.	5,40	5,40	0,00
Frauenklinik	109,95	109,95	84,36
Medizinische Klinik I	112,47	112,47	97,84
Medizinische Klinik II	89,92	89,92	90,89
Medizinische Klinik III	67,92	67,92	59,27
Medizinische Intensiv.	31,50	31,50	31,79
Aufn.-Ambulanz Med. I - III	28,78	28,78	28,15
Urologische Klinik	59,50	59,50	64,92
Kinderklinik	119,00	119,00	99,54
Sozialpädiatrisches Zentrum	22,00	22,00	17,22
Strahlenklinik	69,11	69,11	75,27
Vers.Klinik f. Strahlengeschädigte	siehe Strahlenklinik		
Nuklearmedizin	13,00	13,00	12,00
Anaesthesie	108,50	108,50	119,46
Psychiatrische Klinik	105,80	105,80	95,09
Psych. Tagesklinik	siehe Psychiatrie		
HNO/Augenabteilung	siehe Zentraleinr. d. klin. Betriebes		
Kieferchirurgie	siehe Zentraleinr. d. klin. Betriebes		
Zentrallabor	53,50	53,50	41,00
Röntgeninstitut	41,50	41,50	43,50
Pathologie	18,50	18,50	17,08
Apotheke	20,50	20,50	21,30
Zentraleinr. d. Klinischen Betriebes	79,83	79,83	57,09
Zentraleinr. d. Personalbetreuung	38,50	38,50	31,26
Verwaltung	139,50	139,50	132,22
Zentraleinr. d. Wirtschaftsbetriebe	211,50	211,50	173,39
Technische Abteilung	36,00	36,00	38,39
Akademisches Lehrkrankenhaus	3,50	3,50	2,50
Ausbildungsinstitut	8,00	8,00	6,98
MTA-Schule	4,00	4,00	4,14
Ausbildungsstellen	176,00	176,00	106,00
Personal gesamt:	2.118,52	2.118,52	1.851,32

Ärztlicher Direktor

Ärztlicher Dienst:

Krankenhausleitung

Kostenstelle 901010

Personalgruppe

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Erläuterungen

Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	0,78	
		1,00	1,00	0,78	

Chirurgische Klinik I

Ärztlicher Dienst:

Kostenstelle 941000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	11,00	11,00	14,00	
		16,00	16,00	19,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		16,00	16,00	19,00	

Pflegedienst

Chirurgie I 31		Kostenstelle 941100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,31	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,43	
		10,14	10,14	7,91	
Chirurgie I 32		Kostenstelle 941110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,78	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,31	
		10,14	10,14	7,26	
Chirurgie I 33		Kostenstelle 941120			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,78	
		10,14	10,14	7,95	
Chirurgie I 34		Kostenstelle 941130			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,00	
		10,14	10,14	8,17	
Gruppe 41		Kostenstelle 941200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,50	9,50	8,57	
		11,64	11,64	10,24	

Gruppe 51 Personalgruppe		Kostenstelle 941300		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	8,50	8,50	0,00
		10,64	10,64	0,00

Gruppe 61 Personalgruppe		Kostenstelle 941400		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,16	0,16	0,15
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	6,20
		8,16	8,16	8,35

Pflegedienst gesamt		71,00	71,00	49,88
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------

Med.-tech. Dienst:

Chirurgie I Personalgruppe		Kostenstelle 941000		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Arzthelferin	BAT VII	0,00	0,00	2,15
Phonotypstin	BAT VII	0,00	0,00	0,65
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 ^{kw}
		1,00	1,00	3,80

Funktionsdienst

Op - Chir. I Personalgruppe		Kostenstelle 925030		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,33
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	13,00	13,00	9,31
		14,14	14,14	10,64

Patientenleitstelle Chir. I Personalgruppe		Kostenstelle 941010		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,78
		1,00	1,00	1,78

Funktionsdienst gesamt		15,14	15,14	12,42
-------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 31 - 34, 41, 51, 61 Personalgruppe				
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	3,50	3,50	3,17 ^{kw}
		3,50	3,50	3,17

Chirurgische Klinik II

<i>Ärztlicher Dienst:</i> Personalgruppe	Kostenstelle 942000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	2,00	2,00	2,00	1 St. Inh. Ia
Assistenzärzte	BAT II*	10,00	10,00	9,00	
		15,00	15,00	14,00	

<i>Ärztlicher Dienst gesamt</i>		15,00	15,00	14,00	
---------------------------------	--	-------	-------	-------	--

Pflegedienst

Gruppen 52 Personalgruppe	Kostenstelle 942100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,10
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,65
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,65
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	7,88
		8,75	8,75	9,28

Gruppen 53 Personalgruppe	Kostenstelle 942110 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,10
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	7,18
		8,75	8,75	9,28

Gruppen 54 Personalgruppe	Kostenstelle 942120 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,10
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	6,55	6,55	6,00
		8,75	8,75	8,10

Gruppe 174 Rebentisch Personalgruppe	Kostenstelle 942500 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,10
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,52
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	7,98
		8,50	8,50	8,60

Gruppe 171/172 Personalgruppe	Kostenstelle 942300 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,00	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,80	6,80	0,00	
		9,00	9,00	0,00	

Pflegedienst gesamt 43,75 43,75 35,26

Med.-tech. Dienst:

Therapeutikum Personalgruppe	Kostenstelle 926000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Ltd. Krankengymn.	BAT IVb*	1,00	1,00	1,00	
Krankengymnast/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	
Krankengymnast/in	BAT Vc*	17,00	17,00	13,21	
Med.Bademeister/in	BAT VIb*	1,00	1,00	1,00	
Med.Bademeister/in	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	1,00	Therapeutikum,kw
		22,00	22,00	18,21	

Chirurgie II Verwaltungsangest.	Kostenstelle 942000 BAT Vc	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Sekretariat,kw
		1,00	1,00	0,50	
		1,00	1,00	0,50	

D - Arzt Verwaltungsangest.	Kostenstelle 980300 BAT VIb	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	D - Arzt,kw
		3,50	3,50	3,21	
		3,50	3,50	3,21	

Med.-tech. Dienst gesamt 26,50 26,50 21,92

Funktionsdienst

Op - Chir. II Personalgruppe	Kostenstelle 925050 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,28	
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	11,00	11,00	8,86	
		12,00	12,00	9,64	

Patientenleitstelle Chir. II Personalgruppe	Kostenstelle 942000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	0,83	0,83	0,83	

Priv.Ambulanz Personalgruppe	Kostenstelle 980161 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	0,89	0,89	0,88	

Funktionsdienst gesamt 13,72 13,72 11,35

Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 52 - 54, 63, 64 Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,50	2,50	1,20	kw
		2,50	2,50	1,20	

Chirurgische Klinik III

Ärztlicher Dienst:		Kostenstelle			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	AT	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	Neuschaffung
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	8,00	4,60	2 St. Neu, 1 aus Chir.II
		11,00	11,00	7,60	

Ärztlicher Dienst gesamt 11,00 11,00 7,60

Gruppe 51, 173		Kostenstelle 943200, 943100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	15,00	15,00	9,50	
		15,00	15,00	9,50	

Gruppe 64		Kostenstelle 942900			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	18,00	18,00	20,27	
		20,00	20,00	22,27	

Pflegedienst gesamt 35,00 35,00 31,77

Med.-tech. Dienst:		Kostenstelle			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	St. aus Schreibd.,kw
		1,00	1,00	1,00	

Med.-tech. Dienst gesamt 1,00 1,00 1,00

Funktionsdienst		Kostenstelle 925050			
Op - Chir. IM	Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	6,00	6,00	6,00	7,71 Neuschaffung
		6,00	6,00	6,00	7,71

Funktionsdienst gesamt 6,00 6,00 7,71

Klin. Hauspersonal		Kostenstelle			
Pflegegruppen N.N.	Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	0,50	0,50	0,40 Neuschaffung
		0,50	0,50	0,50	0,40

Neurochirurgische Klinik

Ärztlicher Dienst:		Kostenstelle 951000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	5,50	
		11,00	11,00	9,50	
Ärztlicher Dienst gesamt		11,00	11,00	9,50	

Pflegedienst		Kostenstelle: 951110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,15	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,75	8,75	6,61	
		10,75	10,75	7,76	

Gruppe 44 Station 173		Kostenstelle : 951 120 951090			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,15	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,88	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,25	9,25	9,33	
		11,25	11,25	10,36	
Pflegedienst gesamt		22,00	22,00	18,12	

Med.-tech. Dienst:		Kostenstelle 951000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankengymnast/in	BAT Vc*	1,50	1,50	1,00	über Therapeutikum
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	2,00	2,00	2,00	kw
		4,50	4,50	4,00	
Med.-tech. Dienst gesamt		4,50	4,50	4,00	

Funktionsdienst		Kostenstelle 951000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Krankenschwester	Kr. V*	1,00	1,00	0,00	Ambulanz
		1,00	1,00	0,00	

OP - Neurochirurgie		Kostenstelle 925100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,50	0,50	0,50
Krankenschw./Nacht.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	5,41
		4,00	4,00	6,41
Funktionsdienst gesamt		5,00	5,00	6,41

**Klin. Hauspersonal
Pflegegruppen 43, 44**

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	1,93 <i>kw</i>
		1,00	1,00	1,93

Neurologische Klinik

Ärztlicher Dienst:

Neurologie Personalgruppe	Kostenstelle 955000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BATI	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	7,70	
		10,00	10,00	10,70	
Ärztlicher Dienst gesamt		10,00	10,00	10,70	

Pflegedienst

Neurologie 131 Personalgruppe	Kostenstelle 955100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,12	0,12	0,12
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	8,71
		11,12	11,12	10,83
Neurologie 74 Personalgruppe	Kostenstelle 955200 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,12
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,50
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	12,79
		11,11	11,11	14,41
Pflegedienst gesamt		22,23	22,23	25,24

Med.-tech. Dienst:

Neurologie Personalgruppe	Kostenstelle 955000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankengymnastin	BAT Vc*	1,00	1,00	0,00
Logopädin	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00
Arzthelferin	BAT VII*	3,00	3,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 kw
		6,00	6,00	3,00
Med.-techn. Dienst gesamt		6,00	6,00	3,00

Klin.Hauspersonal

Pflegegruppen 74, 131 Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	0,50	0,51 kw
		0,50	0,50	0,51

Neurologische/Neurochir. Intensivstation

Ärztlicher Dienst:

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	5,40	5,40	0,00	
		5,40	5,40	0,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		5,40	5,40	0,00	

Gynäkologische Klinik

Ärztlicher Dienst:

Gynäkologie Personalgruppe	Kostenstelle 953000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	12,50	12,50	9,50	
		16,50	16,50	13,50	
Ärztlicher Dienst gesamt		16,50	16,50	13,50	

Pflegedienst

Gyn. 141 Personalgruppe	Kostenstelle 952100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	4,61
		10,33	10,33	6,78

Gyn. 144 Personalgruppe	Kostenstelle 952300 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,33
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	6,78
		10,33	10,33	8,28

Gyn. 142 Personalgruppe	Kostenstelle 953500 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,34	0,34	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,34
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	9,00	9,00	7,86
		11,34	11,34	9,37

Gyn. 125 Personalgruppe	Kostenstelle 953100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,15	0,15	0,15
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	2,00	2,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	2,00	2,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,50	11,50	5,95
		15,65	15,65	8,10

Gyn. 133 Personalgruppe	Kostenstelle 953200 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,83	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	3,91	
		9,33	9,33	5,91	

Gyn. 134		Kostenstelle 953210		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,17
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,62
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	6,57
		9,33	9,33	8,36

Pflegedienst gesamt		66,31	66,31	46,80
----------------------------	--	--------------	--------------	--------------

Med.-tech. Dienst:

Gynäkologie		Kostenstelle 953000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 ^{kw}
		1,00	1,00	1,00

Med.-techn. Dienst gesamt		1,00	1,00	1,00
----------------------------------	--	-------------	-------------	-------------

Funktionsdienst

Op - Gyn.		Kostenstelle 925070		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,33
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	10,00	10,00	5,56
		11,14	11,14	6,89

Kreißaal		Kostenstelle 925130		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Ltd. Hebamme	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
stv.ltd. Hebamme	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Hebamme	Kr. V*	10,00	10,00	10,80
		12,00	12,00	12,80

Ambulanz Gyn.		Kostenstelle 980230		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	0,78
		1,00	1,00	0,78

Funktionsdienst gesamt		24,14	24,14	20,47
-------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 101, 102				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,00	2,00	2,59 ^{kw}
		2,00	2,00	2,59

Medizinische Klinik I

Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik I Personalgruppe	Kostenstelle 933000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	9,50	9,50	11,00	Neuschaffung
		15,50	15,50	17,00	

Herzkatheterlabor Personalgruppe	Kostenstelle 922800 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00

CCU Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Assistenzärzte	BAT II*	5,70	5,70	5,00
		5,70	5,70	5,00

Ambulanz Med. I Personalgruppe	Kostenstelle 980200 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50	0,50
		0,50	0,50	0,50

Ärztlicher Dienst gesamt		22,70	22,70	23,50
---------------------------------	--	--------------	--------------	--------------

Pflegedienst

Med. I 95 Personalgruppe	Kostenstelle 933010 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	7,36
		8,61	8,61	9,47

Med. I 72 Personalgruppe	Kostenstelle 933011 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,50	7,50	7,51
		9,61	9,61	9,62

Med. I 73 Personalgruppe	Kostenstelle 933012 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,00	8,00	0,00
		10,11	10,11	0,00

Med. I 81	Kostenstelle 933020				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,22	0,22	0,22	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,41	
		9,22	9,22	9,63	

Med. I 82	Kostenstelle 933021				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,11	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	8,50	8,50	5,85	
		10,61	10,61	7,96	

Med. I 83	Kostenstelle 933022				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,11	0,11	0,22	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	10,50	10,50	3,04	
		12,61	12,61	4,26	

Med. I 84 CCU	Kostenstelle 933023				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	0,78	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV	8,00	8,00	11,50	
		10,00	10,00	13,28	

<i>Pflegedienst gesamt</i>		70,77	70,77	54,22	
-----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

Med.-tech. Dienst:

Med. Klinik I	Kostenstelle 933000				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
		1,00	1,00	1,00	

Herzkatheterlabor	Kostenstelle 922800				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
MTA	BAT Vc*	2,00	2,00	1,61	1 St. Inh. IVb
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	0,99	kw
		3,00	3,00	2,60	

Med. Klinik I 84 CCU	Kostenstelle 933023				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Arzthelferin	BAT VII	1,00	1,00	1,00	
		1,00	1,00	1,00	

Funktionsdiagnostik		Kostenstelle 923150		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
MTA	BAT Vc*	5,00	5,00	5,95
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	2,00	2,00	2,00
		8,00	8,00	8,95
Med.-techn. Dienst gesamt		13,00	13,00	13,55

Funktionsdienst

Herzkatheterlabor		Kostenstelle 922800		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,50	1,50	2,78
		2,50	2,50	3,78

Ambulanz Med. I		Kostenstelle 980190			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,13	
		1,00	1,00	0,13	

Funktionsdienst gesamt		3,50	3,50	3,91
-------------------------------	--	-------------	-------------	-------------

Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 95 - 73, 81 - 83

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	2,50	2,50	2,66	
		2,50	2,50	2,66	

Medizinische Klinik II

Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik II Personalgruppe	Kostenstelle 934000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	9,00	9,00	11,50	
		15,00	15,00	17,50	

Diabetiker 250 Personalgruppe	Kostenstelle 934400 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00

Ambulanz Med. II Personalgruppe	Kostenstelle 980200 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50	0,50
		0,50	0,50	0,50

Ärztlicher Dienst gesamt		16,50	16,50	19,00
---------------------------------	--	-------	-------	-------

Pflegedienst

Med. II 91 Personalgruppe	Kostenstelle 934100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,30
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	1,50
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	1,50
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	18,55
		9,82	9,82	21,85

Med. II 92 Personalgruppe	Kostenstelle 934110 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	0,00
		9,82	9,82	0,00

Med. II 93 Personalgruppe	Kostenstelle 934120 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,15
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	0,52
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	10,50	10,50	0,00
		13,82	13,82	0,67

Med. II 75	Kostenstelle 934130				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,32	0,32	0,15	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,50	1,50	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,50	1,50	1,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,50	6,50	12,61	
		9,82	9,82	15,26	
Med. II 103	Kostenstelle 934200				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,14	0,14	0,16	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,49	
Krankenschw./pfl.	Kr. Va	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,84	
		9,14	9,14	9,49	
Pflegedienst gesamt		52,42	52,42	47,27	

Med.-tech. Dienst:

Med. Klinik II	Kostenstelle 934000, 934400				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Diabetesberater/in	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	
Diabetesberater/in	BAT Vb*	3,50	3,50	3,50	
Psychologin	BAT II	0,50	0,50	0,50	
Abteilungssekretärin	BATVII	1,00	1,00	1,00	Aus Schreibdienst
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BATVII	1,00	1,00	1,00	kw
Arzthelferin	BATVII	2,00	2,00	2,78	
		10,00	10,00	10,78	

Ambulanz Med. II	Kostenstelle 980200				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
		1,00	1,00	1,00	

Med.-techn. Dienst gesamt		11,00	11,00	11,78	
----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

Funktionsdienst

Diagnostik Gastrologie	Kostenstelle 923200				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Krankenschw./pfl.	Kr. VI	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	5,00	5,00	7,00	Endoskopie
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	4,50	Ambulanz
		9,00	9,00	12,50	

Funktionsdienst gesamt		9,00	9,00	12,50	
-------------------------------	--	-------------	-------------	--------------	--

Klin.Hauspersonal

Pflegegruppen 91 - 94, 103					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	0,34	kw
		1,00	1,00	0,34	

Medizinische Klinik III

Ärztlicher Dienst:

Med. Klinik III Personalgruppe	Kostenstelle 935000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	7,00	7,00	8,00	
		11,00	11,00	12,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		11,00	11,00	12,00	

Pflegedienst

Med. III 101 Personalgruppe	Kostenstelle 935010 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	12,00	12,00	19,64
		14,20	14,20	21,64
Med. III 102 Personalgruppe	Kostenstelle 935011 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	0,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	0,00
		13,20	13,20	0,00
Pflegedienst gesamt		27,40	27,40	21,64

Med.-tech. Dienst:

Med. Klinik III Personalgruppe	Kostenstelle 935000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 _{kw}
		1,00	1,00	1,00
Med.-techn. Dienst gesamt		1,00	1,00	1,00

Funktionsdienst

Dialyse Personalgruppe	Kostenstelle 967100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. Va*	2,00	2,00	2,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	24,00	24,00	20,71
		27,00	27,00	23,71

Ambulanz Med. III		Kostenstelle 980210		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	0,52	0,52	0,26
		0,52	0,52	0,26
Funktionsdienst gesamt		27,52	27,52	23,97

Klin. Hauspersonal				
Pflegegruppen 101, 102				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	0,66 ^{kw}
		1,00	1,00	0,66

Medizinische Intensiv (Med. I - III)

Ärztlicher Dienst:

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT 11*	5,00	5,00	5,00	
		5,00	5,00	5,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		5,00	5,00	5,00	

Pflegedienst

Med. Int. 15		Kostenstelle 960700		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	23,00	23,00	23,39
		25,00	25,00	25,39
Pflegedienst gesamt		25,00	25,00	25,39

Klin. Hauspersonal

Med. Int. 15		Kostenstelle 960700		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,50	1,50	1,40 kw
		1,50	1,50	1,40

Aufnahme - u. Ambulanzabteilung (Med. I - III)

Ärztlicher Dienst:

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	5,00	5,00	5,00	
		5,00	5,00	5,00	

Funktionsdienst

Aufnahme/Amb. Personalgruppe	Kostenstelle 980400 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII	1,00	1,00	1,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	21,00	21,00	20,37
		23,00	23,00	22,37
<i>Funktionsdienst gesamt</i>		23,00	23,00	22,37

Klin. Hauspersonal

Aufnahme/Amb. Personalgruppe	Kostenstelle 980400 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,78	0,78	0,78 <i>kw</i>
		0,78	0,78	0,78

Urologische Klinik

Ärztlicher Dienst:

Urologie		Kostenstelle 950000			Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Leitender Arzt	BATI	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	8,00	8,00	
		11,00	11,00	11,00	
Nierenlithotripter					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Assistenzärzte	BAT II*	0,50	0,50		
		0,50	0,50	0,00	
Ärztlicher Dienstgesamt		11,50	11,50	11,00	

Pflegedienst

Urologie 111		Kostenstelle 950110		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,25
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,21
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	8,90
		9,33	9,33	11,36

Urologie 112		Kostenstelle 950120		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,33	0,33	0,25
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,00	7,00	7,00
		9,33	9,33	9,25

Urologie 113		Kostenstelle 950100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,34	0,34	0,25
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,52
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	10,00	10,00	8,04
		12,34	12,34	10,81

Pflegedienst gesamt		31,00	31,00	31,42
----------------------------	--	-------	-------	-------

Med.-tech. Dienst:

Urologie		Kostenstelle 950000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 ^{kv}
		1,00	1,00	1,00

Nierenlithotripter Personalgruppe		Kostenstelle 927010		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 ^{kw}
		1,00	1,00	1,00
onkologische Urologie Personalgruppe		Kostenstelle 922700		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
MTA	BAT Vc*	1,00	1,00	2,00
		1,00	1,00	2,00
Med.-techn. Dienstgesamt		3,00	3,00	4,00

Funktionsdienst

Op - Urologie, Endoskopie Personalgruppe		Kostenstelle 925110, 923300		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	10,00	10,00	14,50
		12,00	12,00	16,50
Ambulanz Urologie Personalgruppe		Kostenstelle 980220		
	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00
Funktionsdienst gesamt		13,00	13,00	17,50

Klin. Hauspersonal Pflegegruppen 111 - 113 Personalgruppe

	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	1,00 ^{kw}
		1,00	1,00	1,00

Pädiatrische Klinik

Ärztlicher Dienst:

Pädiatrie		Kostenstelle 937000	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert					
Leitender Arzt	BATI		1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BATI		1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia		1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*		13,00	13,00	12,00	Neuschaffung
			16,00	16,00	15,00	
Ärztlicher Dienst gesamt			16,00	16,00	15,00	

Pflegedienst

Pädiatrie 421		Kostenstelle 937100	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Personalgruppe	Stellenwert				
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*		1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*		1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*		1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*		11,00	11,00	9,90
			14,00	14,00	12,10

Pädiatrie 401		Kostenstelle 937200	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Personalgruppe	Stellenwert				
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*		1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*		1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*		1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*		11,00	11,00	15,15
			14,00	14,00	17,35

Pädiatrie 412		Kostenstelle 937300	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Personalgruppe	Stellenwert				
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*		1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*		1,00	1,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*		1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*		12,50	12,50	8,04
			15,50	15,50	10,24

kranke Säuglinge 422		Kostenstelle 937400	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Personalgruppe	Stellenwert				
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*		1,00	1,00	0,20
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*		2,00	2,00	1,00
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*		2,00	2,00	0,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*		13,00	13,00	10,87
			18,00	18,00	12,07

Pädiatrie Intensiv		Kostenstelle 960800	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert					
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*		1,00	1,00	0,20	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*		1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*		19,50	19,50	19,55	
			21,50	21,50	20,75	
Pflegedienst gesamt			83,00	83,00	72,51	

Med.-tech. Dienst:

Pädiatrie		Kostenstelle 937000	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Personalgruppe	Stellenwert				

Dipl. Psychologe	BAT II	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,50	1,50	2,28 <i>kw</i>
		3,50	3,50	4,28

Med.-techn. Dienst gesamt 3,50 3,50 4,28

Funktionsdienst

Pädiatrie	Kostenstelle 937000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Erzieher/in	BAT VIb**	3,00	3,00	1,50
		3,00	3,00	1,50

Milchküche	Kostenstelle 922750			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	2,50	2,50	1,03
		2,50	2,50	1,03

Pädiatrie EKG/EEG	Kostenstelle 923350, 923360			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	1,82
		3,00	3,00	1,82

Ambulanz Pädiatrie	Kostenstelle 980240			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	3,00	3,00	0,31
		3,00	3,00	0,31

Notfallamb. Pädiatrie	Kostenstelle 980500			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	4,00	4,00	2,09
		4,00	4,00	2,09

Funktionsdienst gesamt 15,50 15,50 6,75

Klin. Hauspersonal

Intensiv Kinderklinik 411	Kostenstelle 960800			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
		1,00	1,00	1,00

Sozialpädiatrisches Zentrum

Ärztlicher Dienst:

SPZ		Kostenstelle 982000			Erläuterungen
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	2,00	2,00	2,00	
		3,00	3,00	3,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		3,00	3,00	3,00	

Med.-tech. Dienst:

Pädiatrie		Kostenstelle 982000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Dipl. Psychologe	BAT II	2,00	2,00	2,00
Besch. Therapeutin	BAT Vc*	2,00	2,00	0,48
Krankengymnast/in	BAT Vc*	2,00	2,00	4,30
Mototherapeutin	BAT Vc*	2,00	2,00	0,00
EEG-Ass/MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	0,00
Logopäde	BAT Vc*	2,00	2,00	0,62
Sozialarbeiter	BAT IVb	2,00	2,00	2,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 <i>kw</i>
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	0,78 <i>kw</i>
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,52 <i>kw</i>
		16,00	16,00	11,70
Med.-techn. Dienst gesamt		16,00	16,00	11,70

Funktionsdienst

SPZ		Kostenstelle 982000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	1,00
Heilpädagoge	BAT Vc*	2,00	2,00	1,52
		3,00	3,00	2,52
Funktionsdienst gesamt		3,00	3,00	2,52

Strahlenklinik

Ärztlicher Dienst:

Strahlenklinik		Kostenstelle 959000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	3,00	2,00	2,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,50	9,50	11,11	
		13,50	13,50	15,11	
Ambulanz Strahlenkl.		Kostenstelle 980250			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		1,00	1,00	1,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		14,50	14,50	16,11	

Pflegedienst

Strahlenklinik 501		Kostenstelle 959110			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,08	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	0,50	0,50	0,50	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	0,50	0,50	0,50	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,80	7,80	5,31	
		9,00	9,00	6,39	
Strahlenklinik 135		Kostenstelle 959200			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,08	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	6,00	6,00	8,94	
		8,20	8,20	11,02	
Strahlenklinik 122		Kostenstelle 959210			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	0,20	0,20	0,09	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	5,95	5,95	5,48	
		8,15	8,15	7,57	
Pflegedienst gesamt		25,35	25,35	24,98	

Med.-tech. Dienst:**Strahlenklinik**

Kostenstelle 959000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
MTA	BAT Vc*	3,50	3,50	3,50	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	3,00	3,00	2,50	kw
		7,50	7,50	7,00	

Strahlentherapie

Kostenstelle 924100

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Techn. Angest.	BAT Vc*	1,00	1,00	0,80
MTA	BAT Vb*	6,00	6,00	8,45
MTA	BAT Vc*	1,50	1,50	1,50
		8,50	8,50	10,75

Strahlenphysik

Kostenstelle 924200

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Physiker	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Physiker	BAT II*	1,00	1,00	4,00	
Strahlenschutzg.	BAT III*	1,00	1,00	1,00	
Techn. Angest.	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	Inh. BAT III
Techn. Angest.	BAT IVb*	4,00	4,00	3,00	
		8,00	8,00	10,00	

Ausländische Patienten

Kostenstelle 992190

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
MTA	BAT Vc*	0,26	0,26	1,00
		0,26	0,26	1,00

Med.-techn. Dienst gesamt

24,26	24,26	28,75
-------	-------	-------

Funktionsdienst**Strahlenklinik**

Kostenstelle 959000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	3,00	3,00	3,00
		3,00	3,00	3,00

Ausländische Patienten

Kostenstelle 992190

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	2,00	2,00	2,43
		2,00	2,00	2,43

Funktionsdienst gesamt

5,00	5,00	5,43
------	------	------

Nuklearmedizin

Ärztlicher Dienst:

Nuklearmedizin Personalgruppe	Kostenstelle 958000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Ltd.Abt.Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00	1,00	
		3,00	3,00	3,00	

Pflegedienst

Nuklearmedizin 502 Personalgruppe	Kostenstelle 958100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	2,00	2,00	1,00
		2,00	2,00	1,00
Pflegedienst gesamt		2,00	2,00	1,00

Med.-tech. Dienst:

Nuklearmedizin Personalgruppe	Kostenstelle 958000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
MTA	BAT Vb*	2,00	2,00	2,00
MTA	BAT Vc*	5,00	5,00	5,00
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	1,00 kw
		8,00	8,00	8,00
Med.-techn. Dienst gesamt		8,00	8,00	8,00

Anästhesie

Ärztlicher Dienst:

Anästhesie		Kostenstelle 925120			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	3,00	3,00	3,00	
Assistenzärzte	BAT II*	28,00	28,00	25,80	Neuschaffung
		33,00	33,00	30,80	
Ärztlicher Dienst gesamt		33,00	33,00	30,80	

Pflegedienst

Intensiv Gruppe 12/13		Kostenstelle 960005		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
stv. Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	2,00	2,00	2,00
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	39,00	39,00	39,91
		43,00	43,00	43,91
Pflegedienst gesamt		43,00	43,00	43,91

Med.-tech. Dienst:

Anästhesie		Kostenstelle 925120		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 kw
		1,00	1,00	1,00
Med.-techn. Dienst gesamt		1,00	1,00	1,00

Funktionsdienst

Aufwachraum		Kostenstelle 963000		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
stv. Abteilungsschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	1,00
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	29,00	29,00	40,13
		31,00	31,00	42,13
Funktionsdienst gesamt		31,00	31,00	42,13

Klin. Hauspersonal

Intensiv Gruppe 12/13		Kostenstelle 925120		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,50	0,50	1,62 kw
		0,50	0,50	1,62

Psychiatrische Klinik

Ärztlicher Dienst:

Psychiatrie Personalgruppe	Kostenstelle 956000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	AT	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	10,50	10,50	10,30	
		13,50	13,50	13,30	
Tagesklinik					
Personalgruppe	Kostenstelle 967000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Oberarzt	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
		1,00	1,00	1,00	
Institutsambulanz					
Personalgruppe	Kostenstelle Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Assistenzärzte	BAT II*	1,00	1,00		Neuschaffung
		1,00	1,00	0,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		15,50	15,50	14,30	

Pflegedienst

Psychiatrie 701 Personalgruppe	Kostenstelle 956100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	12,00	12,00	12,44	
		15,75	15,75	14,69	
Psychiatrie 711					
Personalgruppe	Kostenstelle 956110 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	1,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	11,62	
		14,75	14,75	13,87	
Psychiatrie 721					
Personalgruppe	Kostenstelle 956200 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	0,83	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	11,72	
		14,75	14,75	13,80	

Psychiatrie 740, 741

Kostenstelle 956210

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsschw./pfl.	Kr. VIII*	0,25	0,25	0,25	
Gruppenschw./pfl.	Kr. VI*	1,75	1,75	1,00	
Stv.Gruppenschw./pfl.	Kr. Va*	1,75	1,75	0,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	11,00	11,00	12,97	
		14,75	14,75	14,22	

Tagesklinik 730
 Personalgruppe Kostenstelle 967000
 Stellenwert Plan 2005 Plan 2004 Ist 30.06.2004

Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	3,00	3,00	2,45
		3,00	3,00	2,45

Pflegedienst gesamt 63,00 63,00 59,03

Med.-tech. Dienst:

Psychiatrie Kostenstelle 956000
 Personalgruppe Stellenwert Plan 2005 Plan 2004 Ist 30.06.2004

Dipl. Psychologe	BAT II*	1,00	1,00	1,00
Dipl. Psychologe	BAT II	2,00	2,00	1,00
Med.Badem./Mas.	BAT VIb	1,00	1,00	1,50
Musiktherapeut	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
Sozialarbeiter	BAT IVa	4,00	4,00	3,83
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 ^{kw}
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	3,00	3,00	3,00 ^{kw}
		13,00	13,00	12,33

Tagesklinik Kostenstelle 967000
 Personalgruppe Stellenwert Plan 2005 Plan 2004 Ist 30.06.2004

Dipl. Psychologe	BAT II	1,00	1,00	1,00
Sozialarbeiter	BAT IVa	1,00	1,00	1,00
		2,00	2,00	2,00

Institutsambulanz Kostenstelle
 Personalgruppe Stellenwert Plan 2005 Plan 2004 Ist 30.06.2004

Sozialarbeiter	BAT IVa	1,00	1,00	0,00
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,00 ^{kw}
		2,00	2,00	0,00

Med.-techn. Dienst gesamt 17,00 17,00 14,33

Funktionsdienst

Psychiatrie Kostenstelle 956000, 927060
 Personalgruppe Stellenwert Plan 2005 Plan 2004 Ist 30.06.2004

Pädagoge	BAT II	1,00	1,00	1,00
Besch.Therapeut	BAT Vc*	5,00	5,00	5,00
krankenschw./pfl.	Kr. IV*	2,50	2,50	0,93
		8,50	8,50	6,93

Tagesklinik	Kostenstelle 967000			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	1,00	1,00	0,00
		1,00	1,00	0,00
Funktionsdienst gesamt		9,50	9,50	6,93

Klin. Hauspersonal

Pflegegruppen 701,711, 721, 740, 741

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Abt. Assistentinnen	HLT 3"	0,80	0,80	0,50 kw
		0,80	0,80	0,50

Zentrallabor

Ärztlicher Dienst:

Zentrallabor Personalgruppe	Kostenstelle 922100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	2,00	2,00	2,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		4,00	4,00	4,00	

Med.-tech. Dienst:

Zentrallabor Personalgruppe	Kostenstelle 922100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
MTA	BAT Vb*	10,00	10,00	10,00	
MTA	BAT Vc*	28,00	28,00	20,32	Wegfall von 5 St.
Med.-Techn.-Gehilfin	BAT VIII*	2,50	2,50	2,68	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
Med.-techn. Dienst gesamt		42,50	42,50	35,00	

Funktionsdienst

Hygiene Personalgruppe	Kostenstelle 916010 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	3,00	3,00	2,00	IntKr. VII
Funktionsdienst gesamt		3,00	3,00	2,00	

Wirtschafts-u. Versorgungsdienst

Zentrallabor Personalgruppe	Kostenstelle 922100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Desinfektor	HLT 4"	3,00	3,00	0,00	
Nährbodenkoch	HLT 4*"	1,00	1,00	0,00	
Wirtschafts.-u. Versorgungsdienst gesamt		4,00	4,00	0,00	

Röntgeninstitut

Ärztlicher Dienst:

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT I	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ia	2,00	2,00	2,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT II*	8,00	8,00	7,00	Neuschaffung
Ärztlicher Dienst gesamt		13,00	13,00	12,00	

Med.-tech. Dienst:

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
MTA	BAT IVb*	1,00	1,00	1,00
MTA	BAT Vb*	6,00	6,00	8,00
MTA	BAT Vc*	18,00	18,00	17,00
Röntgenhilfin	BAT VIII*	0,50	0,50	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 kw
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	0,00	0,00	2,00 kw
		26,50	26,50	30,00

Fotograf Personalgruppe	Kostenstelle 903020 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Fotograf/in	BAT VIb	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00
Med.-techn. Dienst gesamt		27,50	27,50	31,00

Funktionsdienst

Röntgeninstitut Personalgruppe	Kostenstelle 920000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr.V*	1,00	1,00	0,50
		1,00	1,00	0,50
Funktionsdienst gesamt		1,00	1,00	0,50

Pathologie

Ärztlicher Dienst:

Pathologie Personalgruppe	Kostenstelle 928100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Leitender Arzt	BATI	1,00	1,00	1,00	
Oberarzt	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Assistenzärzte	BAT I I*	4,00	4,00	3,00	
		6,00	6,00	5,00	
Ärztlicher Dienst gesamt		6,00	6,00	5,00	

Med.-tech. Dienst:

Pathologie Personalgruppe	Kostenstelle 928100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
MTA	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00	
MTA	BAT Vc*	6,00	6,00	5,78	
Präparator	BAT Vc*	2,00	2,00	2,00	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00 _{kw}	
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	2,50	2,50	2,30 _{kw}	
		12,50	12,50	12,08	
Med.-techn. Dienst gesamt		12,50	12,50	12,08	

Apotheke

Med.-tech. Dienst:

Apotheke - Klinikum

Personalgruppe

Kostenstelle 917000

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Erläuterungen

Ltd. Apotheker/in	BAT Ia*	1,00	1,00	1,00	
Apotheker/in	BAT II*	5,50	5,50	4,50	
Apothekenhelfer/in	BAT VII*	4,00	4,00	3,30	
PTA	BAT VIb*	6,00	6,00	5,50	Neuschaffung
Apothekenarbeiter	HLT 3"	2,00	2,00	3,00	aus Magazin
Einkäufer	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	aus Wirtschaftsabt.
Verwaltungsangestellte	BAT VII*	1,00	1,00	3,00	
		20,50	20,50	21,30	
Med.-techn. Dienstgesamt		20,50	20,50	21,30	

Pflegedienstdirektion

Pflegedienst

Kostenstelle 930000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Pflegedienstdirektor/in	Sondervertrag	1,00	1,00	1,00	
Stv. Pflegedienstdirektor/in	Kr. XI*	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00	
Stabsstellen	Kr. IX	0,00	0,00	0,00	An Med.-Informatik
Hauptnachtwachen	Kr. VI	2,00	2,00	1,83	
		5,00	5,00	4,83	
Pflegedienst gesamt		5,00	5,00	4,83	

Fort.- und Weiterbildung

Sonderdienst

Kostenstelle 973200

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Leiter/in	Kr. IX*	1,00	1,00	1,00
stv. Leiter/in	Kr. VIII	1,00	1,00	1,00
klin. Unterrichtskraft	Kr. VII	1,00	1,00	1,00
		3,00	3,00	3,00
Sonderdienst gesamt		3,00	3,00	3,00

Fort.- und Weiterbildung

Pflegedienst

Kostenstelle 973200

Lehrgangsteilnehmer

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. VII*	1,00	1,00	0,50 Teilnehmer sind
Krankenschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00 auf die Pflege-
Krankenschw./pfl.	Kr. V*	9,00	9,00	0,22 gruppen verteilt
		11,00	11,00	1,72

Pflegedienst

Station 173

Kostenstelle 942300

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Stationsschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	1,00 Chir. II
Stv. Stationsschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	1,00 Chir. II
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	7,67	7,67	3,82 Chir. II
		9,67	9,67	5,82

Pflegedienst

Station 170 Beleger	Kostenstelle 954200				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Stationsschw./pfl.	Kr. VI*	1,00	1,00	2,00	
Stv. Stationsschw./pfl.	Kr. Va*	1,00	1,00	2,00	
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	15,16	15,16	5,17	
		17,16	17,16	9,17	

Funktionsdienst

Zentralsterilisation u. Instrumentenzentrale Kostenstelle 918000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Leiter/in d. Z.-Sterili.	Kr. VI*	0,00	0,00	0,00	kw
Stv. Leiter/in	Kr. V*	1,00	1,00	0,00	kw
Krankenschw./pfl	Kr. V*	1,00	1,00	0,00	kw
Arbeiter/in	HLT 3"	8,00	8,00	7,55	kw
		10,00	10,00	7,55	

Krankentransportdienst

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Krankentransport	HLT 3"	22,00	22,00	22,00	kw
		22,00	22,00	22,00	

klin. Hauspers.

OP	Kostenstelle 925010				
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsgehilfin	HLT 3"	2,00	2,00	3,00	kw
		2,00	2,00	3,00	

Personalbetreuung

Sonderdienst

BÄD

Personalgruppe	Kostenstelle 904020 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Betriebsarzt	BAT Ia	1,50	1,50	1,24	
		1,50	1,50	1,24	

Med.-tech. Dienst

BÄD

Personalgruppe	Kostenstelle 904020 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Krankenschw./pfl.	Kr. IV*	1,00	1,00	1,56
Verwaltungsangest.	BAT VII/VIII	1,00	1,00	0,00
		2,00	2,00	1,56

Sonderdienst

Kindertagesstätte

Personalgruppe	Kostenstelle 983000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Leiter/in	BAT IVa	1,00	1,00	1,00
Stv. Leiter/in	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00
Erzieher/in	BAT VIb**	27,00	27,00	20,68
		29,00	29,00	22,68

Personalrat

Personalgruppe

Personalgruppe	Kostenstelle 904030 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Verwaltungsangest.	BAT Vc	2,00	2,00	1,78
Personalrat	Kr.VII	1,00	1,00	1,00 kw
Personalrat	Kr.VI	1,00	1,00	1,00 kw
Personalrat	HLT 3	1,00	1,00	1,00 kw
		5,00	5,00	4,78

Frauenbeauftragte

Personalgruppe

Personalgruppe	Kostenstelle 904030 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Frauenbeauftr.	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00

Verwaltung

Verwaltungsdienst

Verwaltungsdirektion

Personalgruppe

Kostenstelle 901020

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004 Erläuterungen

Verwaltungsdirektor	Sondervertrag	0,00	0,00	0,00	
Marketing/Öffentlichkeitsarbeit	BAT III	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VI b*	1,00	1,00	0,52	
Arzt für Qualitätssicherung	BAT II*	1,00	1,00	0,00	
		4,00	4,00	2,52	

MCQ

Personalgruppe

Kostenstelle 901085

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Arzt für Informatik	BAT Ib*	1,00	1,00	1,00	
Arzt f. Med.-Controlling	BAT II*	1,00	1,00	1,00	Ausw. lt. Gutacht.
VA (Systemverwaltung)	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00	
VA (Dokumentation)	BAT Vb*	2,00	2,00	2,28	
Qualitätssicherung	BAT III	1,00	1,00	2,00	1 St BAT II. 1 St BAT Ib
Betriebl. Vorschlagswesen	A 11	1,00	1,00	0,38	Aus Personalabteilung
		7,00	7,00	7,66	

Controlling

Personalgruppe

Kostenstelle 901080

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Leitung Controlling	BAT Ia	1,00	1,00	0,00	
Stv. Leitung Controlling	BAT Ib	1,00	1,00	1,00	
Controller/in	BAT II*	1,00	1,00	1,00	Neuschaffung
Sachgebietsleitung	BAT IVa*	3,00	3,00	1,50	1 St. Neuschaffung
Sachbearbeiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
		7,00	7,00	4,50	

Zentraler Schreibdienst

Personalgruppe

Kostenstelle 930100

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Leiterin Schreibdienst	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Stv. Leiterin	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
Phonotypistinnen	BAT VII/VIII	12,00	12,00	8,80	2 St. Stat. 250,Chir.III
		14,00	14,00	10,80	

Personalgruppe

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004

Phonotypistin	BAT VII/VIII	2,00	2,00	2,00	kw
Verwaltungsdienst		2,00	2,00	2,00	

Recht und Organisation

Personalgruppe

Kostenstelle 901030

Stellenwert

Plan 2005

Plan 2004

Ist 30.06.2004 Erläuterungen

Abteilungsleiter/inin	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
stv. Leiter/in	BAT III	0,00	0,00	0,00	(St. Innenrevisor),kw
stv. Leiter/in	BAT II	1,00	1,00	1,00	
Sachgebietsleiter	BAT IVa	1,00	1,00	0,78	kw
Sachbearbeiter	BAT VI b*	1,00	1,00	1,42	kw
		4,00	4,00	4,20	

Archiv		Kostenstelle 901034			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT VII*	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIII*	7,00	7,00	5,00	kw
		8,00	8,00	6,00	
Registatur		Kostenstelle 901030			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII	2,00	2,00	2,00	kw
		3,00	3,00	3,00	
EDV		Kostenstelle 901040			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Datenbanken u. stv. Abt. Leitung	BAT II	1,00	1,00	1,00	Aus VD A 13, kw
Leiter	BAT II	0,00	0,00	0,00	kw
Programmierer/in	BAT II	1,00	1,00	1,00	kw
Programmierer/in	BAT III	4,00	4,00	4,00	kw
Programmierer/in	BAT IVb	2,00	2,00	1,00	kw
Internet/Intranetbetreuung	BAT Vb*	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	0,78	kw
		9,00	9,00	8,78	
Zentralbibliothek		Kostenstelle 901036			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Bibliothekar/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	
		2,00	2,00	2,00	
Telefonzentrale		Kostenstelle 901035			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Verwaltungsangest.	BAT VII	8,50	8,50	5,78	kw
		8,50	8,50	5,78	
Wirtschaftsabteilung		Kostenstelle 901060			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	0,00	0,00	kw
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	1,00	1,00	
Einkäufer/in	BAT IVb	1,00	1,00	2,00	kw
Einkäufer/in	BAT Vb	1,00	1,00	0,50	kw
Verwaltungsangest.	BAT VIb	3,00	3,00	2,00	kw
		6,00	6,00	5,50	
Sozialdienst		Kostenstelle 906100			
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Sozialarbeiter	A 10	4,00	4,00	4,18	
		4,00	4,00	4,18	

Zentrale Leitung Rechnungswesen, Patientenverwaltung, Controlling

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsleiter/in	Sondervertrag	1,00	1,00	1,00	Neuschaffung
Abteilung Rechnungswesen					
Kostenstelle 901070					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	0,00	0,00	kw
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	1,00	0,00	
Sachgebietsleiter/in	BAT III*	1,00	1,00	1,00	kw
Finanzbuchhaltung					
Gruppenleiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,50	1,50	1,00	kw
Debitorenbuchhaltung					
Gruppenleiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	2,00	2,00	1,50	kw
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	4,00	4,00	4,00	kw
Kreditorenbuchhaltung					
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,50	1,50	1,50	kw
Anlagenbuchhaltung					
Sachbearbeiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	kw
Lagerbuchhaltung					
Sachbearbeiter/in	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
Sachbearbeiter/in	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00	Aus ZRD - Leiter.kw
Kasse					
Sachbearbeiter/in	BAT VII	1,00	1,00	1,00	
		18,00	18,00	16,00	
Abteilung Patientenverw.					
Kostenstelle 901090					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Abteilungsleiter/in	BAT Ib	0,00	0,00	1,00	
Abteilungsleiter/in	BAT Ia	1,00	1,00	0,00	kw
Aufnahme:					
Gruppenleiter/in	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VII*	7,00	7,00	8,00	
Verwaltungsangest.	A 6	1,00	1,00	0,00	
Sachbearbeitung					
Gruppenleiter/in	BAT IVb	1,00	1,00	1,00	
Gruppenleiter/in	BAT Vb	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter/in	BAT Vc	7,00	7,00	11,00	
Diagnoseverwaltung	BAT VIb	2,00	2,00	2,00	
		19,00	19,00	25,00	

Personalabteilung
Personalgruppe

Kostenstelle 901050

Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Abteilungsleiter/in/in	BAT Ib	0,00	0,00	0,00
Abteilungsleiter/in/in	BAT Ia	1,00	1,00	1,00
Stv. Abteilungsleiter/in/in	BAT II	1,00	1,00	1,00
Systemkoordinator	BAT IVa*	1,00	1,00	1,00
Sachgebietsleiter/in	BAT IVa	4,00	4,00	2,50
Stv. Sachgebietslt.	A 10	2,00	2,00	2,00
Sachgebietsleiter/in	A 11	0,00	0,00	0,00 an MCQ
Sachbearbeiter/in	A 9	1,00	1,00	1,00
Sachbearbeiter/in	BAT Vc*	7,00	7,00	8,86
Betreuung Zeitmanagement	BAT Vc*	2,00	2,00	2,00 1 St. 3 und 1 St. 4a
Sachbearbeiter/in	A 6	1,00	1,00	1,00
Verwaltungsangest.	BAT Vc*	1,00	1,00	0,94
		21,00	21,00	21,30

Technik

Wirtsch.- und Vers. Dienst

Gärtnerei

Kostenstelle 903010

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Gartenmeister	BAT Vc*	0,00	0,00	0,00	kw
Gärtner	HLT 5**	0,00	0,00	0,00	kw
Gartenarbeiter	HLT 2**	0,00	0,00	0,00	kw
		0,00	0,00	0,00	

Technischer Dienst

Gem. Dienste/Einrichtungen

Kostenstelle 902000

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Techn. Angest.	BAT IVb*	2,00	2,00	2,00	Meister, kw
Elektriker	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Heizungsmonteur	HLT 6**	2,00	2,00	1,50	kw
Schlosser	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
Schreiner	HLT 5**	2,00	2,00	2,00	kw
Schreiner	HLT 6**	1,00	1,00	1,00	kw
		10,00	10,00	9,50	

Med. Gerätetechnik

Kostenstelle 902060

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Medizintechniker	BAT Vb*	2,00	2,00	2,00	kw
Techn. Angest.	BAT IVb*	1,00	1,00	2,39	aus Einkauf, kw
		3,00	3,00	4,39	

Werkstattlager

Kostenstelle 902090

Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Techn. Angest.	BAT IVa	1,00	1,00	1,00	aus Röntgen
Touch-Key Verw.	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	Aus klin.Hp., kw
Elektriker	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Elektriker	HLT 6**	3,00	3,00	3,00	kw
Schlosser	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Schlosser	HLT 5**	2,00	2,00	2,00	kw
Spengler	HLT 7**	1,00	1,00	1,00	kw
Spengler	HLT 5**	2,00	2,00	2,50	kw
Weissbinder	HLT 6**	1,00	1,00	2,00	kw
Weissbinder	HLT 4"	2,00	2,00	2,00	kw
Maurer	HLT 4"	1,00	1,00	1,00	kw
Schreiner	HLT 5**	1,00	1,00	1,00	kw
Polsterer	HLT 4"	2,00	2,00	1,00	kw
Verwaltungsangest.	BAT VII	1,00	1,00	2,00	kw
		20,00	20,00	21,50	

Klima-/Lüftungstechnik**Kostenstelle 913400****Personalgruppe****Stellenwert****Plan 2005****Plan 2004****Ist 30.06.2004**

Erläuterungen

Heizungsmonteur

HLT 5**

1,00

1,00

1,00 kw

Schlosser

HLT 6**

1,00

1,00

1,00 kw

2,00

2,00

2,00

Essenstransportanlage**Kostenstelle 914100****Personalgruppe****Stellenwert****Plan 2005****Plan 2004****Ist 30.06.2004**

Elektriker

HLT 7**

0,00

0,00

0,00 kw

0,00

0,00

0,00

Wirtsch. u. Vers. Dienst**Werkstattlager****Kostenstelle 902090****Personalgruppe****Stellenwert****Plan 2005****Plan 2004****Ist 30.06.2004**

Magazinverwalter

BAT VIb

1,00

1,00

1,00 kw

1,00

1,00

1,00

Klinisches Hauspersonal (ZRD)

ZRD Personalgruppe	Kostenstelle 912100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Stv. Leiter ZRD	HLT 4**	1,00	1,00	1,00 kw	
Vorarbeiter ZRD	HLT 3"	3,00	3,00	2,00 kw	
Masch. Fahrer	HLT 2"	7,00	7,00	7,00 kw	
Hausangestellte	HLT 2"	5,00	5,00	5,00 kw	
Hausangestellte	HLT 1**	85,00	85,00	70,14 kw	
		101,00	101,00	85,14	

Wirtsch.- und Vers. Dienst

Zentralmagazin Personalgruppe	Kostenstelle 915100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Leiter	BAT Vb	1,00	1,00	1,00 kw	
Verwaltungsangest.	BAT VIb	2,00	2,00	1,00	Umwandlung
Magazinarbeiter	HLT 4**	3,00	3,00	3,50	kw, an Apotheke
Krafftfahrer	HLT 4*	0,00	0,00	0,00	kw
Transportarbeiter	HLT 3"	2,50	2,50	2,50	kw
Transportarbeiter	HLT 2**	2,00	2,00	1,00	kw
		10,50	10,50	9,00	

Zentralküche Personalgruppe	Kostenstelle 910100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Bereichsleiter Küche	BAT III	0,00	0,00	0,00	kw
Küchenleiter	BAT IVb	0,00	0,00	0,50	kw
Stv. Leiter Hauptküche	BAT Vb	1,00	1,00	0,00	kw
Diätküchenleiter	BAT Vb*	0,00	0,00	1,00	kw
Stv. Diätküchenleiter/in	BAT Vc*	1,00	1,00	0,00	kw
Diätassistentin	BAT VIb*	1,00	1,00	0,84	kw
Koch/Köchin	BAT Vc	1,00	1,00	1,00	kw
Hauswirtschaftsleitung	BAT Vb	1,00	1,00	0,00	kw
Koch/Köchin	HLT 5**	2,00	2,00	1,00	kw
Koch/Köchin	HLT 6**	2,00	2,00	2,00	kw
Kochfrau	HLT 2**	4,00	4,00	0,00	kw
Küchenarbeiter	HLT 1**	3,00	3,00	1,00	kw
Küchenhilfen	HLT 1**	25,00	25,00	23,25	kw
Küchenhilfen	HLT 1"	10,00	10,00	11,00	kw
Metzger	HLT 5**	0,00	0,00	0,00	kw
Lagerverwalter	BAT VIb	1,00	1,00	1,00	kw
		52,00	52,00	42,59	

Cafeteria Personalgruppe	Kostenstelle 910400 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
Gruppenleiter/in	BAT VIb	0,00	0,00	0,00	kw
Kassierer/in	BAT VIII	1,00	1,00	0,00	kw
Kantinenhelfer/in	HLT 2**	1,00	1,00	1,00	kw
Kantinenhilfen	HLT 2"	0,00	0,00	1,00	kw
		2,00	2,00	2,00	

Wäscherei		Kostenstelle 911100		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004 Erläuterungen
Stv. Leiter	BAT VIb *	1,00	1,00	0,00 kw
Wäschereifacharbeiter	HLT 4**	3,00	3,00	3,00 kw
Wäschereifacharbeiter	HLT 2**	20,00	20,00	17,16 kw
		24,00	24,00	20,16

Näherei		Kostenstelle 911300		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Leiterin Näherei	BAT Vc	1,00	1,00	0,50 kw
Wäscheschneider/in	HLT 4**	5,00	5,00	1,85 kw
		6,00	6,00	2,35

Bettzentrale		Kostenstelle 911200		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Leiter	HLT 4**	1,00	1,00	1,00 kw
Arbeiter	HLT 2**	10,00	10,00	8,15 kw
		11,00	11,00	9,15

Hygiene - Ing.		Kostenstelle 916010		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Hygieneingenieur	BAT III	1,00	1,00	0,00 kw
		1,00	1,00	0,00

Müllentsorgung		Kostenstelle 913700		
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Arb. Müllentsorgung	HLT 2**	3,00	3,00	3,00 kw
		3,00	3,00	3,00

Ärztlicher Dienst

Akademisches Lehrkr.haus Personalgruppe	Kostenstelle 972000 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	Erläuterungen
Assistenzärzte	BAT II*	1,50	1,50	1,00	aus Pädiatrie
		1,50	1,50	1,00	
Med.-tech. Dienst:					
Personalgruppe	Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004	
MTA	BAT Vc*	1,00	1,00	1,00	
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	0,50	
		2,00	2,00	1,50	

Personal der Ausbildungsstätten

Ausbildungsinstitut Personalgruppe	Kostenstelle 973100 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Leiter/in Ausbildungsinstitut	Kr. XI	1,00	1,00	1,00
Unterrichtsschwester	Kr. VIII*	1,00	1,00	1,00
Unterrichtsschwester	Kr. VII*	5,00	5,00	4,20
Verwaltungsangest.	BAT VIb	1,00	1,00	0,78
		8,00	8,00	6,98

MTA - Schule Personalgruppe	Kostenstelle 973300 Stellenwert	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Lehrkraft	BAT IVb*	2,00	2,00	1,83
Lehrkraft	BAT Vb*	2,00	2,00	2,31
		4,00	4,00	4,14

Sonstiges Personal

Personalgruppe	Plan 2005	Plan 2004	Ist 30.06.2004
Azubi Industriemech./in	2,00	2,00	2,00
Azubi Bürokauffrau/-mann	0,00	0,00	2,00
Azubi Gärtner	0,00	0,00	0,00
Azubi Koch	0,00	0,00	1,00
Azubi Textilreiniger	0,00	0,00	0,00
Praktikant Erzieher	2,00	2,00	0,00
Praktikant Physiotherapie	2,00	2,00	0,00
Pharmaziepraktikant/in	2,00	2,00	0,00
Vorprakt.-Pflegedienst	4,00	4,00	0,00
Vorschüler	20,00	20,00	0,00
Lernschwester/pfl.	144,00	144,00	101,00
	176,00	176,00	106,00